

“ESTUDIO DE PREVALENCIA DE VIH  
ASOCIADA A FACTORES  
SOCIOCOMPORTAMENTALES EN  
TRABAJADORES DEL SECTOR  
TRANSPORTE Y MINERÍA DE LAS  
REGIONES DE ARICA Y PARINACOTA,  
TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA”

Informe Final

Junio 2014



## EQUIPO INVESTIGADOR

---

Co Investigadores:

**Fernando Garrido**, Sociólogo, Responsable Cuantitativo, Consultora Buena Comuna.

**Krischna Sotelo**, Asistente Social, Consultora Buena Comuna.

Coordinación General: **Núria Rodríguez**, Socióloga, Consultora Buena Comuna.

Supervisión Científica: **Nanette Liberona**, Dra. en Antropología, Consultora Buena Comuna.

## ÍNDICE

<b>PRESENTACIÓN</b>	<b>3</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>5</b>
<b>PARTE I: INFORMACIÓN PRELIMINAR</b>	
<b>1. LIMITACIONES DEL ESTUDIO</b>	<b>7</b>
<b>2. METODOLOGÍA</b>	<b>9</b>
<b>3. VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO CUANTITATIVO</b>	<b>13</b>
<b>PARTE II: RESULTADOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS POR REGIÓN</b>	
<b>1. XV REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA</b>	
<b>1.1. RESULTADOS METODOLOGÍA CUANTITATIVA</b>	<b>14</b>
<b>1.2. RESULTADOS METODOLOGÍA CUALITATIVA</b>	<b>50</b>
<b>2. I REGIÓN DE TARAPACÁ</b>	
<b>2.1. RESULTADOS METODOLOGÍA CUANTITATIVA</b>	<b>59</b>
<b>2.2. RESULTADOS METODOLOGÍA CUALITATIVA</b>	<b>92</b>
<b>3. II REGIÓN DE ANTOFAGASTA</b>	
<b>3.1. RESULTADOS METODOLOGÍA CUANTITATIVA</b>	<b>99</b>
<b>3.2. RESULTADOS METODOLOGÍA CUALITATIVA</b>	<b>130</b>
<b>PARTE III: CONCLUSIONES FINAL</b>	
<b>1. CONCLUSIONES GENERALES</b>	<b>134</b>
<b>2. RECOMENDACIONES</b>	<b>137</b>

## Presentación

Este documento es el Informe Final del Estudio de Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta, licitado por la Subsecretaría de Salud Pública del Ministerio de Salud, y coordinado técnicamente por el Programa Nacional de Prevención y Control del VIH/SIDA e ITS. El estudio contó con la colaboración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que puso a disposición de él, la experiencia en la temática VIH y Trabajo, especialmente aquella vinculada al mundo de la Minería y Transporte y el instrumento inicial de recolección de información cuantitativa. La ejecución de la iniciativa fue adjudicada a la Consultora Buena Comuna, entidad con experiencia en el desarrollo y evaluación de proyectos sociales. Entre los antecedentes y fundamentos de la investigación se señala que el Ministerio de Salud elaboró una agenda de investigación y gestionó la disponibilidad presupuestaria para el desarrollo de estudios e investigaciones en el ámbito del VIH/SIDA, que posibilitaran el contar con información actualizada que contribuya a la comprensión de la tendencia de la epidemia y de sus factores condicionantes con el fin de rediseñar y complementar las políticas públicas nacionales y regionales en la temática.

En este contexto, se definió un conjunto de investigaciones a realizar en diferentes grupos poblacionales específicos que resultan ser claves para el conocimiento de la dinámica de la epidemia y se seleccionó a algunas regiones en las cuáles desarrollar estos estudios, lo que estuvo determinado fundamentalmente por lo observado en la tendencia epidemiológica del VIH/SIDA, durante los últimos años y por el conocimiento previo acerca de condiciones socioculturales presentes en diferentes grupos poblacionales de esas regiones.

En general, la población de trabajadores resulta de vital importancia pues en Chile, es la población en edad productiva y vinculada a los distintos ámbitos laborales, la que es más afectada por la epidemia y en particular, aquella ligada al rubro de la minería y del transporte, es trascendental pues se refiere a un grupo social que de acuerdo a diversos antecedentes vinculados a las características socioculturales que los rodean, principalmente la condición de movilidad, se encuentran en situación de vulnerabilidad y riesgo, determinado por el desplazamiento, la lejanía por períodos prolongados de la familia y del hogar, la cultura machista que impera especialmente

en trabajos atribuidos al género masculino, lo que en gran medida permite la profundización de mitos que por una parte operan contra la percepción de riesgo y la prevención y por otra, dificultan el acceso a Servicios de Salud.

La estructura del informe está compuesta por tres partes. Una primera parte que contiene toda la información preliminar, es decir, los datos de contexto, donde se presentan las limitaciones del estudio; la metodología utilizada en la aplicación del estudio y la explicación de las adaptaciones necesarias para adecuarse a las diferentes realidades; y el detalle de la validación de los diferentes instrumentos de investigación. La segunda parte es la central del informe, ya que contiene los resultados arrojados por los análisis cuantitativo y cualitativo del estudio, resultados que están divididos en tres puntos. Cada uno de estos puntos expone los resultados del estudio por cada región participante: la región de Arica y Parinacota, sector transporte; la región de Tarapacá, sector minero; y la región de Antofagasta, sector minero. Cada punto presenta en primer lugar los datos resultantes de la encuesta y en segundo lugar los datos recopilados en observaciones y notas de campo, así como en entrevistas a actores clave. La última parte es el espacio donde convergen las conclusiones, primeramente por sector y posteriormente las generales.

## Introducción

El presente informe es el resultado de un largo trabajo de investigación y de reflexión, de coordinación de equipos humanos y técnicos, de múltiples gestiones entre empresas privadas y autoridades sanitarias, de adaptación, pero también de encuentro con dos mundos laborales extremos, sensibles a la temática que nos convocaba.

El "Estudio de Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta", fue mandatado con el fin de levantar información insuficientemente conocida o definitivamente inexistente en el país, para facilitar el diseño de políticas públicas de prevención, detección precoz de la infección por VIH, control, apoyo y seguimiento, adaptadas a las necesidades reales de la población. En este sentido, se puede afirmar que los resultados presentados a continuación responden a los objetivos planteados en un inicio. Sin embargo, para el cálculo de la prevalencia se impuso un reto mayor, que fue la aplicación de Test Rápidos de VIH. Esto significó una prueba importante, ya que era la primera vez que se usaba en Chile para un estudio de carácter oficial, lo que representó un avance significativo en materia de estudios epidemiológicos. Si bien - como lo veremos en el contenido del informe -, no se logró este objetivo, sí se logró comprender que hay contextos adversos en los cuales los objetivos previamente establecidos no tienen posibilidad de concretizarse por diversos motivos. Asimismo, existen protocolos que deben ser analizados, ya que algunos aspectos pudiesen ser modificados para fines de investigación. Esto ha sido plasmado en una recomendación específica al final del Informe. El desafío mayor fue el desarrollo de una investigación que propuso la asociación de metodologías: medición de prevalencia a través de una prueba biológica y aplicación de instrumento para medir factores sociocomportamentales, que exigía la participación de los participantes en ambas mediciones.

Estos fueron los objetivos planteados inicialmente:

1. Contar con evidencia científica de carácter cuantitativa y cualitativa, actualizada, en población de trabajadores del rubro transportista de la Región de Arica y Parinacota, trabajadores del rubro de la minería de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta.
2. Disponer de líneas bases de indicadores relevantes en los cuales se basen las estrategias y acciones destinadas a población de trabajadores transportistas y mineros, en el marco del Plan

Estratégico Nacional (PEN), que guiará el trabajo de los próximos años en materias de prevención y control del VIH/SIDA e ITS en el país.

3. Determinar la prevalencia de infección por VIH en población de trabajadores del rubro de los transportistas de la Región de Arica y Parinacota y en población de trabajadores del rubro de la minería de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta.
4. Conocer los comportamientos sexuales, las estrategias de adaptación al riesgo y los factores protectores de infección por VIH/SIDA e ITS en la muestra estudiada, relacionando éstos con los resultados obtenidos en cuanto a la prevalencia de VIH.
5. Identificar el nivel de conocimiento de la muestra estudiada sobre el tema del VIH/SIDA y sus formas de transmisión y de prevención, relacionando este con los resultados obtenidos en cuanto a la prevalencia de VIH, así como con los vinculados a aspectos sociocomportamentales.
6. Definir perfiles sociodemográficos y comportamentales, según prevalencia de VIH.
7. Identificar los factores que facilitan u obstaculizan el acceso a servicios de salud por parte de la población estudiada.

Las características sociodemográficas, culturales y comportamentales de los grupos poblacionales específicos que han sido levantadas a través de este estudio, debiesen ser claves en la dinámica de la Epidemia. Este informe se debiese considerar como un insumo de interés general, que permita en particular al Ministerio de Salud generar políticas públicas en materia sanitaria acordes a la situación específica de las regiones de estudio respondiendo a sus objetivos institucionales, que son, entre otros, fortalecer el control de los factores que puedan alterar la salud de la población; y a la OIT generar aportes sustantivos a la seguridad en el ámbito laboral, promoviendo campañas de información y de sensibilización al tema, elaborando programas educativos, vinculados a programas de promoción de la salud, y de formación de personal de dirección, de supervisión y de recursos humanos, así como de representantes de los trabajadores. De esta manera la OIT podrá responder a su mandato fundamental que consiste en promover el trabajo decente y las empresas sostenibles.

## PARTE I: INFORMACIÓN PRELIMINAR

### 1. Limitaciones del estudio

Este estudio presenta varias características que complejizan el proceso de investigación, tanto en el desarrollo de la fase de preparación como en el trabajo de campo.

Primeramente, se trabajó bajo un marco legal que regula la realización del examen de detección de VIH asegurando al participante voluntariedad y confidencialidad, por lo que el diseño del estudio se realizó bajo un Protocolo de Investigación, que contempla consentimientos informados, el cual fue aprobado por el Comité de Ética del Servicio de Salud Metropolitano Norte.

En segundo lugar, se debió enfrentar el desafío que impone el hecho de que la temática de VIH no está posicionada dentro de las poblaciones estudiadas y, por lo tanto, limita la participación del grupo objetivo. Además, se trata de un tema que – como se ha podido observar en el desarrollo del estudio y sus resultados – contiene una importante carga moral y estigmatizadora, no sólo en los sectores de transporte y minería, sino en la sociedad en su conjunto. Para mitigar esta situación y poder adentrarse en las poblaciones objetivo se realizó un trabajo de difusión y sensibilización sobre VIH y el testeo en las tres regiones. En Arica y Parinacota se difundieron materiales audiovisuales de prevención de VIH en los principales lugares de carga, descarga y descanso de trabajadores del rubro de transporte y y se continuó con la promoción del Centro Regional de Información, Prevención y Apoyo a la Consejería en VIH/SIDA e ITS (CRIPAC). En Tarapacá, la SEREMI de Salud de la región distribuyó material audiovisual educativo a la empresa minera donde se aplicó el estudio, y se hizo promoción de éste, a través de la revista oficial de la empresa. En Antofagasta, la difusión que se realizó fue más limitada, ya que no se dispuso de material suficiente para la magnitud de la empresa minera participante, lo que se subsanó con la elaboración y difusión de un volante especial con toda la información referida al estudio (Ver Anexo I). Para esta etapa se dispuso de menos tiempo que en las regiones previas, debido fundamentalmente a que la empresa minera tardó más allá de lo previsto en las autorizaciones necesarias para el inicio de trabajo de campo. Por ello, el equipo ejecutor debió realizar difusión mientras se desarrollaba el estudio en faena. Igualmente y en forma transversal a las poblaciones estudiadas, se constató el temor a la realización del test VIH, influido esto, por la posibilidad de un

resultado reactivo.

Otra de las limitaciones de este estudio es el carácter de voluntariedad que tiene, ya que no asegura la aleatoriedad. Es decir, el muestreo basado en quienes responden incorpora elementos de la teoría de redes sociales y de los procesos de Markov, para intentar paliar los problemas, derivados de la falta de representatividad que limitan la validez de los resultados obtenidos por medio de los muestreos no probabilísticos o intencionales<sup>1</sup>. Uno de los mayores problemas que plantea este tipo de estudio, es el sesgo de error por sobrerrepresentación de personas con similares características, personas cooperadoras o muy participativas. Esto se enfrenta en este estudio ampliando la muestra a todos los miembros potenciales de un subgrupo seleccionado.

Por otro lado, en el caso de Tarapacá, si bien se desarrolló el estudio teniendo en cuenta la apertura tanto de la misma empresa como de los trabajadores, en las primeras reuniones mantenidas, los mineros señalaban que habría que haber trabajado en una campaña de sensibilización en el tema VIH primero, y después de un tiempo de familiarizarse a la problemática haber realizado el estudio. ¶

También las condiciones mismas del trabajo de campo crearon dificultades que se debieron ir superando a medida que se fueron presentando. En Arica y Parinacota, el equipo se instaló en uno de los estacionamientos de camiones más grandes de la ciudad de Arica, teniendo que adaptar un laboratorio móvil por dos semanas, además de dos carpas para asegurar la confidencialidad del estudio y la realización del test. En Tarapacá y Antofagasta las condiciones de lo que es el trabajo en una mina también fueron dificultades a tener en cuenta; primeramente, el ingreso a estas empresas mineras conlleva exámenes de salud y cursos de prevención de riesgos para los equipos de terreno, además, una vez en la mina, la altura y las condiciones climáticas afectaban a la aplicación del estudio, limitando los tiempos. También es necesario destacar que las normas de seguridad de las empresas mineras no facilitaron el desplazamiento de los equipos para la captación de participantes, como tampoco los tiempos de trabajo, que afectaron a los horarios programados inicialmente por el equipo de terreno, los cuales se tuvieron que adaptar en las salidas de los distintos turnos de los trabajadores.

---

<sup>1</sup> Abdul-Quader, A. S., Heckathorn, D. D., Sabin, K. y Sidel, T. "Implementation and Analysis of Respondent Driven Sampling: Lessons Learned from the Field". Journal of Urban Health, 83, 1-5. 2006.

## **2. Metodología**

Este estudio contempló un enfoque metodológico mixto, es decir que contuvo metodología cuantitativa y cualitativa, las cuales son complementarias aunque asimétricas. Esta asimetría se basa en que el foco principal es la metodología cuantitativa propia a la epidemiología, usada para calcular la prevalencia de VIH en una población determinada y vinculada a la aplicación de una encuesta y un test rápido de VIH que buscó asociar factores socio comportamentales. Como complemento a ésta se desarrolló la metodología cualitativa basada en notas de campo y entrevistas, las cuales ayudan a consolidar y comprender los datos cuantitativos.

### **2.1 Cuantitativa**

En la metodología cuantitativa, se utilizó como instrumento de recopilación de datos e información un cuestionario estructurado con preguntas cerradas. Éste está orientado a tener una aproximación lo más objetiva posible en la relación a las temáticas planteadas, en función del objetivo de obtener información de primera fuente sobre factores de riesgo y factores protectores relacionados con el VIH en las poblaciones de mineros y transportistas, así como detectar percepciones sobre las distintas realidades sociales y culturales asociadas a ambientes laborales propios. El cuestionario fue aplicado por un/a encuestador/a con una duración de 25 minutos aproximadamente, se priorizó el lugar más idóneo que aseguraba confidencialidad, asignándose además, códigos de estudio para reservar el anonimato de la persona encuestada.

El cuestionario que se elaboró en base al que desarrolló la Universidad Católica del Norte para OIT para el presente estudio, fue revisado por la contraparte técnica del Programa Nacional de Prevención y Control de VIH/SIDA e ITS y fue validado por representantes de los grupos objetivo del estudio.

Éste se divide en cinco módulos o dimensiones que permitirán ahondar en los factores sociocomportamentales asociados a la transmisión y prevención del VIH/SIDA. Éstos son los siguientes:

- Módulo 1: Caracterización sociodemográfica
- Módulo 2: Discriminación y prejuicios en las relaciones laborales
- Módulo 3: Comportamiento sexual

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

- Módulo 4: Conocimientos y creencias sobre VIH/SIDA
- Módulo 5: Examen de VIH

Las muestras encuestadas por cada población son las siguientes:

Transportistas Arica	100
Mineros Tarapacá	234
Mineros Antofagasta	255
<b>TOTAL</b>	<b>589</b>

### **Test rápido VIH**

Las llamadas “pruebas rápidas” o test rápidos para la detección de anticuerpos constituyen instrumentos auxiliares en la detección de la infección por el Virus de la Inmunodeficiencia Adquirida (VIH-1 o VIH-2) mediante diferentes reactivos aplicados en saliva, suero, sangre, plasma u orina.

Técnicamente, las pruebas rápidas son iguales a las pruebas tradicionales (de ELISA, por sus siglas en inglés, o de Ensayo Inmunoenzimático Ligado a Enzimas), son sensibles y pueden aplicarse en lugares y bajo condiciones diferentes; pero tienen la ventaja de que son más fáciles de realizar ya que no requieren de laboratorio y el resultado está disponible en unos minutos.

En este caso, el Programa Nacional de Prevención y Control de VIH/SIDA e ITS, asesorado por las profesionales del Departamento de Virología del Instituto de Salud Pública, decidió que el test más pertinente debido a las condiciones de trabajo de campo y a las características de calidad para este estudio era el VIKIA HIV 1/2.

Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta

<b>Test rápido VIH</b>	
Nombre	VIKIA HIV 1/2
Laboratorio	BioMérieux Chile SA
Muestra	Sangre completa
Especificidad	95,95%
Sensibilidad	99,86%
Temperatura de mantención	4 a 30° C
Observaciones	Resultados en 30 minutos. Utilizable en cualquier lugar. Control interno incluido en cada test.

Este test fue validado mediante pruebas en dos laboratorios de la red de salud pública chilena, el Hospital San Borja Arriarán y el Hospital Lucio Córdova (Ver Anexo II). En el primero se realizaron pruebas con sangre confirmada no reactiva y en el segundo con sangre confirmada reactiva, además en este último se realizó la prueba con sangre con antígenos en la cual se no detectó reactividad. Así se pudo confirmar el nivel de sensibilidad del kit rápido para VIH VIKIA de Biomérieux, lote 1002478140, que es de un 100% para las muestras positivas para las muestras negativas. Debido a la no detección de antígenos se definió un período de ventana de 3 meses.

## **2.2 Cualitativa**

En un inicio se planificó la realización de dos *Focus groups* por región para recabar información cualitativa que permitiera completar los datos cuantitativos, se realizaron las pautas pertinentes para ahondar en temas como: uso del condón, seguridad laboral, capacitación e información, conocimiento de VIH/SIDA y tiempos de descanso y desplazamientos. Pero debido a las particularidades de cada población que fueron observadas en más detalle durante el trabajo de campo, se decidió cambiar este instrumento por Notas de campo y entrevistas en Arica y

Parinacota, y por entrevistas en profundidad semi-estructuradas en Tarapacá y Antofagasta. De este modo se levantaron datos cualitativos más pertinentes a los objetivos de la investigación.

En estas circunstancias, se hace necesario tomar en cuenta que la metodología cualitativa debe adaptarse al terreno en que se despliega así como a la población objetivo, por eso se dice que es inductiva, tal como lo señala Álvarez-Gayou (2003): *"los investigadores desarrollan conceptos o intelecciones, partiendo de los datos y no recogiendo datos para evaluar modelos, hipótesis o teorías preconcebidos. En los estudios cualitativos, los investigadores siguen un diseño de la investigación flexible, comienzan sus estudios con interrogantes formuladas vagamente. Esta es una de las diferencias totales con el enfoque cuantitativo"*.

Esto mismo es confirmado por Herbert Brumer, quien concibe que la investigación naturalista pareciera basarse en diversos contrastes con la tradición dominante de la investigación social. Entre varias características de la investigación social mencionadas por este autor, la siguiente manifiesta lo que se intenta explicar aquí: *"Se utilizan estrategias flexibles para la obtención de datos, y la decisión de qué datos obtener y cómo obtenerlos se toma en el curso de la investigación; esto, en contraposición a la preestructuración de la recolección de datos característica de las encuestas"*. En el presente estudio, si bien la parte cuantitativa ha sido preestructurada con extrema rigurosidad, la parte cualitativa ha sido permanentemente adaptada en el curso de la investigación, lo que esperable y aceptable.

### 3. Validación del instrumento cuantitativo

La validez del instrumento se ha establecido en base a tres características concretas y cualitativas:

- Instrumento basado en estudio de la Universidad Católica del Norte, entidad con la cual se mantuvo contacto y colaboración en la modificación del instrumento original.
- Validación y revisión de referentes técnicos del Programa Nacional de Prevención y Control del VIH/SIDA e ITS.
- Validación y aprobación de Comité de Ética del Servicio de Salud Metropolitano Norte.

Para los efectos de elaboración del instrumento, se operacionalizaron las variables de los objetivos, considerando conceptualización, indicadores e ítems.

Para la determinación de confiabilidad del instrumento utilizado para este estudio, se utilizó el coeficiente alfa de Cronbach, que mide la confiabilidad a partir de la consistencia interna de los ítems, entendiéndose el grado en que los ítems de una escala se correlacionan entre sí. El alfa de Cronbach varía entre 0 y 1 (0 es ausencia total de consistencia y 1 es consistencia perfecta). No existe un acuerdo de cuál es el valor de corte, sin embargo, de 0,7 en adelante se considera aceptable, y para los objetivos de este estudio, se decidió establecer el puntaje de corte en 0,75.

La teoría radica en que la puntuación observada es igual a la puntuación verdadera más una medida del error ( $Y = T + E$ ). Un test confiable debe minimizar la medida del error de modo que tal error no esté altamente correlacionado con la verdadera puntuación. El Alfa de Cronbach examina la matriz de varianzas y covarianzas, sin embargo, no toda la información de la matriz es útil ya que las varianzas y la duplicidad de las covarianzas no son útiles. La varianza es una medida de cómo la distribución de una variable (ítem) está dispersa, la covarianza es la medida de la dispersión entre dos variables. Entre más alto sea el coeficiente de correlación, más alta es la covarianza. Cuanto más alto sea el coeficiente Alfa, más consistente es el test.

## **PARTE II: RESULTADOS ANÁLISIS CUANTITATIVO Y CUALITATIVO POR REGIÓN**

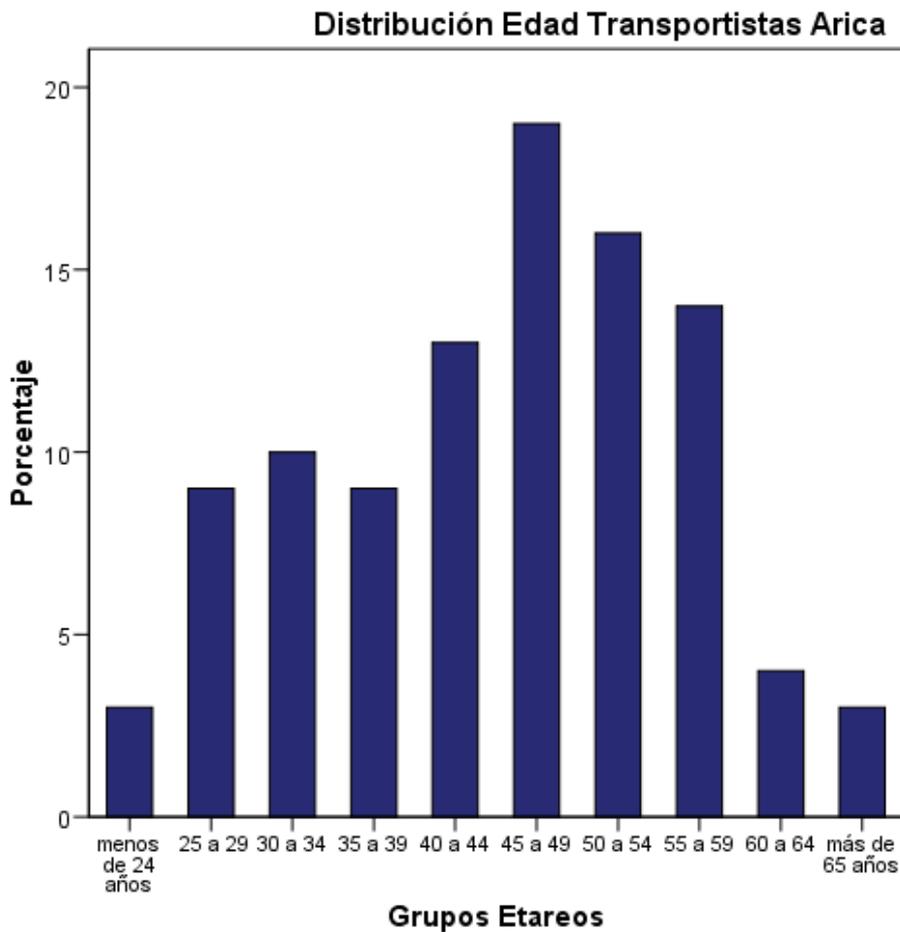
### **1. XV Región de Arica y Parinacota: sector transporte**

#### **1.1. Resultados metodología cuantitativa**

##### **1. Caracterización de entrevistados.**

El levantamiento de información de Transportistas de Arica, efectuado durante el mes de febrero del presente año. La recolección fue bajo las condiciones descritas en la metodología propuesta para la realización de este estudio, y arrojó un N final de 100 de entrevistas válidas.

Las edades de los entrevistados, retratan a una población masculina madura, cuyas edades se encuentran distribuidas en su mayoría por sobre los 35 años. La pregunta formulada en el cuestionario, está formulada de tal manera, que recoge los años de nacimiento de los transportistas, por tanto las edades resumidas en el gráfico, son calculadas en términos absolutos al año de efectuada la recolección de datos.

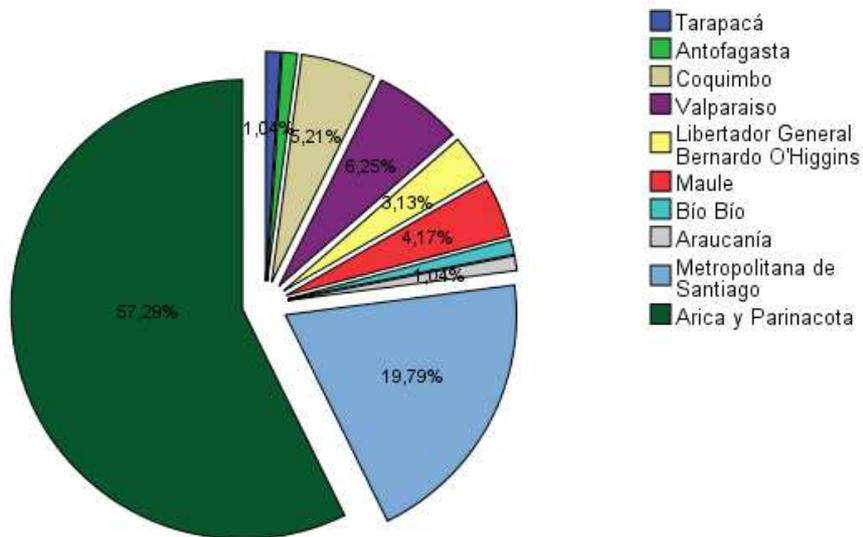


El 75% de los transportistas, tiene más de 37 años, con una desviación estándar de 11,2 años. Esto se explica claramente, cuando comparamos la distribución de percentiles de edad, en cual queda expresada la sub-representación de transportistas menores de 30 años. Esto puede deberse a distintos factores, que van desde la composición de la muestra o la recolección de los datos, pero también encuentra razón en la composición propia del rubro transporte, en el cual la experiencia puede jugar rol fundamental. Esta característica propia del sector, puede que tenga un mayor nivel explicativo en torno a la composición etaria de los entrevistados.

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

Los transportistas entrevistados en su mayoría, declaran domicilio en la Región de Arica y Parinacota con un 57,29%. El segundo mayor porcentaje de transportistas, declara domicilio en la Región Metropolitana (19%). Vale la pena recordar, que este estudio tiene como una de sus características principales, la autoselección de individuos, por tanto el poder explicativo y extrapolable se ven seriamente afectados. Dada las características del estudio y composición muestral, resulta de mayor relevancia hacer uso de los datos de resumen, como aproximaciones a la población de estudio, y no una representación acabada de ella.

**Región de Residencia Transportistas Arica**

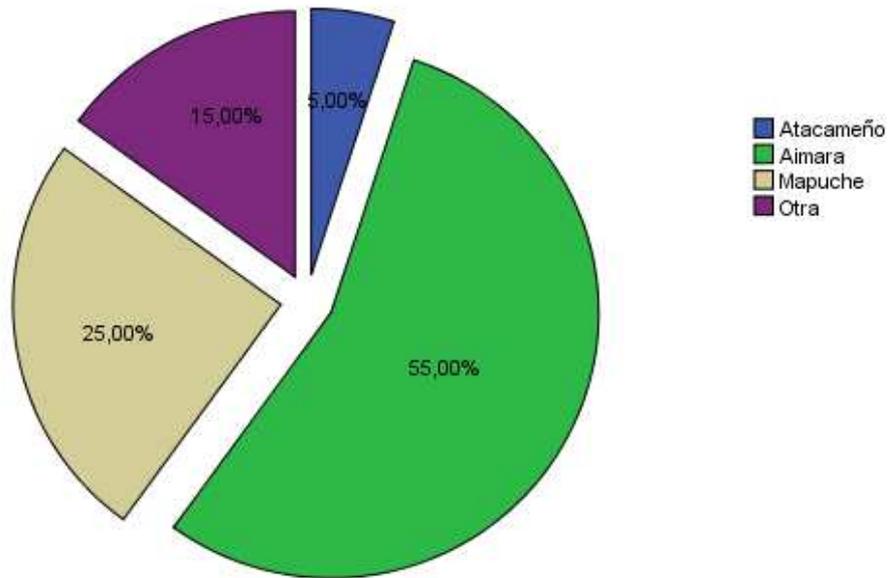


Otra de las características de este estudio, es que aparte de preguntarles a los transportistas, cuál era su ciudad de residencia, era en que ciudad-país declaraban domicilio fuera del mundo laboral. Esto se realizó con la intención, dada la suposición de alta movilidad de los entrevistados, de entender cuál era la dinámica de tránsito que tenían con respecto a la ciudad de Arica. Los datos que arrojaron las respuestas, hace inútil su caracterización en un cuadro aparte, ya que el 99% de los entrevistados declaró a Chile como su país de residencia definitiva. Esto puede explicarse, dadas las condicionantes propias de la recolección de datos, que establecía como barrera de inclusión al estudio la nacionalidad. En otros estudios realizados a la población de transportistas

del norte, la nacionalidad no ha sido un criterio de inclusión, por tanto eso puede explicar las diferencias de con respecto a otros estudio anteriores realizados sobre el mismo tema.

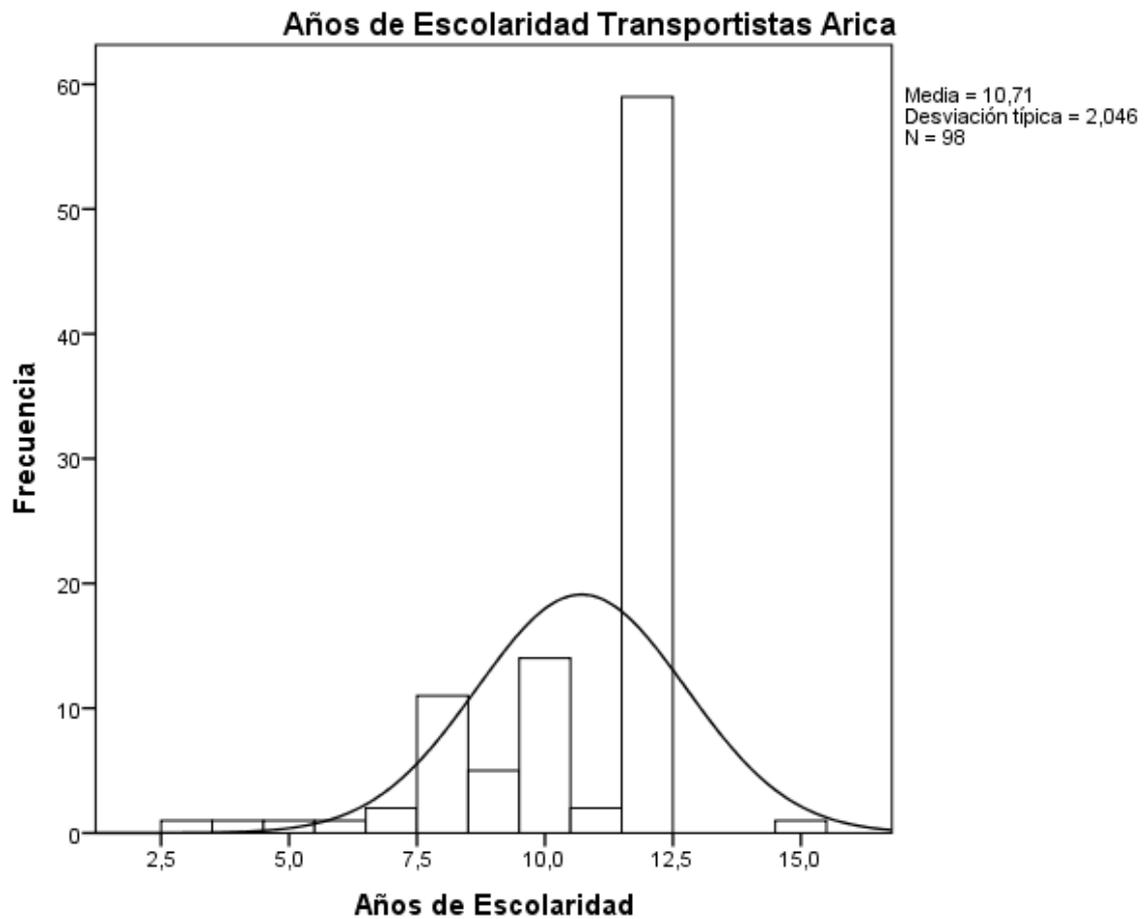
La composición étnica de los entrevistados, arroja un 20% de identificación con alguna de las etnias contemplada en el cuestionario por lo tanto hay una sobrerrepresentación de etnia ya que en el Censo de 2012 aproximadamente sólo 10% de la población general se identifica con un pueblo indígena. La definición de etnias, fue confeccionada en base a los lineamientos de pregunta que considera la metodología del INE, con el fin de hacerla contrastable con otros instrumentos de generación de información de política pública. Otro elemento que se tomó de las directrices metodológicas del INE, fue la forma en que se preguntó por etnia en este estudio. Se eliminaron adscripciones exógenas identitarias, y se consultó por la identificación, lo cual es relevante de tener en cuenta a la hora de leer los datos. La mayor cantidad de transportistas que se identificaron como pertenecientes a alguna de las etnias descritas, lo hizo con la etnia Aimara 11%. El segundo mayor porcentaje de identificación es con la etnia Mapuche 5%, un 1% con Atacameño y no se encuentran descritas específicamente las consignadas en "Otra", con un 3% de los entrevistados. En el siguiente gráfico se puede observar cómo se distribuye el porcentaje del total de personas que sí se autoidentificaron con alguna etnia.

### Identificación Étnica Transportistas Arica



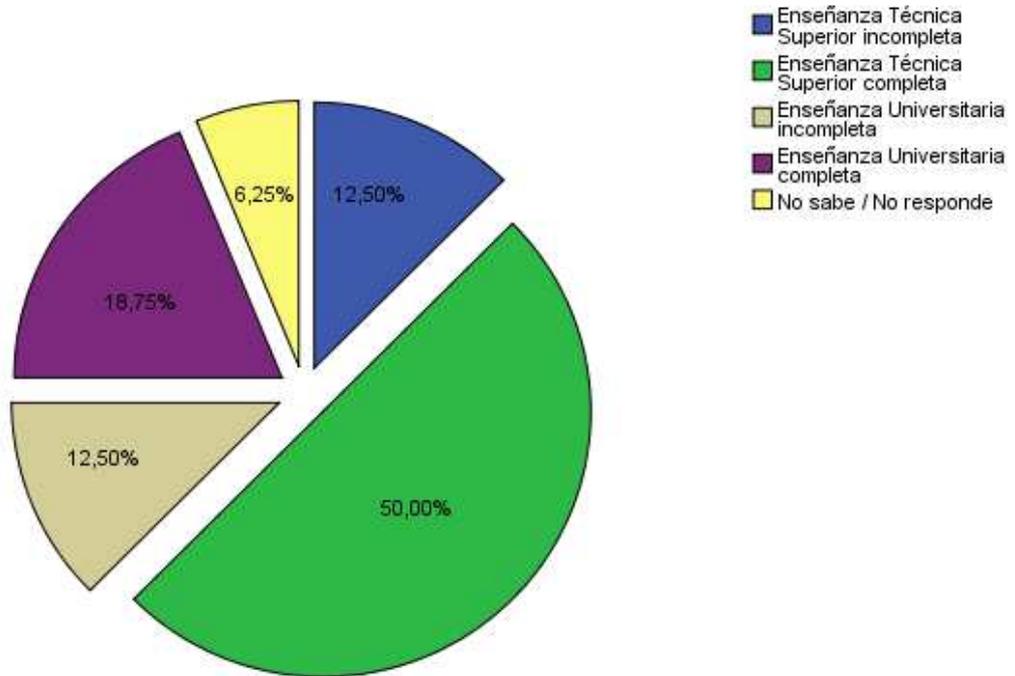
Un 38,8% de los transportistas encuestados, declaran no tener educación formal completa, y un 59%, declara haber tenido por lo menos 12 años escolaridad. La pregunta por la Escolaridad, que es una medida escala, posee mejor capacidad explicativa y transformable para el cruce y análisis de información que el Nivel Educativo, el cual se encuentra graduado en términos ordinales.

Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta



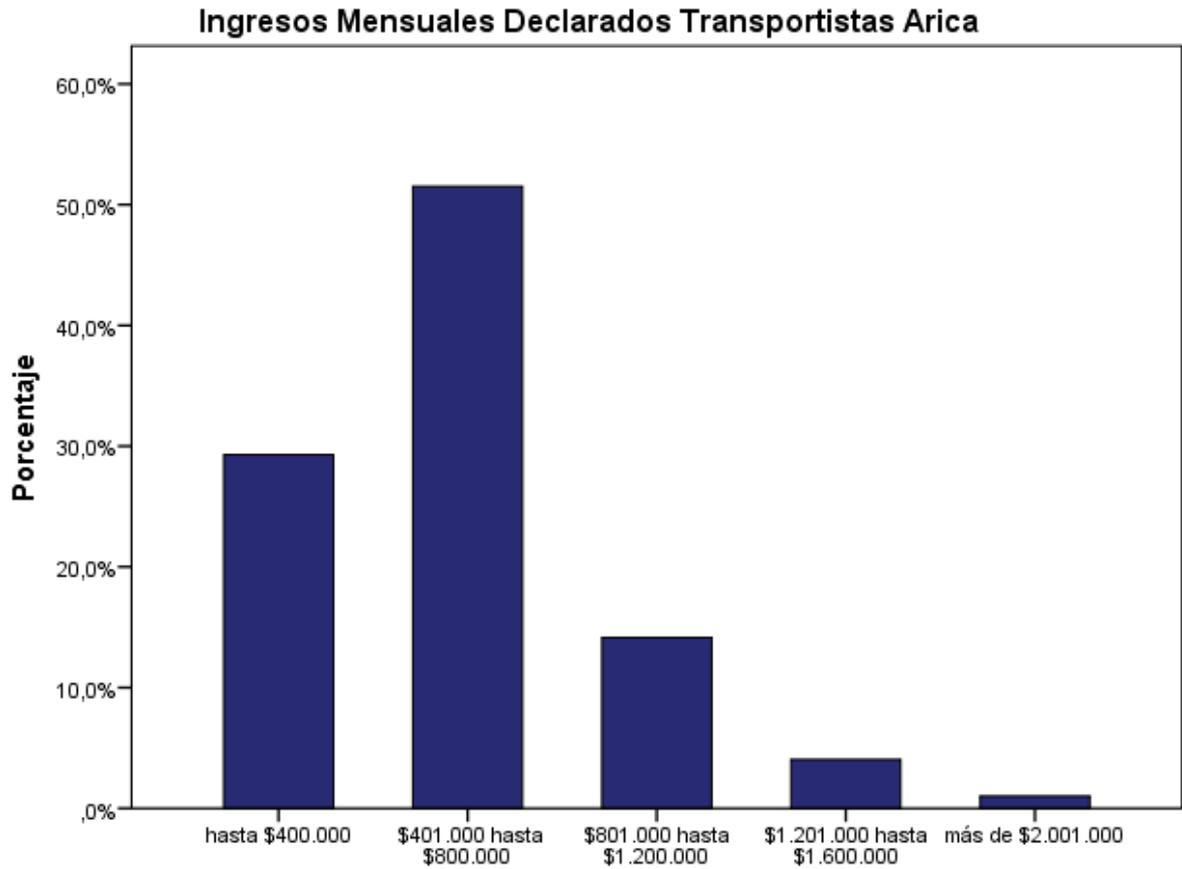
En relación a la educación superior sólo un 16% del total de los transportistas ha cursado educación superior siendo la Enseñanza Técnica superior la mayoritaria con un 50% del total y la distribución en este sentido quedaría de la siguiente manera:

### Educación Superior Transportistas Arica



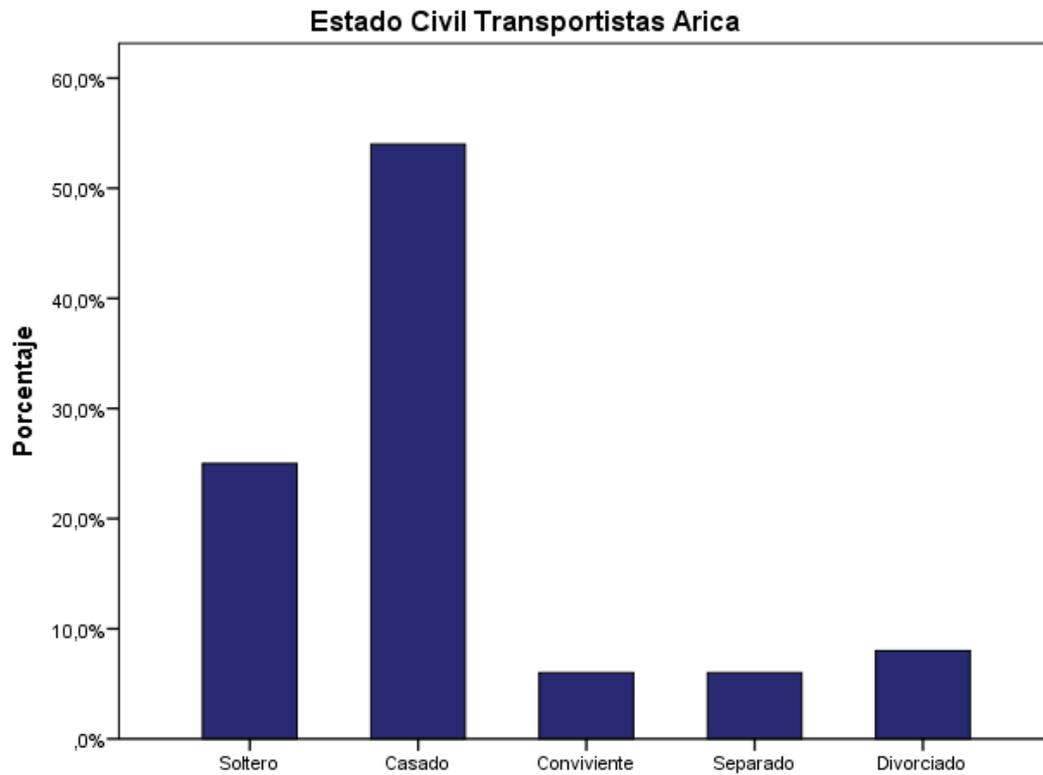
La composición de los ingresos declarados por transportistas, arrojaron un porcentaje aproximado de un 70% que posee ingresos por sobre los \$400.000, situándose por debajo de este de monto, sólo un 29%. El mayor porcentaje de transportistas, declara que su ingreso líquido se sitúa entre los \$401.000 y \$1.200.000, representando este tramo aproximadamente un 65% de los encuestados.

Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta



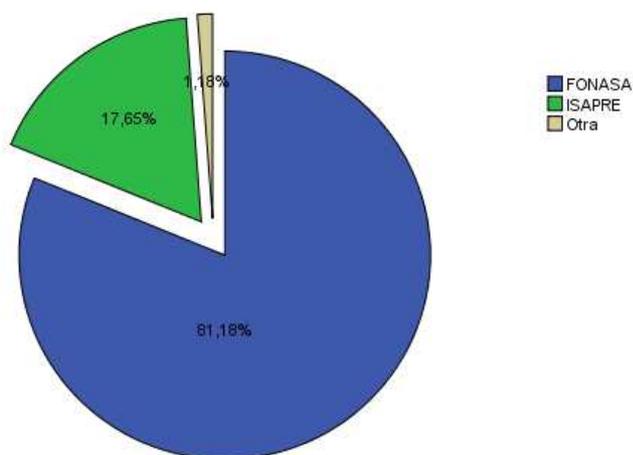
Respecto al Estado Civil, el 54% de los transportistas declara estar casados y el segundo grupo es el de solteros con un 25%. Esta distribución se puede ligar al hecho de que la población de transportistas se compone principalmente por personas maduras que superan los 45 años.

Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta



Es interesante ver, como la composición de rentas, no altera en gran medida la adscripción al sistema de salud. Gran parte de los transportistas entrevistados declaran rentas por sobre el promedio nacional, pero mayoritariamente, se encuentran inscritos en el sistema público de salud 69%. Importante es señalar, que el nivel de no respuesta o de datos perdidos, es igual al número de transportistas que declaran estar inscritos en el sistema de ISAPRES, con un 15% respectivamente. Esto se puede deber a los niveles de formalización laboral en los casos de las no respuestas, o el nivel de autonomía (dueños de camiones) en el caso del porcentaje que declara estar inscrito en ISAPRE.

**Sistema de Salud Transportistas Arica**



**2. Discriminación y prejuicios en relaciones laborales.**

El rubro de transportes, en general está compuesto por personas maduras, con una predominancia por sobre el 50% de trabajadores que tienen más de 40 años. Como se puede observar en el Cuadro 9, la madurez de estos trabajadores, está directamente relacionada con los años de experiencia que tienen en la actividad.

Edad y años de experiencia de Transportistas					
	hasta 1 año	de 2 a 4 años de experiencia	de 5 a 10 años de experiencia	más de 11 años de experiencia	Total
hasta 29 años	4	2	4	1	11
de 30 a 39 años	1	1	5	12	19
de 40 a 49 años	1	2	7	22	32
de 50 a 59 años	0	4	0	25	29
mayores de 60 años	0	0	0	7	7

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

Perdidos	-	-	-	-	2
Total	6	9	16	67	98

Una de las primeras características que se puede desprender de quienes ejercen la actividad de transportistas en Arica, son los años e experiencia de los actores en la actividad. No son trabajadores ocasionales, y la variación en sus trabajos está más relacionada con cambios dentro del mismo rubro.

La consistencia y permanencia en el rubro de transportes, da cuenta de un sujeto de estudio que está fuertemente imbuido por las características de su entorno, y , tienen menor peso e influencia las características individuales tales como edad, ciudad o nivel de ingresos. Muestra de lo anterior, se ve reflejado en el Cuadro 9 que se presenta a continuación.

<b>Según su conocimiento, las leyes en nuestro país castigan a las personas a causa de...</b>					
	No	Si	No sabe	No responde	Total
Sexo	69	26	-	5	100
Edad	66	29	-	5	100
Religión	82	13	-	5	100
Raza o Etnia	76	18	-	6	100
Discapacidad Física	70	25	-	5	100
Personas que viven con VIH	73	22	-	5	100
Embarazo	77	18	-	5	100
Orientación Sexual	77	17	-	6	100
Identidad de Genero	76	18	-	6	100

En la formulación del cuestionario, se diseñaron una serie de ítems, en los cuales se buscó escudriñar entre las concepciones y prejuicios que existían dentro de su mundo laboral. Este aspecto es fundamental para los objetivos de este estudio, que busca indagar sobre las características socio-comportamentales que determinan la vulnerabilidad, las conductas de riesgo y la prevalencia de VIH de esta población en específico. Por tanto es de especial relevancia,

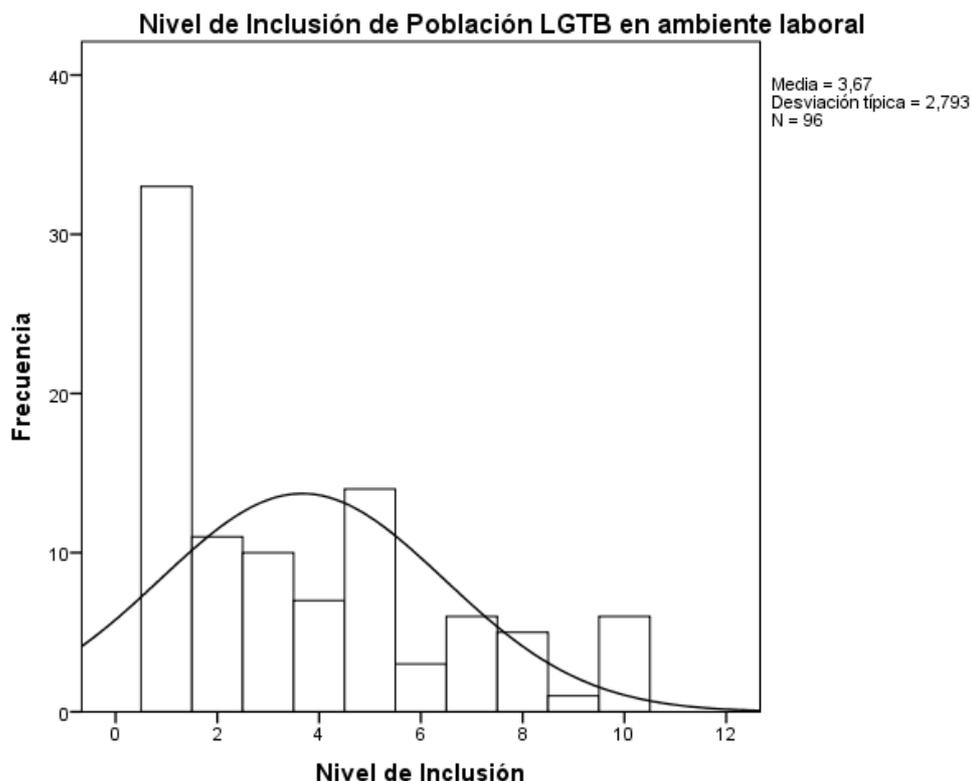
**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

indagar sobre las preconcepciones y visiones de mundo, con el cual encarar distintas situaciones relacionadas con el comportamiento e identidad sexual.

Analizando las respuestas de los que si declaran tener conocimiento de si existe algún grado de sanción legal hacia las características expuestas, las que presentan mayores extremos son Edad, Etnia y Discapacidad Física. En todas estas características, los transportistas declararan tener conocimiento de que si existe algún tipo sanción o castigo hacia las personas por su Edad (29%), Sexo (26%) o Discapacidad (25%).

Cabe destacar que al comparar las respuestas asociadas a esta pregunta, no presentan grandes diferencias cuando se desagrega las respuestas por variables como edad o nivel de ingresos. El nivel de respuesta, presenta una gran consistencia en todos los transportistas entrevistados.

Un 60% de los transportistas califica con una nota menor a 4 el nivel de inclusión de ambiente laboral, independiente del nivel de sus ingresos. Sólo un 12% declara que su ambiente laboral es propicio para la inclusión de personas LGTB, no asociándose estas respuestas, a algún grupo de ingresos en particular.



**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

Al ser consultados sobre el trato denigratorio que se le da a los distintos grupos sociales ya explorados, en su totalidad reconocen que el ambiente en general es hostil, pero que existen una mayor discriminación hacia algunas poblaciones particulares.

<b>En su ambiente laboral se escuchan comentario, burlas o actitudes denigratorias hacia personas...</b>						
	Frecuentemente	A veces	Raras veces	Nunca	NS/NR	Total
Lesbianas	24	18	20	36	2	100
Hombres GAY	33	23	16	25	3	100
Extranjeros	12	28	13	44	3	100
Transgénero, Travesti- Transexuales	31	12	12	41	4	100
Mujeres	14	13	18	51	4	100
Personas que vive con VIH	11	18	10	66	5	100
Indígenas	5	19	12	59	5	100
Discapacitados	8	4	6	77	5	100

Quienes reconocen tratos denigratorios, señalan que es la población homosexual la que concentra la mayor proporción de tratos de esta naturaleza. El 42% de los transportistas declara que existen burlas o comentarios que atentan contra la dignidad de Lesbianas, con algún grado de frecuencia. El 24% reconoce que estas burlas, tienen un carácter frecuente.

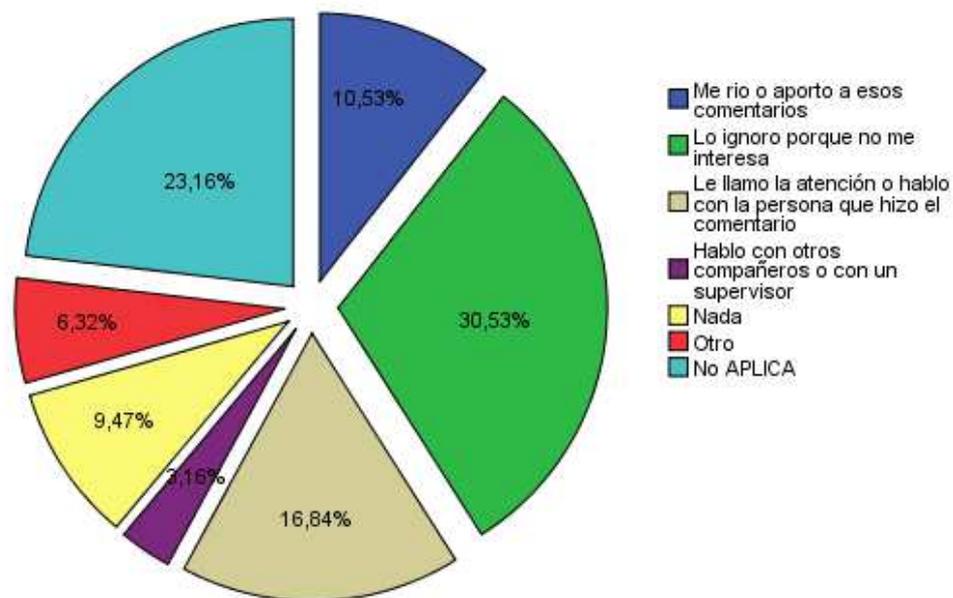
Los hombres GAY, particularmente son un foco de burlas o comentarios denigratorios según los entrevistados. El 56% de los entrevistados reconoce que las burlas o comentarios lesivos, se dan con algún grado de frecuencia, y un 33% reconoce que estas burlas se dan de forma reiterativa en su ambiente laboral.

Las otras clasificaciones, presentan menores niveles de burlas o tratos despectivos según los entrevistados. Esto está relacionado, a las características propias de su actividad y su situación fronteriza. La presencia de indígenas y extranjeros en la zona es una constante, y representa un elemento constitutivo de la composición social de una ciudad fronteriza, y de un rubro económico que crece y se fortalece en el intercambio con distintos actores. Esto no quiere decir que no exista un sistema de etiquetajes o clasificaciones, prejuicios o adscripciones arbitrarias hacia estos

grupos, pero no ven/reconocen en esos mecanismos, elementos lesivos o denigratorios hacia ellos, a diferencia de lo que ocurre con la población homosexual.

Al ser consultados sobre su actitud frente a estas actitudes denigratorias, la mayoría opta por no contestar, un 33%. Al sumar a los que no contestan, o demuestran indiferencia, vemos que un 72% cae en esta conducta. Esto es comprensible, si consideramos que la auto-atribución de conductas vejatorias o denigratorias, no corresponde un valor patrimonial particular a resguardar o promocionar. Es más fácil entender las características del medio laboral, en preguntas que hagan referencia a su rubro de forma general que personal.

### Comentarios, burlas o actitudes denigratorias Transportistas Arica



Al ser preguntados si conocen a personas del colectivo LGTB dentro de su ambiente laboral, la gran mayoría asegura no conocer, pero es relevante el porcentaje de personas que conocen a lesbianas, hombres gays y bisexuales, el que es de alrededor del 12 al 15%. Es decir los

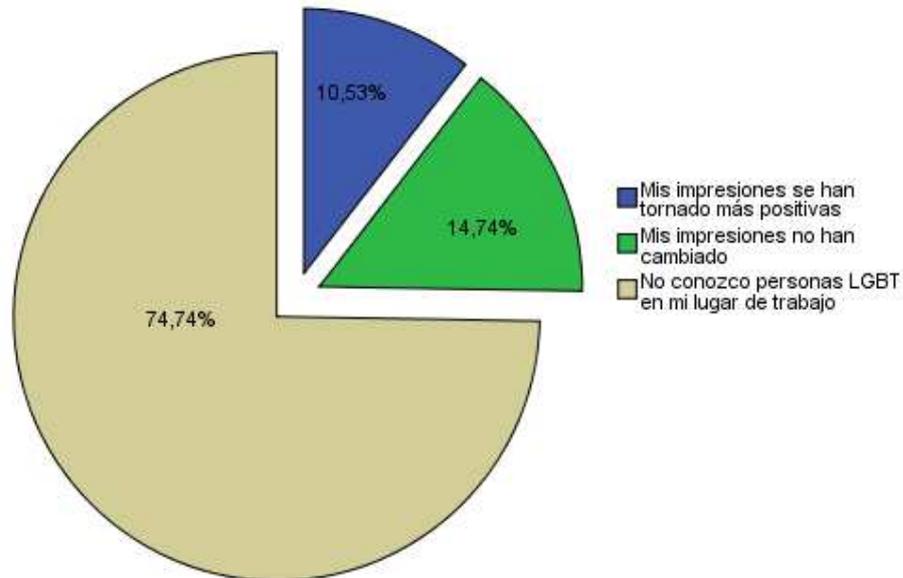
Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta

transportistas reconocen que dentro del sector hay personas LGTB, aunque la inclusión de éstas se vea como dificultosa.

<b>¿De las siguientes orientaciones sexuales, conoce personalmente compañeros/as de trabajo que sean abiertamente...?</b>				
	Si	No	NS/NR	Total
Lesbianas	12	88	0	100
Hombres GAY	14,4	85,6	0	100
Bisexual	13	87	0	100
Transgénero, Travesti-Transexuales	3,3	96,7	0	100

Por otro lado, en su mayoría no dicen no conocer personas LGTB, sino, declaran no tener relaciones a nivel laboral con personas pertenecientes a estos colectivos. Un 74,74% dice que no conoce personas LGTB en su trabajo, y de quienes sí reconocen algún tipo de relación en su ámbito laboral, declaran no tener alteraciones en sus percepciones sobre ellas con posterioridad a relacionarse en el trabajo.

### Impresiones hacia población LGTB en Ambiente Laboral Transportistas Arica



**Cuadro 13: Percepción sobre homosexuales en el ambiente laboral/lugar de trabajo**

	Media	Desv. Stand	Total
Me incomoda tener que escuchar a un/a colega lesbiana, gay, bisexual o travesti-transgénero-transexual hablar sobre su pareja o pololo	2,1	1,275	83
Me parece poco profesional que las personas hablen sobre su orientación sexual o identidad de género en el lugar de trabajo.	2,49	1,517	83
Me incomodaría tener como jefe a una persona lesbiana, gay o bisexual.	1,9	1,154	83
Me incomodaría tener un/a colega en el trabajo a una	2,02	1,306	83

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

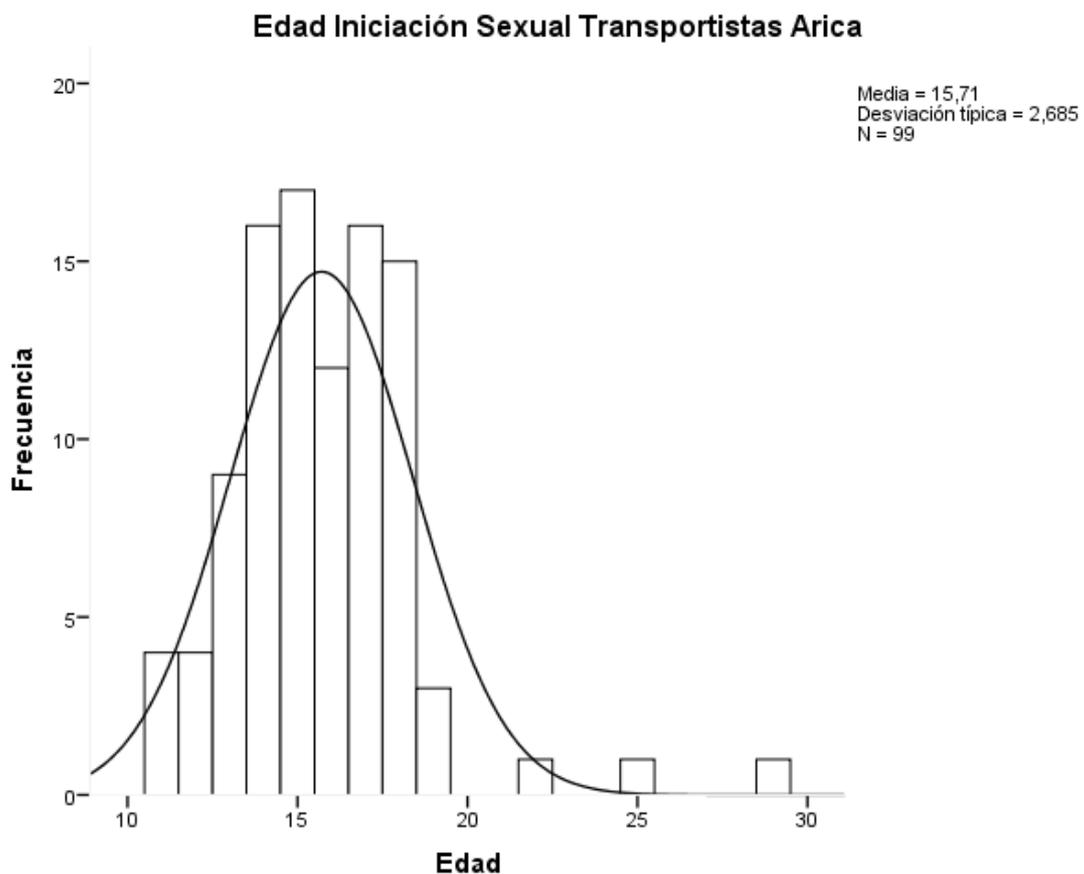
persona lesbiana, gay, bisexual o travesti-transgénero-transexual.			
Me incomodaría tener como amigo en el trabajo a una persona lesbiana, gay, bisexual o travesti-transgénero-transexual.	2,16	1,283	83

Al ser consultados directamente sobre personas LGTB en su lugar de trabajo, en general tienen una postura que demuestra tolerancia, o por lo menos una intención de no parecer renuentes o con rechazo hacia estas personas.

En general, se muestran en desacuerdo frente a enunciados que dan cuenta de un rechazo o animadversión contra homosexuales. El ítem que menos rechazo presenta, es la pregunta sobre cuán correcto consideran ellos, la exposición de diferentes orientaciones sexuales en el ambiente de trabajo, con una media de 2.49, sin embargo, es el ítem que presenta una mayor variación con respecto a los otros. Punto importante a destacar, son las desviaciones estándar que presentan cada uno de los ítems, esto da cuenta de que existen diferencias en el tipo de respuesta presentada, que está más allá de las categorías de empleo, edad o educación que se han revisado. Esto claramente nos describe un cuadro definido de las características de los transportistas, que podemos describir. En su mayoría son hombres maduros, que han desarrollado la misma actividad por más de una década, que demuestran tener una muy vaga idea de los derechos y de la protección legal de ellos. La gran mayoría declara no tener contacto o antecedentes que puedan dar cuenta de una relación fluida en su mundo laboral con personas LGTB. Sin embargo, al ser consultado sobre sus percepciones ante una hipotética relación, la mayor parte de los entrevistados declara una alta tolerancia, tanto a mantener relaciones laborales horizontales con población homosexual, como relaciones verticales. Lo anterior puede resultar contradictorio, si se considera que existe una fijación en la denigración, burla o comentario lesivo contra personas homosexuales. Quizá estas contradicciones, hablen más de las contradicciones propias entre la autodefinición y el comportamiento efectivo, transversales a toda condición social, que a una característica particular de los transportistas de Arica.

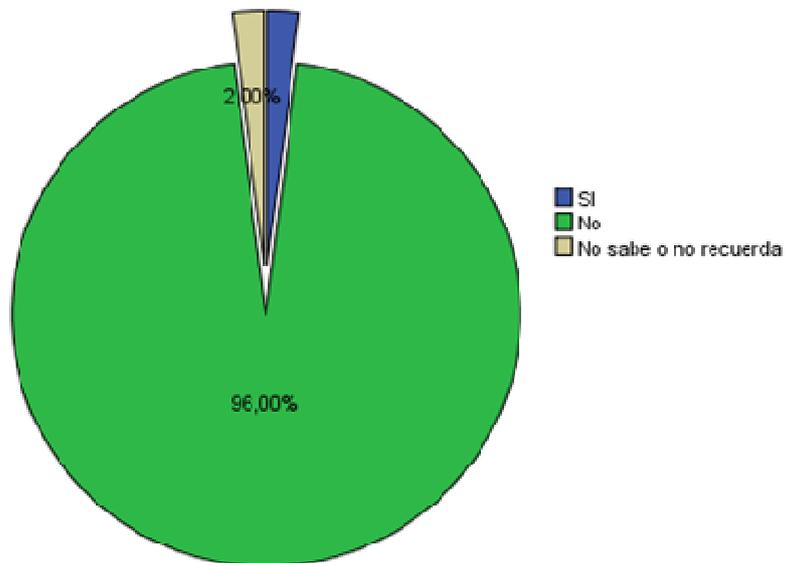
### 3. Comportamiento Sexual.

La edad de iniciación sexual de los transportistas de Arica, está concentrada en 63% en el tramo de 15 a 19 años, siendo la media 15,71 años. El segundo tramo de mayor representatividad, con un 33% de las respuestas, es que el comprende a menores de 14 años, siendo en un 96% de los casos, menor a los 19 años de edad.

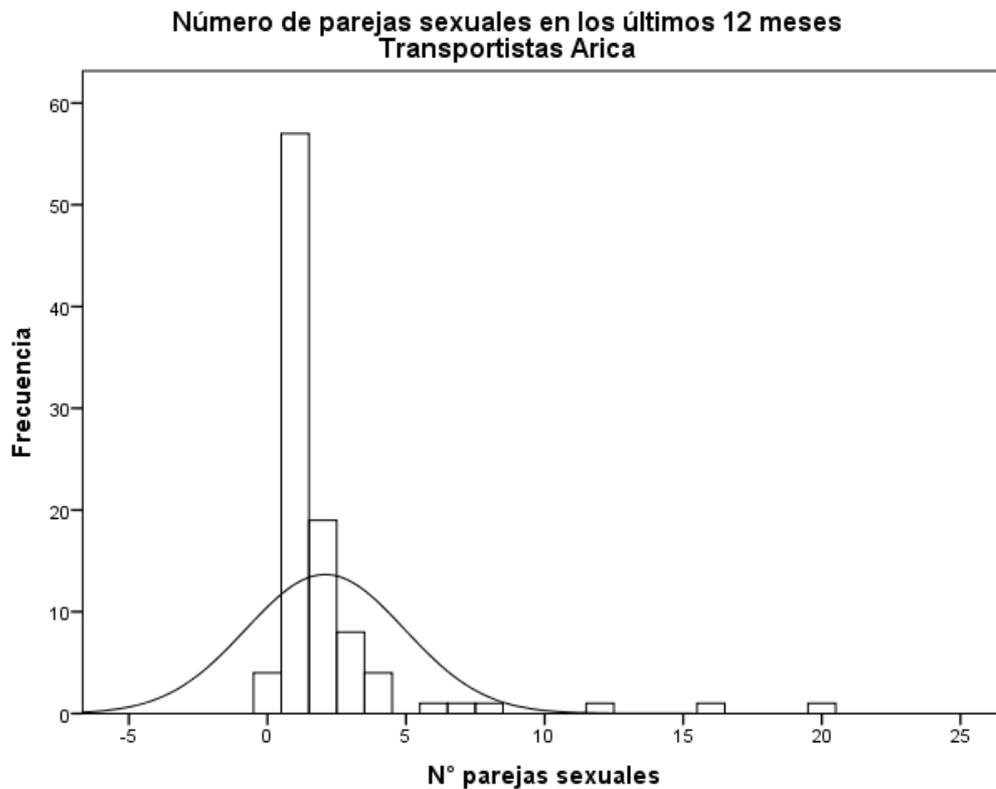


El total de los entrevistados declara haber mantenido su primera relación sexual penetrativa con una mujer, y el 96% de ellos, declara no haber utilizado preservativo en aquel momento.

### Uso de preservativo o condón en primera relación sexual Transportistas Arica



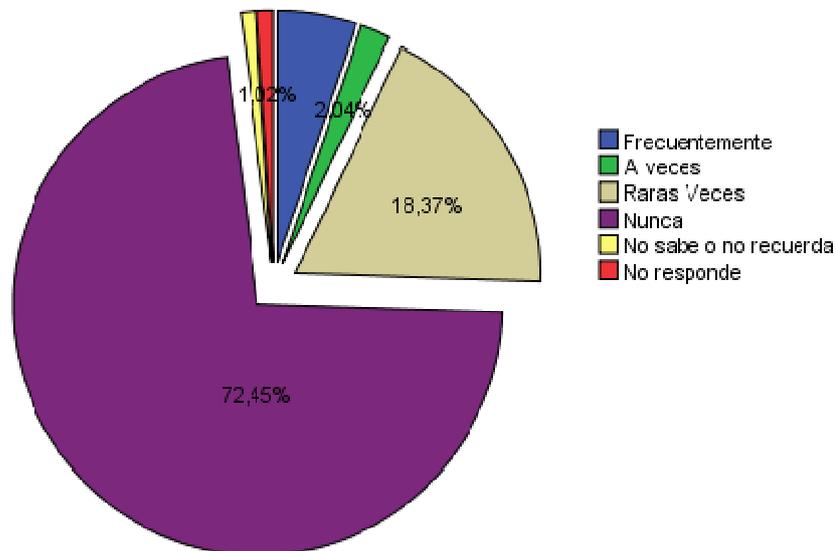
Cuando son consultados por el número de parejas sexuales que han tenido durante los últimos 12 meses, el 57% responde que ha mantenido relaciones con una persona. Un 37% de los encuestados, declara haber tenido más de una pareja sexual durante el último año.



Al consultarles sobre el sexo de sus parejas durante los últimos 12 meses, el total de los encuestados declara exclusivamente mujeres. A pesar del alto porcentaje de entrevistados que declara haber tenido más de una pareja durante el último año, el uso de preservativo declarado es bajo.

La proporción de transportistas que declara usar preservativo, desde el uso “Frecuente” hasta “Raras veces”, no sobrepasa el 25% de los entrevistados. Esta cifra resulta preocupante, si consideramos que un 37% de los encuestados reconoce haber mantenido relaciones sexuales por lo menos, con dos parejas durante los últimos 12 meses.

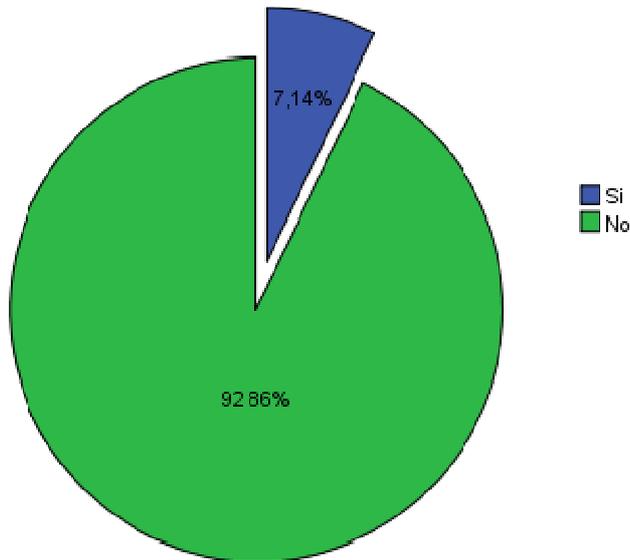
### Uso de condón o preservativo en el último año Transportistas Arica



La cifra anterior se corrobora, cuando observamos que el 91% de los encuestados no usó preservativo en su última relación sexual. Estos datos dan cuenta de un nulo vínculo con conductas de prevención y de autocuidado de infecciones de transmisión sexual. Sólo el 75% de los encuestados reconoció que su última relación sexual penetrativa la realizó con su pareja estable, lo cual dibuja un cuadro preocupante y un riesgo latente tanto para ellos como para sus parejas.

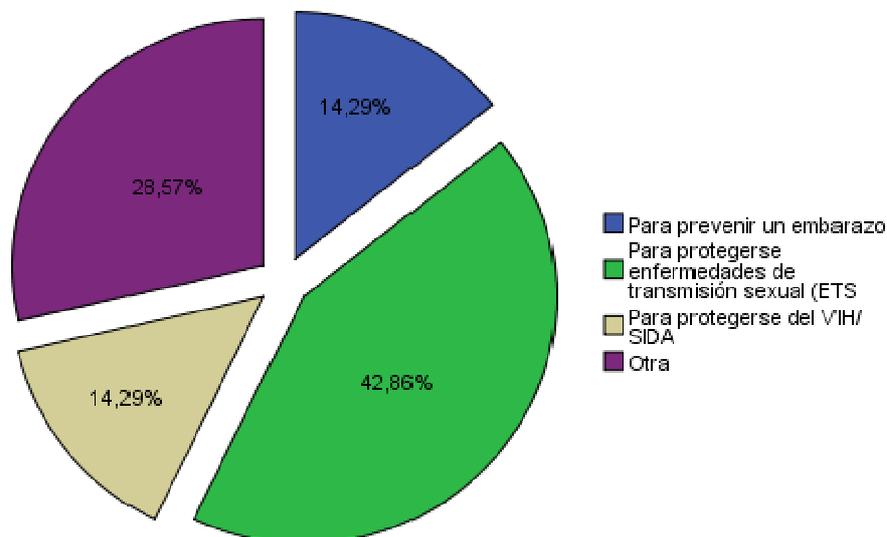
### Uso de condón o preservativo en última relación sexual penetrativa

#### Transportistas Arica



Entre las personas que declararon uso de condón en su última relación sexual, la razón principal para ello, fue la protección de infecciones de transmisión sexual la que alcanzó a 42,86%, en tanto quienes declararon haberlo usado para prevenir el VIH fueron el 14,29%. En síntesis, más del 57% de los que usaron preservativo, lo hizo para protegerse de infecciones de transmisión sexual, incluyendo el VIH.

### Razón de uso de condón o preservativo Transportistas Arica

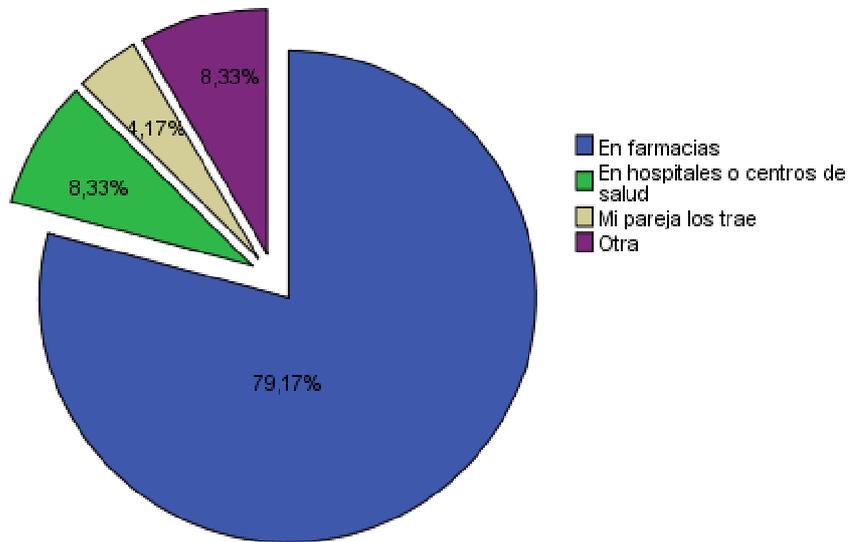


Por el contrario, cuando se les consulta cuál es la principal razón de no uso, contestan como primera opción que porque tienen relaciones sexuales sólo con la pareja estable (61%) y luego en un 26% porque “No me gusta usar condón”.

El siguiente gráfico, da cuenta que en general, no existe una noción de donde adquirir condones, ya que el 79,17% identifica como principal proveedor de ellos a las farmacias. Este hecho es extremadamente preocupante pues, siendo una población con alta movilidad tienen escasa accesibilidad a los preservativos, puesto que no están disponibles en lugares altamente frecuentados por ellos, como estaciones de servicio, lugares de descanso o estacionamientos.

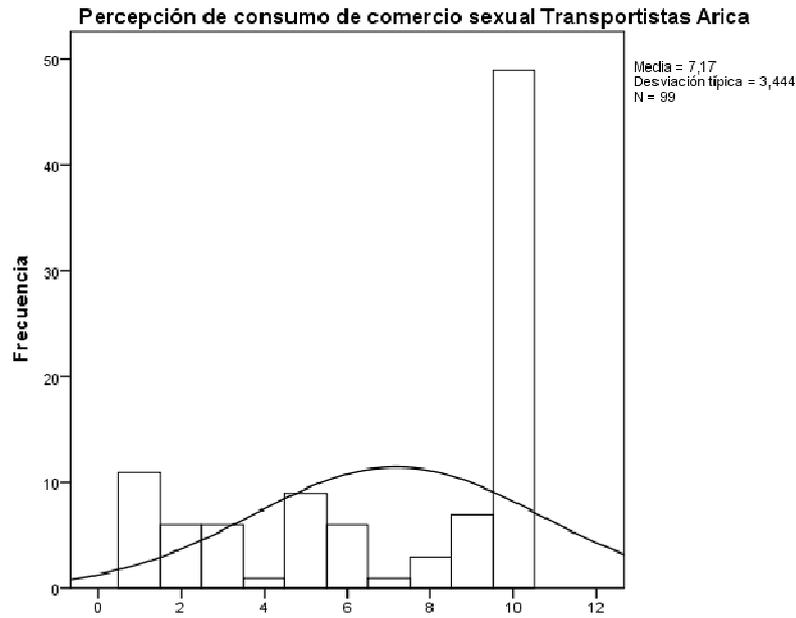
Todas estas prácticas relacionadas con el no uso de condón encajan con un conjunto de prácticas regulares que describen un comportamiento poco orientado al cuidado de ellos o sus parejas sexuales.

**Dónde consigue condones o preservativo**  
**Transportistas Arica**

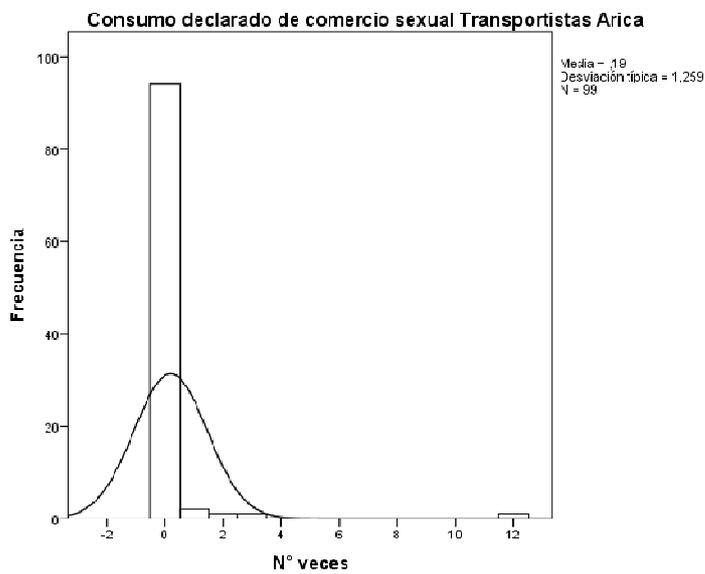


Resulta preocupante el cuadro si consideramos, que más del 55% de los entrevistados, declara que en su ámbito de trabajo, existe una alta frecuencia de consumo de comercio sexual.

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

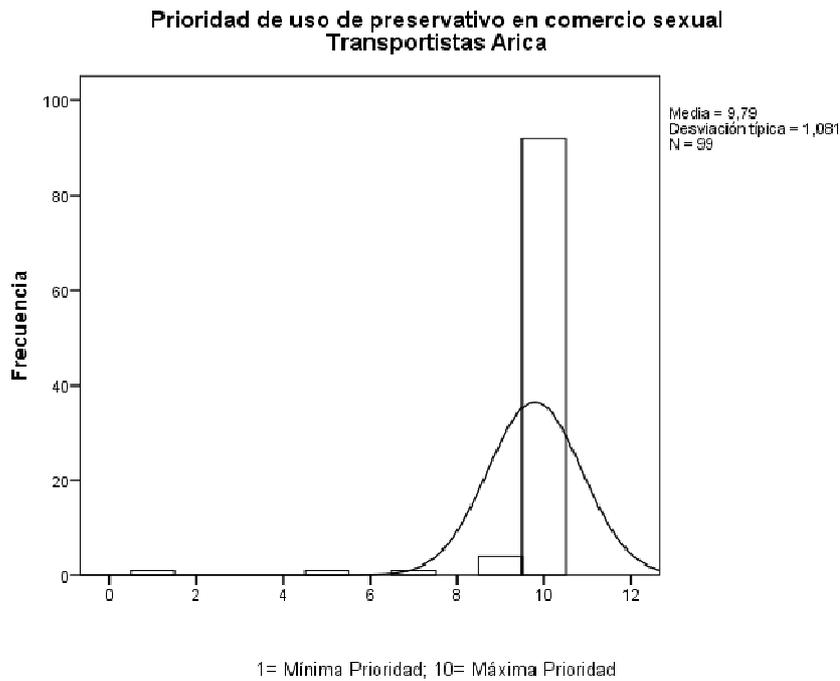


Sin embargo, cuando la pregunta se refiere a la órbita personal, el 94% de los entrevistados declara no tener ninguna relación con el tema.



**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

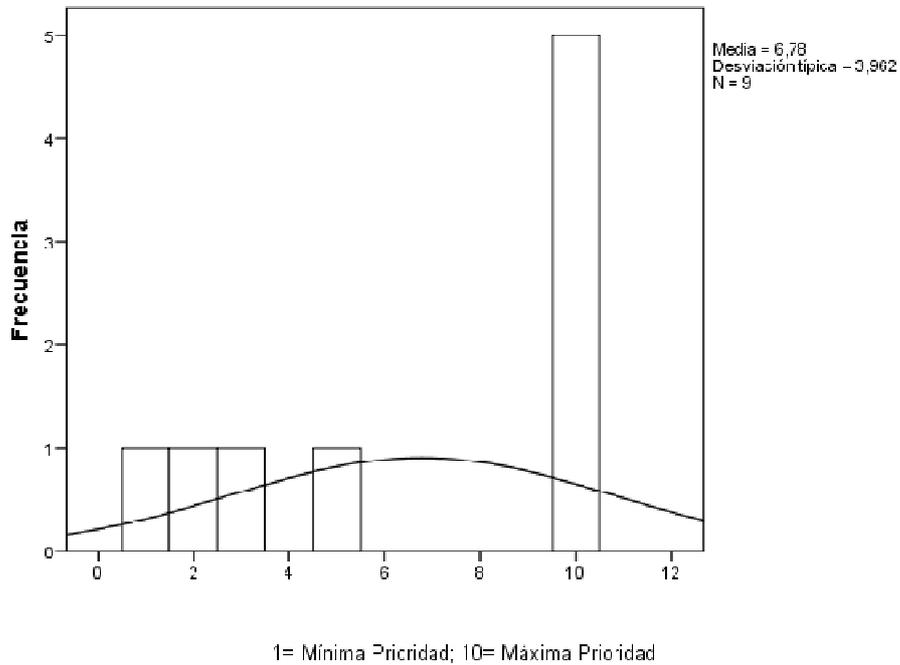
Cuando se evalúa la prioridad en el uso de condón en las relaciones sexuales con trabajadoras sexuales la gran mayoría puntúa con un 10, siendo un 9,89 la media en cuanto a prioridad, es decir evalúan como sumamente importante el uso de condón con trabajadoras sexuales.



Pero cuando se analiza en concreto la importancia del uso del condón de quienes han frecuentado el comercio sexual se puede observar que lo evalúan mayoritariamente como muy prioritario puntuándolo con 10, pero la media esta se sitúa en un 6,78 dentro de la escala.

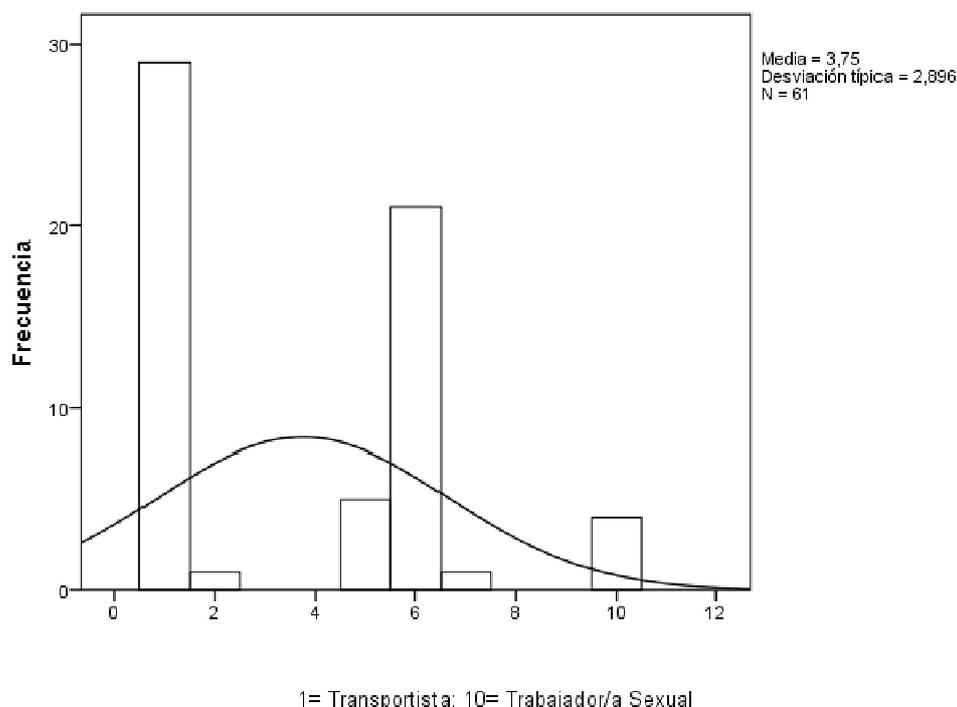
Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta

Uso de preservativo en relación con comercio sexual  
Transportistas Arica



Al preguntar al total de los participantes sobre la responsabilidad del porte del condón en las relaciones sexuales con el comercio sexual declaran en la mayor proporción que el consumidor es quien tiene que tener la responsabilidad y en segundo lugar se sitúa la responsabilidad compartida entre cliente y trabajadora sexual.

### Responsabilidad de porte y uso de preservativo en comercio sexual Transportistas Arica



En el siguiente cuadro, se encuentran las respuestas de los transportistas cuando se les pregunta cuales eran sus percepciones de riesgo, asociado a prácticas sexuales que realizaban sin preservativo. A diferencia de los cuadros y gráficos anteriores, aquí se expresa la percepción de riesgo en general, y no sólo las vinculadas al comercio sexual.

Las prácticas que tienen asociadas menor nivel de riesgo, son las relacionadas con el sexo oral. Un 32% de los entrevistados sitúa en el menor nivel de peligrosidad el recibir sexo oral, y un 29% piensa que el riesgo asociado a realizarlo es mínimo. Es interesante hacer mención, que junto con declarar un menor nivel de peligrosidad en estos ítems, son los que presentan un mayor nivel de datos perdidos o no respuestas.

**Percepción de Riesgo asociado a prácticas sexuales.**

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

Nivel de riesgo	Penetración Vaginal	Recibir Penetración Vaginal	Recibir Sexo Oral	Realizar Sexo Oral	Realizar Penetración Anal	Recibir Penetración Anal
1 – Bajo Riesgo	7	4	32	29	4	4
2	1	2	4	6	1	1
3	6	7	7	8	3	4
4	6	7	7	6	4	4
5 – Alto Riesgo	71	70	29	31	74	75
Total Respuestas	94	94	93	95	95	95
Perdidos	9	10	21	20	14	12
Total	100	100	100	100	100	100

Las respuestas en los ítems que hacen relación a prácticas que involucren algún tipo de penetración, son las que presentan una percepción de mayor peligrosidad. Recibir penetración vaginal como realizarla, presentan un 70% y un 71% respectivamente en la posición de mayor riesgo. La penetración anal, presenta igual polarización en torno a la percepción de la peligrosidad de la práctica. Tanto realizar como recibir penetración anal, registran un 74% y un 75%

Se observa en este apartado de comportamiento sexual, una fuerte presencia de conductas de riesgos, desprotección, promiscuidad y ausencia de conductas asociadas al autocuidado. Vale la pena señalar una vez más, que la relación existente entre quienes señalan mantener más de una pareja sexual durante el último año, y quienes reportan uso de preservativos, no guarda relación ni simetría.

#### **4. Conocimientos y creencias sobre VIH/SIDA y diversidad sexual**

El 98% de los entrevistados afirma haber oído hablar de VIH en su entorno más próximo, y un porcentaje de un 14% declara conocer a algún familiar o amigo con el virus. Al ser consultados si conocen a alguien, ya sea un amigo o familiar que haya muerto a causa del virus que provoca el SIDA, un 18% contesta afirmativamente. Según declaran, la mayoría ha hablado del tema con su

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

pareja durante el último año (58%), y un porcentaje no menor refiere que lo ha conversado con algún compañero de trabajo o jefe (34%).

<b>VIH y entorno</b>				
	SÍ	NO	NS/NR	Total
¿Ha oído hablar del VIH/SIDA?	98	2		100
¿Conoce a alguien, o tiene algún familiar o amigo que viva con el VIH?	14	85	1	100
¿Conoce a alguien, o tiene algún familiar o amigo que haya muerto a causa del virus que provoca el SIDA??	18	81	1	100
¿Ha hablado sobre VIH/SIDA con su pareja, familia o alguien cercano a usted en los últimos 12 meses?	58	42		100
¿Ha hablado sobre VIH/SIDA con algún compañero de trabajo o jefe en los últimos 12 meses?	34	65	1	100
¿Ha recibido por parte de su empleador información o capacitación sobre cómo prevenir el VIH/SIDA?	10	88	2	100
¿Ha recibido por parte de su sindicato o alguna organización con la que se encuentre laboralmente relacionado, información o capacitación sobre cómo prevenir el VIH/SIDA?	10	90		100
¿Sabe dónde acudir en caso de que Usted o algún/a compañero/a de trabajo tuviera un resultado positivo de VIH?	36	63	1	100

La mayoría de los transportistas, no ha recibido información o capacitación sobre el tema por parte de sus empleadores (88%), ni tampoco por parte de sus asociaciones gremiales o sindicales (90%). Cuando son consultados sobre si saben dónde acudir, en caso de resultado positivo en un test de VIH, sólo un 36% contesta de manera positiva.

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

El cuadro que describen los datos señalados, nos habla de un trabajador que tiene vagas nociones del tema del VIH, que tematiza la problemática en sus espacios de desenvolvimiento privado, y que un porcentaje significativo de ellos, sabe que el resultado final en ausencia de tratamiento, es la muerte.

Los niveles de tematización del VIH presentan gran nivel de contraste, cuando se les pregunta sobre la mitología asociada al virus, un 65% de los transportistas encuestados declara que se puede prevenir el VIH escogiendo bien a sus parejas, un 42% de los entrevistados declara que es posible prevenir el VIH manteniendo relaciones sexuales sólo con personas con las se está enamorado, y un 36% de los transportistas dice que el VIH puede contagiarse por la picadura de un mosquito.

<b>Prevención de VIH y mitología</b>				
	Verdadero	Falso	NS/NR	Total%
Puedo prevenir el VIH/SIDA Escogiendo cuidadosamente a su pareja	65	31	4	100
Teniendo una pareja única mutuamente fiel y ninguna tener el virus del VIH	91	8	1	100
Teniendo relaciones sexuales solo con personas de las que se está enamorado	42	56	2	100
Usando preservativo o condón en las relaciones sexuales	89	8	3	100
Retirando el pene antes de la eyaculación (si no uso condón)	9	82	9	100
Haciéndose el test para el VIH regularmente	53	44	3	100
Lavándose después de cada relación sexual	21	77	2	100
Puede una persona de aspecto saludable tener VIH?	94	6	0	100
Una persona puede contraer VIH por picadura de un mosquito	36	43	21	100
Aumenta la posibilidad de contagio de VIH al	8	82	10	100

compartir alimentos con alguien contagiado.				
---	--	--	--	--

Los niveles de mitologización del virus resultan preocupantes al seguir explorando el Cuadro 24, un 53% declara que una de las formas de prevención efectiva del VIH está en hacerse el test con regularidad y un 21% de ellos, declara que el aseo genital post-coital, es un efectivo método de prevención. Es relevante hacer el hincapié en el dato asociado a prevención y realización del test de VIH; no es objeto de este estudio establecer los niveles de impacto de las políticas de prevención del Ministerio de Salud, pero llama la atención el porcentaje de Transportistas que asocia la realización del examen como una medida preventiva.

Existe claramente, una brecha importante, entre los niveles de problematización y tematización del VIH que tienen los transportistas encuestados. Los datos arrojan una preocupación y una experiencia próxima con el tema, pero esa cercanía no nos da cuenta de un sujeto con información veraz, a la cual pueda recurrir para conducir su conducta o disminuir factores de riesgo.

Finalmente, se muestran los datos asociados a mitos y prejuicios hacia la diversidad sexual, abordados tanto de forma genérica, como de forma específica en sus mundos laborales. El Cuadro 27, es un resumen de los ítems seleccionados luego de las pruebas de confiabilidad asociados al test Alfa de Cronbach.

En torno a los aspectos genéricos, al igual que en los otros puntos analizados, las percepciones en torno a las condiciones homosexuales, dibujan un cuadro de bajo rechazo, pesar de las altas desviaciones que se evidencian.

<b>Percepciones sobre orientaciones sexuales</b>			
	Media	Desv. Stand	N
La homosexualidad masculina (el sexo entre varones) es pecado	2,04	1,427	83
La homosexualidad femenina (el sexo entre mujeres) es una enfermedad	2,27	1,474	83
La homosexualidad (el sexo entre varones o entre mujeres) es una enfermedad	2,2	1,438	83
En el rubro que trabajo, hay personas tienen relaciones	3,25	1,238	83

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

sexuales con travestis			
Un empleador despediría a un compañero si se enterara que vive con VIH	3,36	1,511	83
En el rubro que trabajo hay personas que tienen relaciones sexuales con otros hombres	3,16	1,273	83
Muchos de mis compañeros de trabajo son infieles	4,41	0,87	83

Donde expresa un radicalidad mayor en las respuestas, se encuentran las conductas asociadas a su mundo laboral y entorno. A diferencia de otros ítems, que hacen relación a los mismos puntos: aceptación, respeto del entorno laboral, aquí se evidencian respuestas que describen un ambiente laboral fuertemente discriminador. En su mayoría los transportistas encuestados en este estudio, estiman que es altamente probable que un empleador despida a algún trabajador, solo por el hecho de enterarse de que vive con VIH.

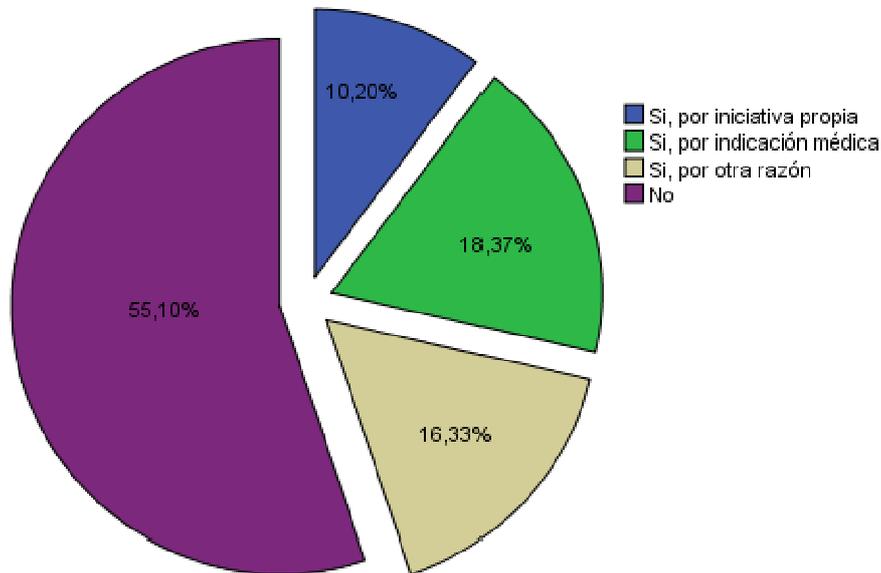
Por otro lado, ya habíamos descrito el fenómeno cuando abordamos el tema de comercio sexual, y la alta percepción que existe dentro del rubro, de un intensivo consumo de comercio sexual e infidelidad.

### **5. Examen de VIH.**

En el último módulo explorado en este estudio, se profundiza en torno a la realización del examen de VIH, previo al examen realizado en el terreno como parte de este estudio.

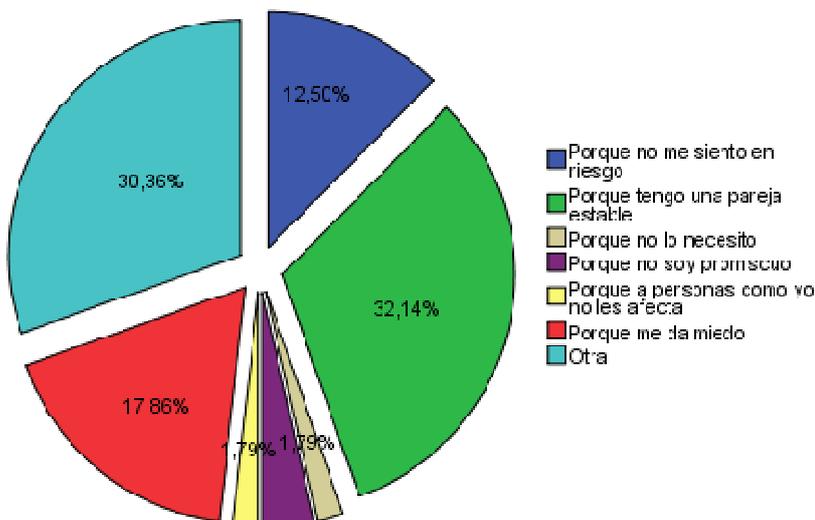
Cuando se les consulta a los transportistas entrevistados si alguna vez se han realizado el examen de VIH, un 44.9% de los entrevistados declara haberse realizado el examen por lo menos una vez a lo largo de su vida. La principal razón por la cual se han realizado el examen, está asociada a recomendaciones médicas 18,4% u otra razón que no se describe en mayor detalle; quienes declaran haberse realizado el examen por iniciativa propia son un 10.2%.

### Realización de examen de VIH en su vida Transportistas Arica



Quienes jamás se han realizado el examen de los entrevistados, son un 54%. La principal razón por la cual no se han realizado el examen, es porque declaran tener pareja única, un 32,1%. En segundo lugar, vale la pena destacar que quienes no se han realizado el examen de VIH, en un 17,9% declaran que no lo han hecho por temor.

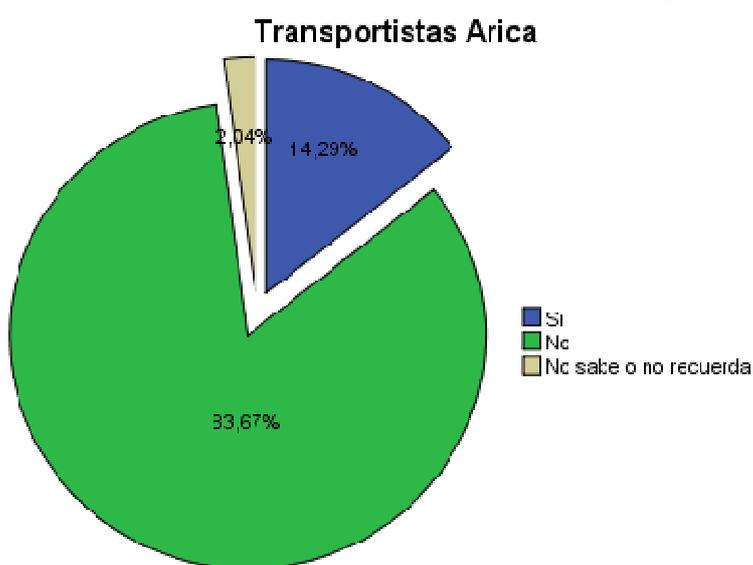
### Razón de no realizarse examen de VIH Transportistas Arica



Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta

Los transportistas que si declararon haberse realizado el examen, en su gran mayoría 83.7%, no lo han hecho durante los últimos 12 meses previos a la realización del examen.

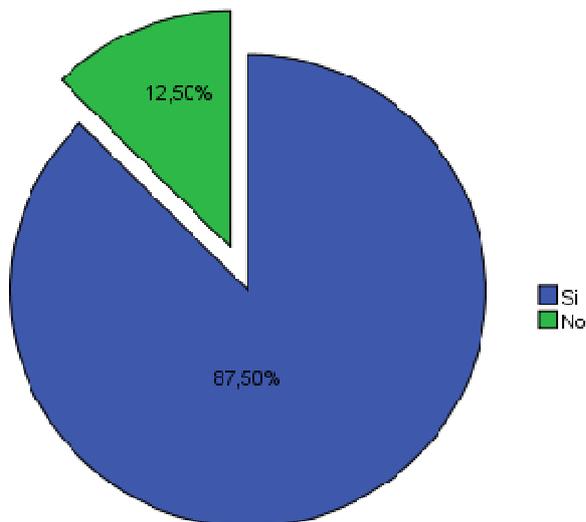
Realización de examen de VIH en los últimos 12 meses



Quienes se realizaron el examen durante los últimos 12 meses, en su mayoría conocen los resultados (87.5%), y sólo un 12.5% declara no tener conocimiento de ellos. Esto puede tener distintas explicaciones, pero se puede inferir de las respuestas señaladas en el cuadro 32, que muestra que los exámenes fueron realizados de forma secundaria, es decir, por motivos ajenos a una preocupación particular por el riesgo de VIH.

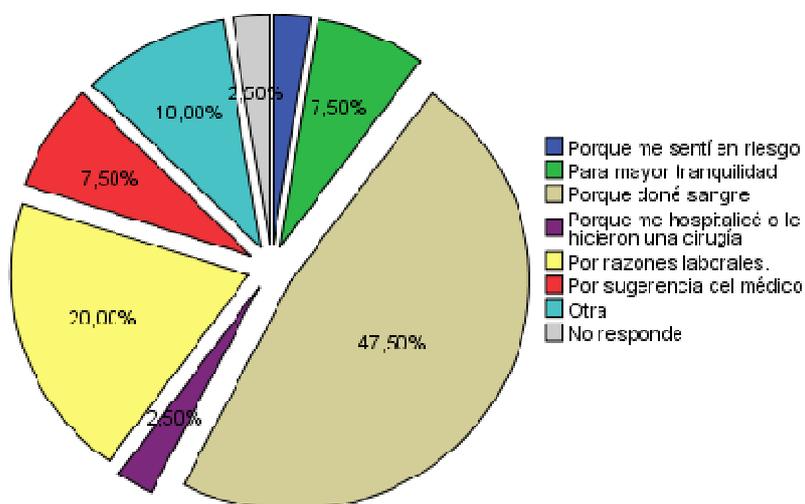
### Conocimiento de resultados examen de VIH

#### Transportistas Arica



Como se hace mención más arriba, las razones por las cuales se han realizado el examen, no presentan una intencionalidad directa. En su mayoría, el examen se lo realizan por donación de sangre (47.5%) o por razones laborales (20%). Sólo un 2.5% de quienes se han realizado el examen, responden que lo han hecho por sentirse en riesgo.

**Razón por la que se realizó examen de VIH  
Transportistas Arica**



## 1.2. Resultados metodología cualitativa

Como en toda investigación cualitativa, las condiciones del campo, así como la forma de participar de los sujetos de estudio pueden incidir en su desarrollo. En este estudio, específicamente en el trabajo de campo en la región de Arica y Parinacota, con trabajadores transportistas, no fue posible llevar a cabo la metodología cualitativa inicialmente propuesta por el equipo consultor: los *focus groups*.

La razón principal por la cual se debió proceder a optar por otras herramientas metodológicas cualitativas son las siguientes:

La alta movilidad geográfica del rubro del transporte impide que exista un espacio común conjunto, como un taller o factoría, y es un personal de trabajo individual e itinerante a nivel nacional que a la vez no pertenecen todos a una misma empresa. Además, cada uno de los transportistas tiene horarios diferentes que acomodan según sus necesidades específicas que no permite poder reunir entre 8 y 10 transportistas a la vez en un mismo espacio y tiempo.

Por este motivo, se tomó la decisión de sustituir la metodología inicial de *focus groups*, primeramente por la sistematización de las *Notas de Campo*, tomadas en discusiones informales previas al inicio de la aplicación del estudio y durante su aplicación, como una forma de recolectar *datos cualitativos* complementarios y motivar la participación del grupo objetivo. Y en segundo lugar, por la realización de una entrevista en profundidad con el presidente de la Confederación Nacional de Dueños de Camiones. Esta elección se debe a su condición de representante gremial, ya que se ha observado mediante las encuestas que la capacitación e información recibida por los transportistas sobre el VIH es bastante limitada; sólo 10 transportistas del total recibieron información o capacitación por parte de su sindicato u organización laboral, así como también son sólo 10 personas las que han recibido información o capacitación por parte de su empleador.

Cuando se habla de *datos cualitativos* generalmente se habla de textos: periódicos, películas, comedias, mensajes de correo electrónico, cuentos, historias de vida; y también de narrativas, como por ejemplo, relatos acerca de cualquier temática que se quiera estudiar (Ryan y Bernard, 2003). En este caso se trata de relatos en torno al VIH, a la relación de los camioneros con su sexualidad, soledad, afectividad, familia, etc. Nos referimos a textos, ya que estos relatos son sistematizados, es decir transcritos, una vez que son escuchados o en otros casos registrados, en lo que se llama *Notas de Campo* (Ver Anexo 3).

La tradición sociológica incluye dos tipos de textos escritos: (a) las palabras o frases generadas por medio de técnicas de elicitación sistemática y (b) textos libres, como las narrativas, los discursos y las respuestas a entrevistas no estructuradas o semi-estructuradas (preguntas abiertas). En este caso, los textos utilizados se refieren a los últimos, siendo las conversaciones informales instancias en que se evidencian discursos propios del medio estudiado que conllevan a la *saturación* de la información. La *saturación* se refiere al momento en el que durante la obtención de la información, ésta empieza a ser igual, repetitiva o similar. Cuando el investigador comienza a percibir que la información es la misma con mínimas variantes se habla de que se ha llegado a la saturación y, por lo tanto, es muy poco probable de que la información cambie sustancialmente (Álvarez-Gayou, 2003). Asimismo, la entrevista semi-estructurada, que se propone a continuación, son textos escritos una vez registrados y transcritos que también pueden llevar a un punto de saturación de la información y son utilizados como elemento comparativo con los datos cuantitativos:

Pauta de entrevista:

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

1. ¿Cómo cree, desde su punto de vista, que el tema del VIH se debe integrar a la seguridad laboral del rubro del transporte?
2. ¿Qué tipo de capacitación o información ustedes realizan a sus integrantes de la CNDC y a los transportistas?
3. ¿Cómo cree usted que el tema del VIH es visto por el rubro transporte? ¿Se ve como algo a tener en cuenta o aún no se tiene percepción de la importancia?
4. ¿Cuál es la estrategia por parte de su organización para favorecer el uso y accesibilidad de condones a los transportistas?
5. ¿Cómo cree que se maneja la discriminación hacia PPV y otros colectivos como los homosexuales dentro del colectivo del transporte?
6. En el tiempo de la implementación del trabajo de campo se ha podido observar que la colaboración de los dirigentes ha sido bastante escasa, ¿Cuáles cree usted que pueden ser las causas? ¿Cree que es por la temática?

Considerando la importancia de este estudio, el equipo investigador se ha esmerado en generar información a través de métodos científicos validados, tomando en cuenta de que el científico observa, descubre, explica y predice aquello que lo lleva a un conocimiento sistemático de la realidad (Tamayo, 1994). La realidad estudiada se presenta compleja y por lo tanto, el equipo investigador debe tomar decisiones acorde a esa realidad y en este sentido, se ha tomado en consideración de que la investigación cualitativa es inductiva.

La opción de utilizar *Notas de Campo* y entrevistas semi-estructuradas para sustituir los *focus groups* responde a la necesidad de contar con datos que permitan complementar los datos cuantitativos. La recolección de datos es inevitablemente un proceso selectivo, no podemos ni logramos abarcar todo, aunque pensemos que podemos y que lo hacemos (Miles y Huberman, 1994). Es importante resaltar, que las investigaciones cualitativas requieren mucho tiempo. Por ejemplo, se necesita de dos a cinco veces más tiempo para procesar y ordenar los datos, que el tiempo necesario para recolectarlos (Miles y Huberman, 1994). Además, el análisis de la información recolectada es un proceso que también requiere tiempo, no se hace rápido, incluso

algunos autores consideran que comienza antes que los análisis de datos cuantitativos y que suele durar mucho más tiempo (Álvarez-Gayou, 2005).

En este caso, se llevó a cabo un proceso de recolección de datos de gran profundidad mediante conversaciones con los transportistas que surgían a raíz de plantearles la participación en el test y la encuesta, y también a partir de las confianzas que se generaban con los participantes y el hecho de estar día a día en el espacio que ellos ocupan en su vida cotidiana, que es el Terminal Agropecuario de Arica. Esta metodología de investigación se asemeja a lo descrito por Mathew B. Miles y Michael Huberman (1994) quienes consideran las siguientes características básicas de la investigación naturalista: "*el investigador intenta capturar los datos sobre las percepciones de los actores desde dentro, llevando un proceso de profunda atención, de comprensión empática y de suspensión de las preconcepciones de los temas objeto de discusión*".

Por último, se ha tomado en cuenta la importancia de presentar datos completamente válidos y confiables para la interpretación y análisis del fenómeno estudiado. Según Álvarez-Gayou (2003), la validez y la confiabilidad se buscan en la investigación cualitativa mediante, por ejemplo, la triangulación de métodos o de investigadores. Este concepto implica utilizar los diversos métodos para verificar los resultados o bien contar con la opinión de uno o más investigadores en la interpretación de tales resultados. En cuanto a lo último, el equipo investigador cuenta con varios investigadores que han estado constantemente intercambiando opiniones y aportando, desde las diversas disciplinas que representa cada uno, en dar una amplia mirada al fenómeno estudiado. Ha sido de la misma manera en el análisis de los resultados. Por otra parte, el concepto de triangulación se ha considerado como la utilización de múltiples métodos, materiales empíricos, perspectivas y observadores para agregar rigor, amplitud y profundidad a cualquier investigación (N. Denzin e Y. Lincoln, 1998). Norman Denzin propone que la *triangulación de datos* es la utilización de diversas fuentes de datos en un estudio. En este estudio se han triangulado los datos obtenidos mediante las diversas metodologías de investigación social y epidemiológica, buscando asegurar validez y confiabilidad.

### **Categorías de análisis cualitativo a partir de las notas de campo**

#### *Participación:*

En general la participación de los transportistas en el estudio fue compleja debido a la alta estigmatización social que se tiene hacia el VIH/SIDA, muchos de ellos manifestaban que podían

participar en la encuesta pero no en el test rápido. Además se pudieron ver diferencias etarias sobre la participación, siendo la población más joven la que accedió más rápidamente a participar y a valorar la importancia de la realización del test de VIH.

Como se pudo observar durante el terreno de este estudio, la población del transporte está totalmente masculinizada, sólo encontrando una camionera en todo el proceso, pero sí podemos decir que hay mujeres como asistentes de limpieza, seguridad y conserjería en los diferentes patios de estacionamiento o aparcamiento de los camiones, las cuales la gran mayoría estaba dispuesta a participar del estudio desde nuestra llegada a los lugares. Esto puede ser debido a que las mujeres por lo general tienen un cuidado mucho más en salud que los hombres o porque no identifican prácticas sexuales riesgosas.

También se debe señalar sobre la presencia de camioneros extranjeros sobre todo brasileños y bolivianos en los parqueos, los primeros tenían un gran interés en participar en el estudio, argumentando que éste era esencial para la salud y políticas públicas y además comentaban que en Brasil tanto las campañas de prevención de VIH como el testeo eran cotidianas y rutinarias. Esto también es contrastable con camioneros chilenos que viajan a Brasil, al comentar que en los controles fronterizos de Brasil se realizan pruebas rápidas de VIH a los camioneros.

En relación a la encuesta, se puede decir que aunque se les pidió honestidad a los participantes, como en toda encuesta, las respuestas no se relacionan con la información recogida de forma cualitativa. Esto se pudo corroborar con las charlas informales que el equipo de trabajo de campo tuvo a lo largo de los días. Durante las diferentes charlas surgían interrogantes por parte de los camioneros sobre VIH y enfermedades de transmisión sexual, así como historias sobre sus relaciones sexuales que no correspondían con algunas de las respuestas que encontramos en las encuestas. Destacamos que se observaron prácticas como, por ejemplo, invitar a salir a cualquier mujer, como por ejemplo a miembros del equipo de terreno. A esto se suman comentarios de las mujeres que trabajaban en los estacionamientos referidos a las peticiones sexuales de los camioneros, señalando que eran frecuentes y cotidianas, incluso afirman que se les ha ofrecido dinero a estas mujeres a cambio de prácticas sexuales.

#### *Relaciones entre pares:*

Se pudo observar el tipo de relaciones entre pares que esta población mantiene en su cotidianeidad y tiempos, tanto de trabajo como de ocio. La gran mayoría de ellos pasan mucho tiempo en los estacionamientos y alrededores. En este caso, el estudio estaba instalado en uno de

los estacionamientos o aparcaderos más grandes de Arica, en el cual se realizaba transferencia de mercancía, tanto nacional como internacional, esto hacía que el tiempo de estadía en el lugar pudiera llegar a ser de 3 o 4 días por parte de los camioneros, los cuales frecuentaban los diferentes servicios de los patios y alrededores, como los baños, servicio de lavado de camiones, restaurantes y tiendas.

Durante estos períodos, las relaciones con el equipo investigador se mantenían más allá de la propia aplicación del estudio y se pudieron identificar rasgos de los camioneros como soledad y poca afectividad, los cuales hacían que las relaciones entre pares fuesen fugaces y sin creación de entornos de apoyo y confianza. En este sentido, se percibió que el equipo, como agente externo a este contexto, era buscado por algunos de los participantes para compartir intimidades y situaciones personales. Este hecho también demostró su soledad y poca afectividad que para ellos -se pudo observar-, eran temas de preocupación.

#### *Percepción de riesgo:*

Como se ha podido observar durante el desarrollo de este estudio, la literatura sobre el tema posiciona a la población del transporte como población de riesgo frente al VIH/SIDA, debido a las prácticas intrínsecas del sector por su alta movilidad geográfica. Sin embargo, la percepción propia de los camioneros varía en este sentido, ya que no se perciben así mismos como una población de riesgo derivándola hacia dos alternativas: a las trabajadoras sexuales y extranjeras o hacia el "otro".

Se pudo observar que el tema de VIH es dirigido rápidamente hacia las trabajadoras sexuales en general y en particular hacia las trabajadoras sexuales extranjeras concretando hacia colombianas. Combinar el tema de VIH con el trabajo sexual es recurrente y desliga totalmente la responsabilidad de las personas que compran servicios sexuales hacia el VIH, otorgando todo el peso de la responsabilidad a la trabajadora sexual en la prevención. También es interesante observar aquí el tema de la discriminación hacia la nueva inmigración que Chile está recibiendo y estigmatizando a un sector que en este caso es doblemente discriminado: ser trabajadora sexual y extranjera. A la estigmatización del trabajo sexual y a la xenofobia, se suma la racialización vivida por estas mujeres, que al ser en su mayoría afrodescendientes son víctimas de la articulación de todas las representaciones relativas al exotismo y al erotismo asociado históricamente a los afrodescendientes.

También se pudo ver cómo el riesgo se deriva hacia “el otro”, se identifica la “otredad” del riesgo. Es decir, no se percibe como grupo de riesgo en general al sector transporte por sentirse inserto en éste, pero sí se percibe que a nivel individual se busca perfilar a compañeros como personas que tienen alto riesgo frente al VIH, identificando en los otros prácticas y conductas sexuales que son de riesgo, pero que a la vez no son reconocidas en uno mismo.

#### *Seguridad Laboral:*

Ligada a la categoría anterior, no se percibe que el VIH sea un tema que deba estar inserto a la seguridad laboral de los transportistas y a las empresas del transporte, ya que como no hay una percepción del riesgo hacia VIH como sector, tampoco se ve necesario insertarlo. En adición, tampoco se identifica la salud en general dentro de la seguridad laboral. Para los camioneros este tema significa: frenos, ruedas, extintor, peso adecuado de la carga, revisiones técnicas, etc. Por lo que se concluye que primeramente se debería identificar a la salud como tema intrínseco a la seguridad laboral y posteriormente incluir el VIH.

#### *Discriminación:*

Durante estas charlas informales se pudo ver que los camioneros tienen acciones discriminatorias hacia colectivos como mujeres, homosexuales, transexuales e inmigrantes, pero no las identifican como tal. Es decir, no detectan tratos discriminatorios hacia estos colectivos, ya que normalizan e interiorizan la discriminación. Esto se puede observar en las afirmaciones que se han descrito anteriormente referidas al tema de trabajo sexual y extranjeras, así como otros comentarios sobre las mujeres y el oficio del transporte. También se escucharon varias historias sobre personas homosexuales y transexuales, en las cuales éstas eran motivo de burla, pero no se asocia la burla a la discriminación.

Se pudo observar también que existe un fuerte miedo y estigmatización hacia el VIH debido a la gran carga moral que este representa. Es decir, al ser un virus que se transmite generalmente por vía sexual, existen muchos prejuicios hacia las personas que viven con VIH, cuestionando la moralidad de éstas y también ligándolas con la homosexualidad.

#### *Conocimiento en VIH:*

Existe un conocimiento bastante vago de lo que es el VIH/SIDA -como se puede ver en los análisis cuantitativos de este estudio- según lo corroborado por las charlas informales que se mantuvieron con los camioneros. A la hora de proponer la participación al estudio, tanto los que participaron como los que no, hacían comentarios sobre las consecuencias mortales del VIH, señalando que si el resultado era reactivo iban a morir al poco tiempo. Se pudo percibir por lo tanto que se ve al VIH como enfermedad mortal, y se desconocen los avances que ha habido en la medicina en relación a este campo. También se desconocen las coberturas en salud que actualmente Chile ofrece frente al VIH, a través del AUGE. Además, se encasilla a VIH igual que SIDA, sin distinguir las diferencias de las distintas etapas de la infección, por lo que identifican que una persona que tiene VIH tendrá una salud desgastada desde su infección. Destaca además, que las infecciones de transmisión sexual tampoco son muy conocidas entre esta población, se cree que son enfermedades antiguas o algunas de ellas no se perciben como una infección que se transmite por vía sexual como por ejemplo la Hepatitis C.

#### **Categorías de análisis a partir de la entrevista:**

Como se ha indicado anteriormente esta entrevista fue para reforzar las capacitaciones y entrega de información que realiza la CNDC a camioneros y dueños de camiones como una de las grandes organizaciones de transporte en el país y que tiene trabajo con la temática de VIH junto a la Organización Internacional del Trabajo (OIT), ya que en el trabajo de campo se observó que la capacitación e información sobre el tema no llega adecuadamente a los camioneros.

#### *Capacitación e información:*

Actualmente se tienen dos alternativas de capacitación y/o información, una es la revista propia de la CNDC, *La Revista del Camionero*, donde aparecen algunos artículos o información sobre VIH/SIDA, y la otra es un manual que se realizó con la OIT *La ruta de respeto: cómo hablar de VIH y SIDA en el sector transporte*. Pero estos dos documentos no llegan adecuadamente a la población de camioneros y por lo tanto es insuficiente para que podamos estar hablando de una capacitación o información completa.

Actualmente también existe un curso para la formación de nuevos camioneros en el cual se introdujo como temario el VIH/SIDA pero los participantes aún no han egresado y por lo tanto no se puede realizar una evaluación de la eficacia de éste.

Desde la CNDC se plantea un programa que aún no está diseñado, sino que es más bien un proyecto futuro para afrontar la temática directamente con los camioneros. Ello consiste en formar monitores insertos en las diferentes paradas y lugares de encuentro que permanentemente capaciten a los camioneros.

*Seguridad laboral:*

Desde el punto de vista de la seguridad laboral no se detecta la globalidad de la temática, sino que se centra en la poca accesibilidad al condón que tienen los transportistas, ya que las estaciones de servicio y los paraderos no proveen de preservativos y sólo se pueden conseguir en farmacias. También se observa que el tema VIH inserto dentro de la seguridad laboral es futuro, es decir no se tienen en cuenta las generaciones actuales que trabajan en el sector sino que se ve como un tema a trabajar con nuevas generaciones que están ingresando al oficio. Esto demuestra un desconocimiento de la epidemiología del VIH en el país, debido a que aún cuando las poblaciones más afectadas no sobrepasan los 35 años, es una infección que también está afectando a grupos sociales de mayor edad.

*Participación:*

En relación al anterior punto, el entrevistado justifica que el tema esté estigmatizado y bajo una fuerte carga moral y sea visto como un problema generacional y en consecuencia que las generaciones más jóvenes sean las que tienen que afrontar el VIH y no las más maduras, y esto corresponde también a la participación que se pudo observar en el trabajo de campo de este estudio.

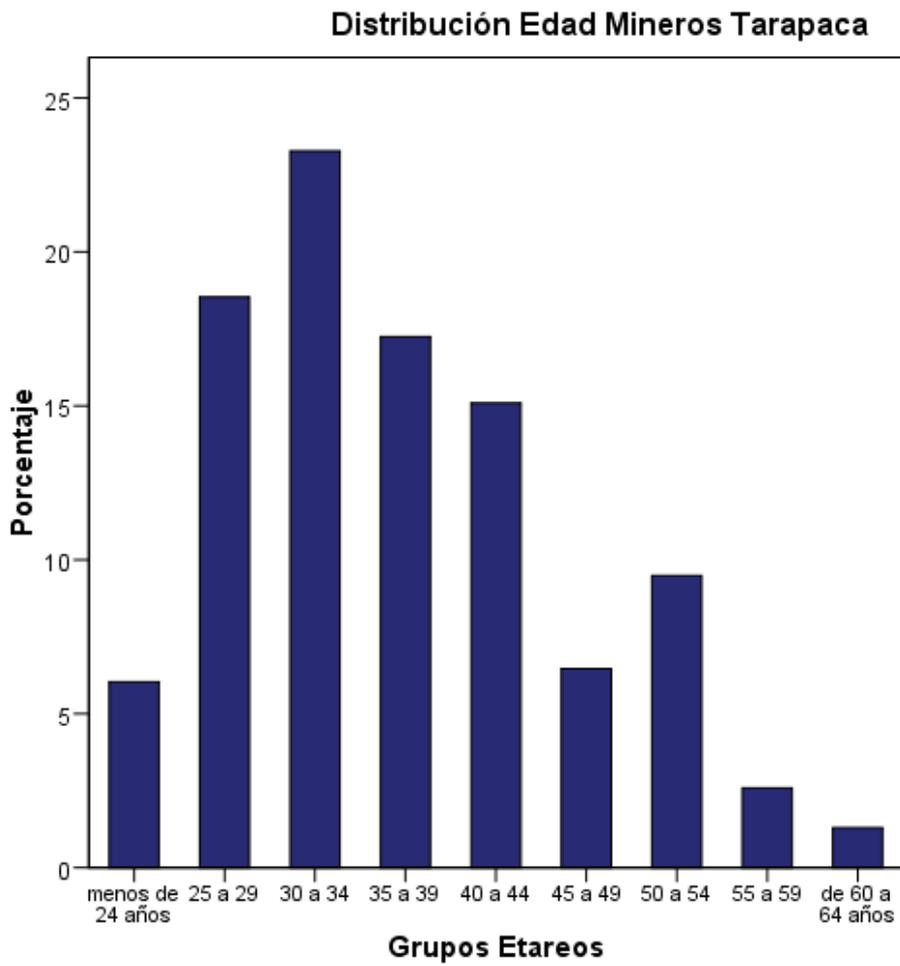
## **2. I Región de Tarapacá: sector minero**

### **2.1 Resultados metodología cuantitativa**

#### **1) Caracterización de entrevistados**

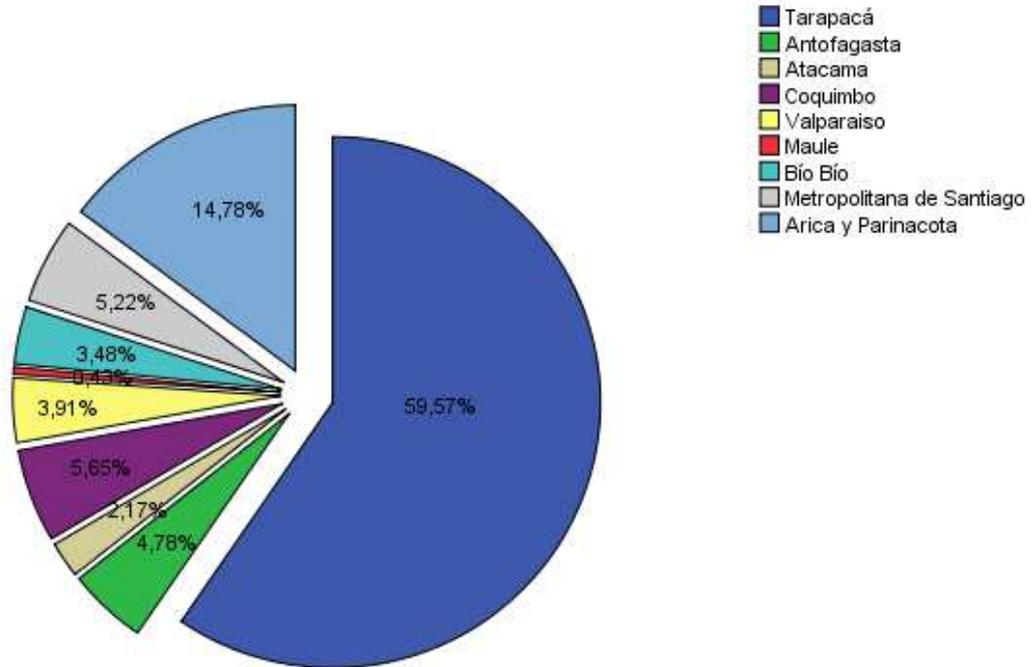
El levantamiento de información de Mineros de Iquique fue realizado durante el mes de febrero durante el presente año, con un número de 234 entrevistados. La recolección fue bajo las condiciones descritas en la metodología propuesta para la realización de este estudio, y arrojó un final de 232 de entrevistas válidas.

Las edades de los entrevistados, retratan a una población masculina joven, cuyas edades se encuentran distribuidas en un 75% por debajo de los 43 años. La población mayor de 45 años no representa a más del 25%, y la población mayor de 50 años representa un 12% del total de los entrevistados. Los datos agrupados de edad describen a dos grupos mayoritarios, los menores de 29 años con un 24,4%, y con un 40,2% los mineros entre los 30 y 39 años. El grupo minoritario está compuesto por los mayores de 50 años, ya que representan sólo 13,3% de los entrevistados.



Los mineros entrevistados en su mayoría, declaran domicilio en la ciudad de Iquique con un 49,1%. El segundo mayor porcentaje de transportistas, declara domicilio en la ciudad de Arica 19% y la localidad de Alto Hospicio con un 9%. La distribución de los participantes según regiones se dispone de la siguiente manera:

### Región de Residencia Mineros Tarapaca



No se aprecia una mayor representación de otras localidades próximas a la ciudad de Iquique, aparte de Arica y Alto Hospicio. Vale la pena recordar, que este estudio tiene como una de sus características principales, la voluntariedad en la participación de los entrevistados. Dada las características del estudio y composición muestral, resulta de mayor relevancia hacer uso de los datos de resumen, como aproximaciones a la población de estudio, y no una representación acabada de ella.

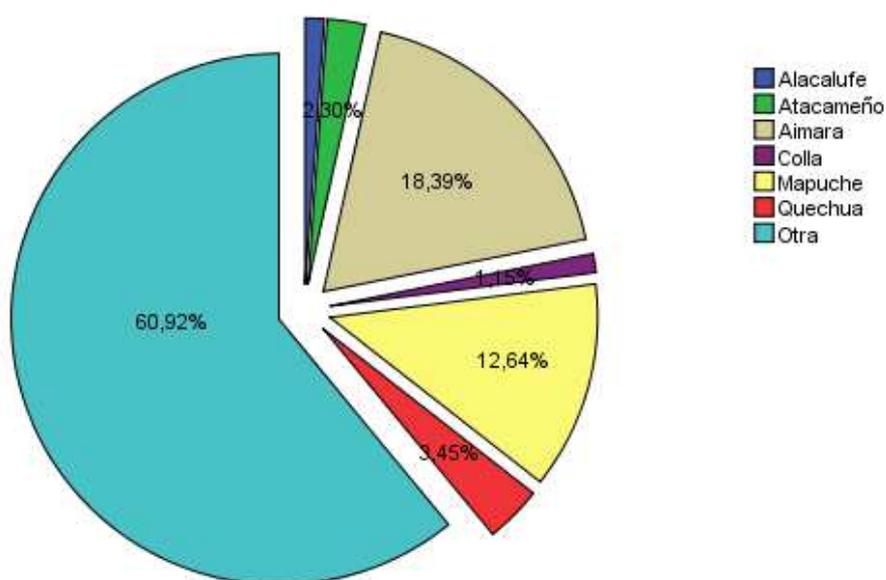
Otra de las características de este estudio, es que además de indagar en los participantes acerca de la ciudad de residencia, se preguntó por la ciudad-país en la declaraban domicilio fuera del mundo laboral. Esto se realizó, dada la suposición de alta movilidad de los entrevistados, para comprender cuál era la dinámica de tránsito que tenían con respecto a la ciudad de Iquique. Los datos muestran que no corresponde realizar caracterizar diferenciadamente ambas respuestas,

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

puesto que el 98,7% de los entrevistados declaró a Chile como su país de residencia definitiva, mientras que en el 1,3% restante, la información es incompleta.

Una de los aspectos más relevantes que arrojan los datos, es la identificación étnica de los entrevistados, que muestra un 37,2% de identificación con alguna de las etnias contemplada en el cuestionario. La definición de etnias, fue confeccionada en base a los lineamientos de pregunta que considera la metodología del INE, con el fin de hacerla contrastable con otros instrumentos de generación de información de política pública.

**Identificación Étnica Mineros Tarapaca**

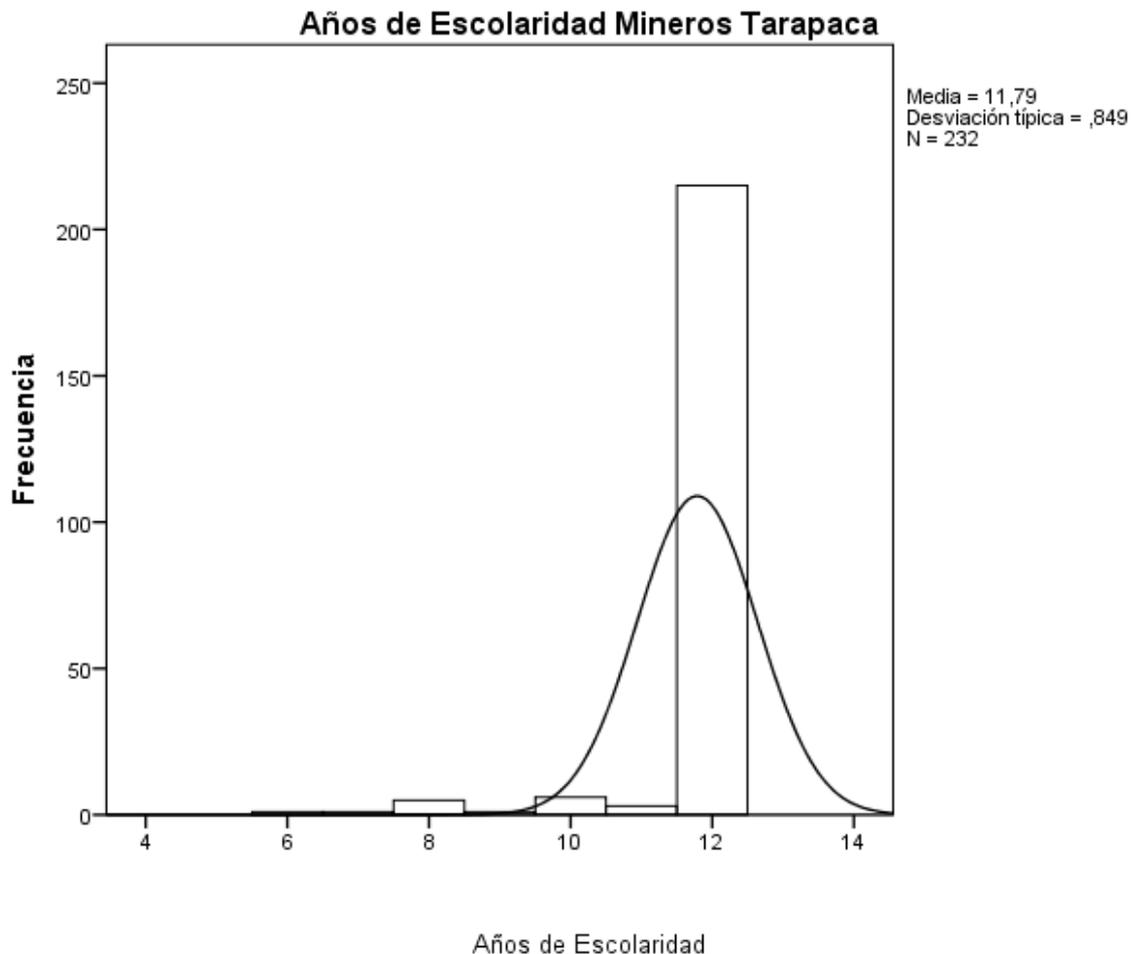


La limitante de utilizar la metodología de pregunta del INE para identificación étnica, reside en la acotada etiquetación que presenta a los entrevistados, y en esta muestra de mineros de la ciudad de Iquique se evidencia de forma concreta. El mayor porcentaje que declara algún tipo de identificación étnica, está en la opciones de “Otra” con un 22,6%. Esto puede entenderse de

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

diversas maneras, que van desde el error en la formulación de la pregunta, hasta una vaguedad en la identificación de los entrevistados, quienes reconocen parentesco o proximidad difusa, pero cuya identificación no encuentra correspondencia con las opciones presentadas. De las identificaciones étnicas definidas, la que tiene un mayor porcentaje es la etnia Aimara con un 6,8% y el pueblo Mapuche con un 4,7% respectivamente. Quienes no reconocen ninguna identificación étnica, han quedado definidos dentro de los datos “Perdidos” y representan un 62.8% de los entrevistados.

Los datos de años de escolaridad, muestran que en su mayoría los mineros entrevistados presentan altas tasas de escolaridad. Un 91,9% declara tener 12 años de escolaridad promedio y sólo un 2.9% declara tener menos de 9 años de escolaridad, lo cual podría considerarse como básica completa 2.6% o incompleta 0.8%.

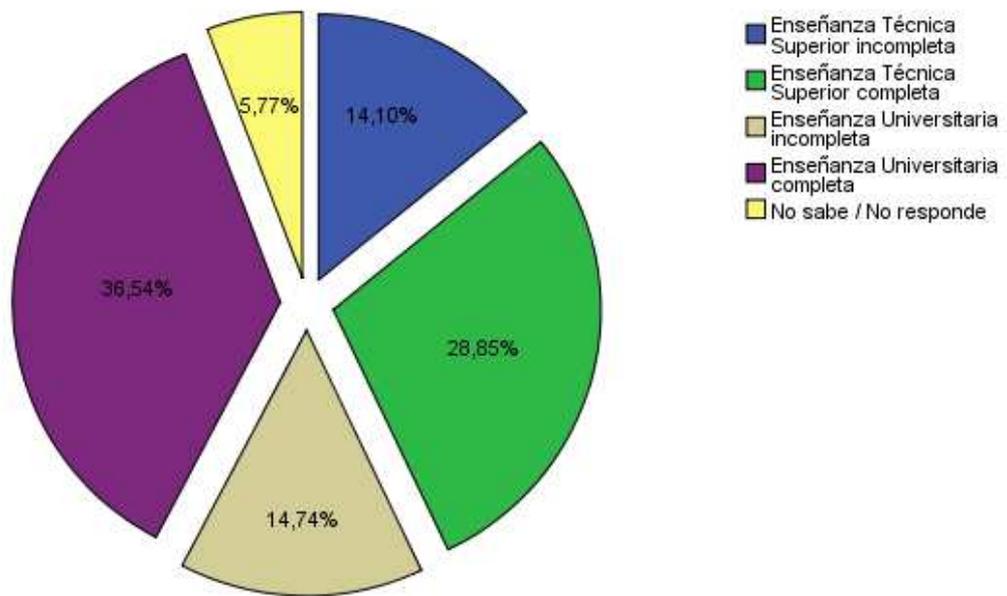


En el estudio se ha diferenciado el preguntar por Años de Escolaridad y Nivel Educativo. La primera variable describe los años efectivos dentro del sistema escolar, considerando el ciclo de

Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta

12 años. La segunda variable, buscó explorar las características de perfeccionamiento y nivel de Educación Superior. Un alto porcentaje de los entrevistados declara haber cursado Educación Superior con un 66.7%, siendo la Educación Universitaria completa la principal con un 36,54% del total de las personas que han cursado educación superior.

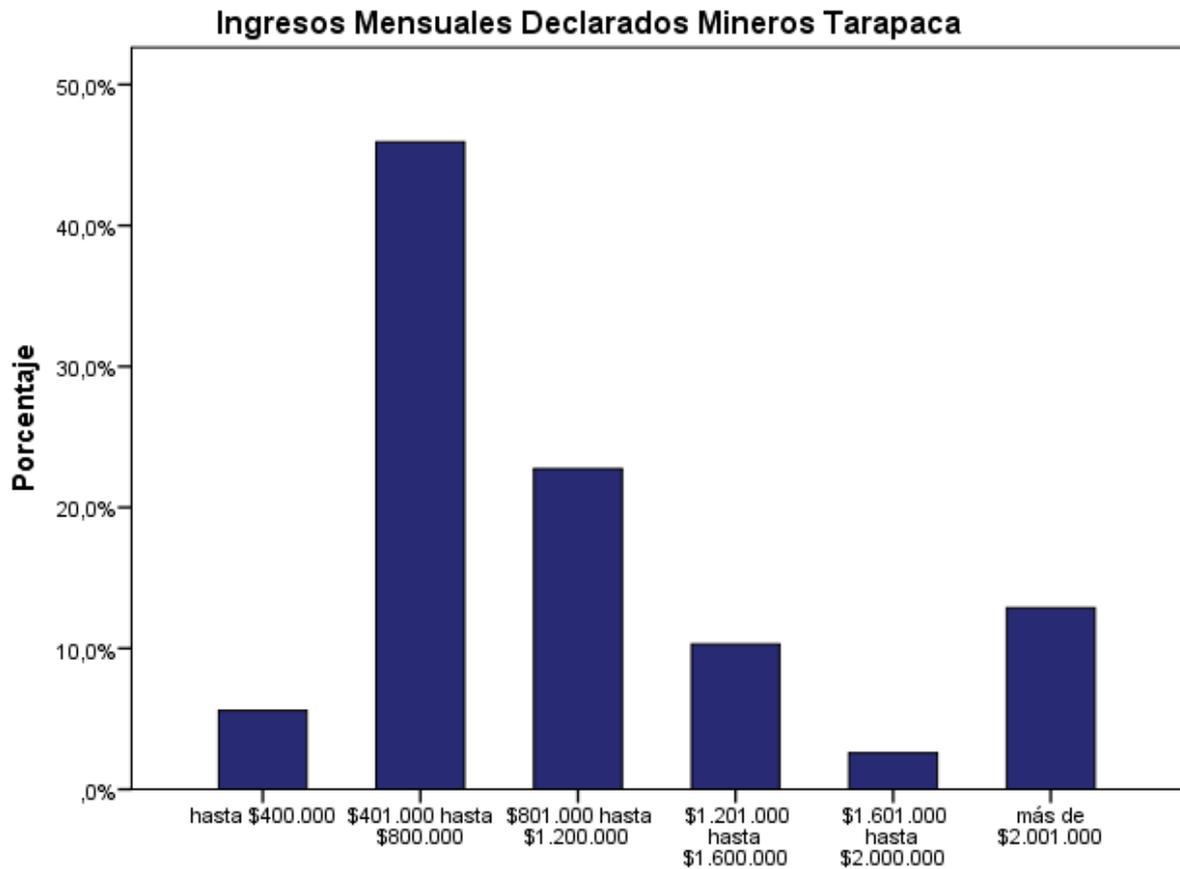
### Educación Superior Mineros Tarapaca



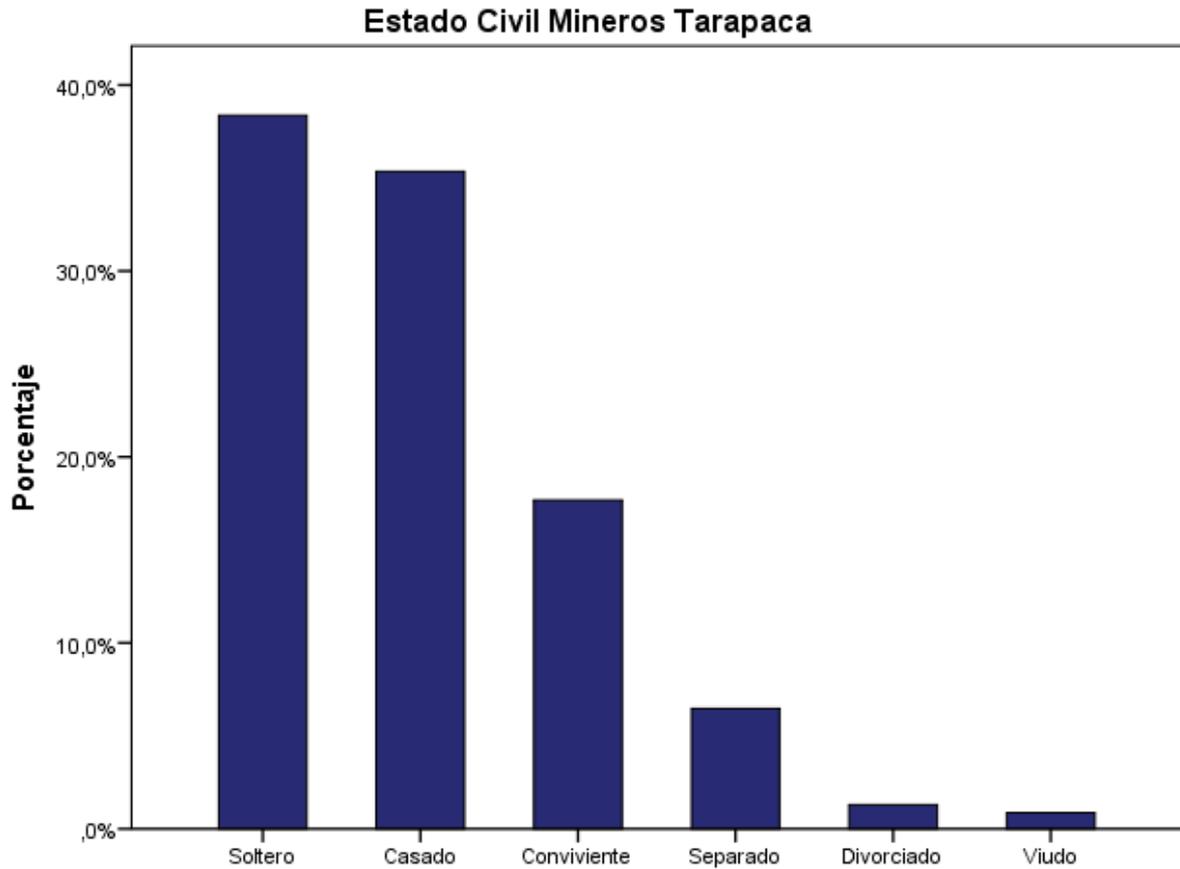
La composición de los ingresos declarados por los Mineros de Tarapacá, arrojan a un trabajador cuyos ingresos se encuentran por sobre los \$400.000. El porcentaje de quienes se sitúan por debajo del monto señalado, apenas alcanza un 5,6%. La mayoría de los trabajadores se sitúan en el tramo que comprende entre los \$400.000 y los \$800.000 con un 45,7%. Los trabajadores que reportan ingresos por sobre los \$800.000 son más de un 40% del total de los entrevistados. Este dato no es de extrañar si consideramos que el mercado minero es uno de los que reporta mejores

Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta

niveles de remuneraciones en Chile, y la calidad de los trabajadores de “cadena de valor principal” que son objeto de este estudio, los vuelve altamente cotizados en ese mercado.

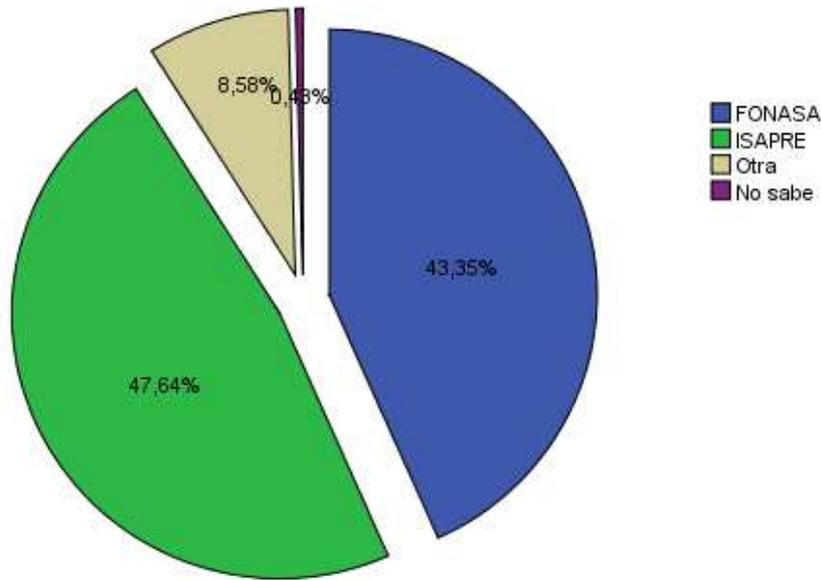


Existe un número considerable que se declara soltero al ser consultados sobre su Estado Civil, esto se encuentra relacionado con la composición etaria de la muestra, que describe una población de mineros joven. Sin embargo, quienes declaran estar en situación de casados o convivientes, representan un 52.5%. Los solteros representan un 38% del total de encuestados, y la suma de separados y divorciados representa a una población de 7.7%.



El grado de formalización del rubro, se ve expresado en el nivel de afiliación a las distintas opciones del Sistema de Salud. Un 99,1% de los mineros entrevistados declara estar afiliado a algunos de los sistemas, tanto al sistema público de FONASA con un 43.35% como al sistema de ISAPRES con un 47.64%. Un 8.5% de los entrevistados declara "Otra" como opción de afiliación, y el número de quienes no responden o declaran no tener afiliación, representa menos de un 1% del total de los entrevistados.

### Sistema Salud Mineros Tarapaca



#### 2. Discriminación y prejuicios en relaciones laborales.

El Cuadro 12, resume la relación que existe entre la edad y la experiencia laboral de los mineros entrevistados en este estudio. Como se puede apreciar, la primera lectura de los datos no muestra ambiente con gran dotación de hombres jóvenes y con experiencia en el mundo de la minería. Los menores de 40 años representan más de un 60% de los entrevistados, asimismo, quienes poseen más de 5 años de experiencia en el mundo de la minería, representan igualmente, más de un 60%.

Relación entre Edad y Años de experiencia en el rubro Minería		
	Experiencia Laboral	Total

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

	hasta 1 año	2 a 4 años de experiencia	5 a 10 años de experiencia	más de 11 años de experiencia	
hasta 29 años	2,3	8,9	9,4	,5	21,1%
de 30 a 39 años	3,3	10,8	18,3	9,4	41,8%
de 40 a 49 años	,5	3,8	5,6	12,7	22,5%
de 50 a 59 años	,5	,9	5,2	6,6	13,1%
mayores de 60 años	,9			,5	1,4%
<b>Total</b>	<b>7,5%</b>	<b>24,4%</b>	<b>38,5%</b>	<b>29,6%</b>	<b>100,0%</b>

Lo mayores de 50 años no representan a más de un 15%, y quienes tiene menos de 4 años trabajando en faenas mineras son cerca de un 32%.

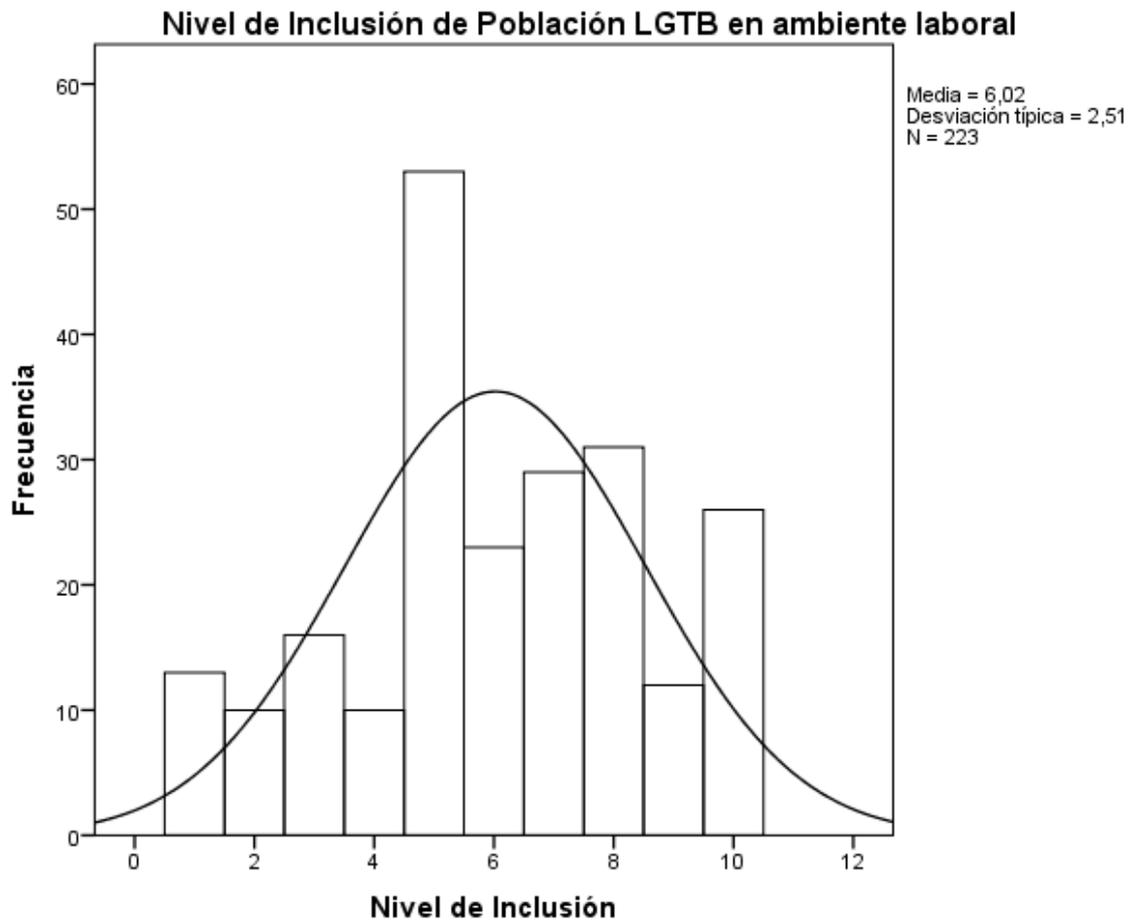
La configuración de la población encuestada, muestra una población con alto nivel de escolarización, experiencia laboral y altos niveles de renta. Al ser consultados sobre las condiciones institucionales/políticas de discriminación, llama la atención la identificación que poseen sobre ciertos grupos. Según los mineros encuestados, un 20,6% declara afirmativamente, que las leyes de nuestro país castigan a las personas a causa de su edad, y un 24,9% a las personas que viven con VIH.

<b>Según su conocimiento, las leyes en nuestro país castigan a las personas a causa de...</b>					
	No	Si	No sabe	No responde	Total
Sexo	71,4	15,8	7,2	0,5	100
Edad	75,8	20,6	3,6	0	100
Religión	83,7	13,6	2,7	0	100
Discapacidad Física	73,4	26,6	0	0	100
Personas que viven con VIH	67,9	24,9	7,2	0	100
Embarazo	88,2	10	1,8	0	100
Orientación Sexual	76,1	20,7	2,7	0	100
Identidad de Genero	20,7	74,8	4,1	0,5	100

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

Mayoritariamente, en casi todos los ítems presentados, las respuestas son negativas, hay conciencia de que no existe trato persecutorio a nivel institucional de estos grupos, o por lo menos, que sus conductas no se encuentran castigadas. El único caso en que si declaran tener conocimiento específico de castigos legal, es en "Identidad de género", y declara un 74.8%, que si existe persecución legal hacia ellos.

En relación a la valoración general que hacen los mineros en función a la inclusión del colectivo LGTB al sector laboral se puede observar que el 25% de los encuestados puntúa con un 5, siendo la media de inclusión una puntuación de 6.



**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

Al ser consultados sobre el trato denigratorio que se le da a las distintas clasificaciones de personas ya exploradas, en su totalidad reconocen que el ambiente es hostil, aunque existen un mayor nivel de enañamiento hacia realidades particulares.

<b>En su ambiente laboral se escuchan comentario, burlas o actitudes denigratorias hacia personas...</b>						
	Frecuentemente	A veces	Raras veces	Nunca	NS/NR	Total
Lesbianas	14,5	17,1	30,8	37,6	0	100
Hombres GAY	18,8	19,2	23,9	38,0	0	100
Extranjeros	17,1	18,4	23,5	41,0	0	100
Transgénero, Travesti- Transexuales	10,0	13,9	19,0	57,1	0	100
Mujeres	6,4	12,4	19,3	61,4	0	100
Personas que vive con VIH	3,8	2,6	6,8	86,7	0	100
Indígenas	9,4	14,1	15,4	60,7	0	100
Discapacitados	1,3	3,8	8,0	87,2	0	100

Hacia quienes más reconocen tratos denigratorios, es la población homosexual. El 31.6% de los mineros entrevistados declara que existen burlas o comentarios que atentan contra la dignidad de Lesbianas, con algún grado de frecuencia. El 14.5% reconoce que estas burlas, tienen un carácter frecuente.

Los hombres GAY, también son un foco de burlas o comentarios denigratorios según los entrevistados. El 38% de los entrevistados reconoce que las burlas o comentarios lesivos, se dan con algún grado de frecuencia, y un 18.8% reconoce que estas burlas se dan de forma reiterativa en su ambiente laboral.

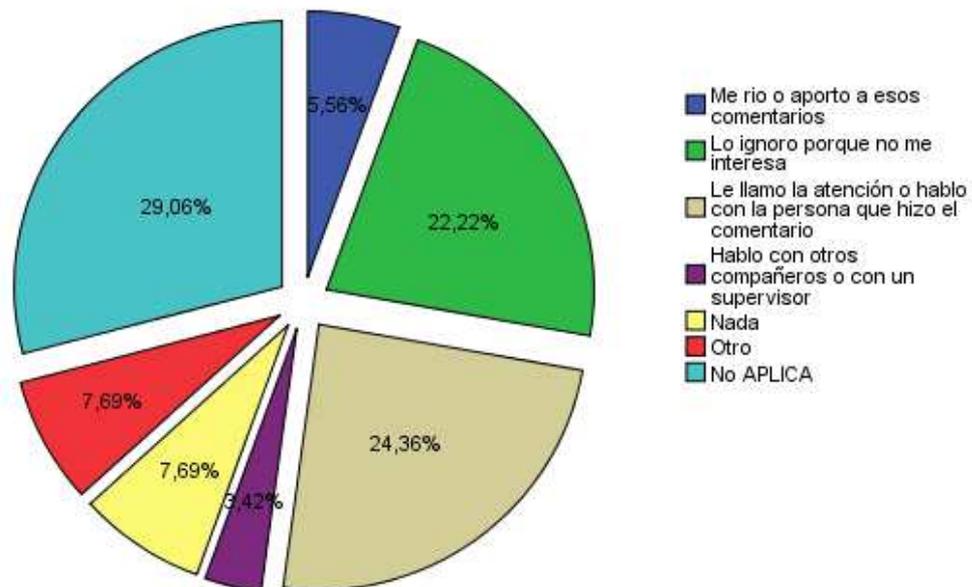
Las otras clasificaciones, presentan menores niveles de burlas o tratos despectivos según los entrevistados, aunque cabe la pena señalarlos. Esto está relacionado a las características propias de su actividad y su situación fronteriza. La presencia de indígenas y extranjeros en la zona es una constante, y representa un elemento constitutivo de la composición social de una ciudad fronteriza. Esto no quiere decir que no exista un sistema de etiquetajes o clasificaciones, prejuicios

Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta

o adscripciones arbitrarias hacia estos grupos, pero no ven/reconocen en esos mecanismos, elementos lesivos o denigratorios hacia ellos, a diferencia de lo que ocurre con la población homosexual.

Al ser consultados sobre su postura frente a estas actitudes denigratorias, un gran número opta por no contestar o responder de forma evasiva, un 29.1%. Al sumar a los que no contestan, o demuestran indiferencia, vemos que un 36.8% cae en esta conducta. Esto es comprensible, si consideramos que la auto-atribución de conductas vejatorias o denigratorias, no corresponde un valor patrimonial particular a resguardar o promocionar. Es más fácil entender las características del medio laboral, en preguntas que hagan referencia a su rubro de forma general que personal.

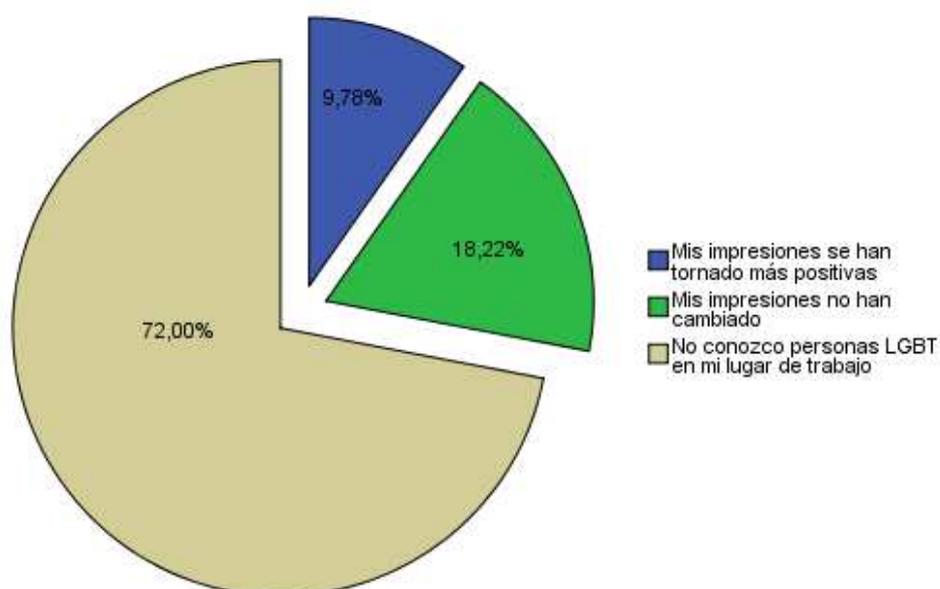
**Comentarios, burlas o actitudes denigratorias Mineros Tarapaca**



¿De las siguientes orientaciones sexuales, conoce personalmente compañeros/as de trabajo que sean abiertamente...?				
	Si	No	NS/NR	Total
Lesbianas	12,8	85,9	1,3	100
Hombres GAY	15,8	82,9	,8	100
Bisexual	3,4	94,0	2,6	100
Transgénero, Travesti-Transexuales	0,9	97,4	1,7	100

Cuando son consultados sobre sus relaciones con población abiertamente homosexual en el mundo laboral, la gran mayoría declara no tener mayor relación con población homosexual, siendo casi nulo su relacionamiento con población "Transgénero, Travesti-Homosexual". Sólo un 0.9% declara tener vinculación con alguien de estas características en su mundo laboral.

### Impresiones hacia población LGTB en Ambiente Laboral Mineros Tarapaca



Lo anteriormente expresado, se puede confirmar cuando un 72% declara no conocer a nadie de la población LGTB en su mundo laboral. Esta cifra sin embargo, dista de la radicalidad que muestran en sus respuestas señaladas en el siguiente cuadro.

<b>Descriptivos de escala, Modulo Discriminación y Ambiente Laboral.</b>			
(Ítems considerados con alta confiabilidad)	Media	Desviación típica	N
Recomendaría este rubro a un/a amigo/a que esté buscando trabajo	4,36	1,016	223
Este ambiente y/o lugar de trabajo respeta las diferencias en cuanto a edad	4,28	1,011	223
Este ambiente y/o lugar de trabajo respeta las diferencias en cuanto a sexo	4,04	1,112	223
Este ambiente y/o lugar de trabajo respeta las diferencias en cuanto a orientación sexual	3,57	1,071	223
Este y/o lugar de trabajo laboral respeta las diferencias en cuanto a nacionalidad	4,13	0,995	223
Tenemos un ambiente y/o lugar de trabajo que acepta a las personas lesbianas, gay, bisexual y transgénero/transexual/travesti.	3,46	1,169	223
Me incomoda tener que escuchar a un/a colega lesbiana, gay, bisexual o travesti-transgénero-transexual hablar sobre su pareja o pololo	1,94	1,267	223
Me parece poco profesional que las personas hablen sobre su orientación sexual o identidad de género en el lugar de trabajo.	2,57	1,456	223
Me incomodaría tener como jefe a una persona lesbiana, gay o bisexual.	1,68	1,083	223
Me incomodaría tener un/a colega en el trabajo a una persona lesbiana, gay, bisexual o travesti-transgénero-transexual.	1,59	0,963	223
Me incomodaría tener como amigo en el trabajo a una persona lesbiana, gay, bisexual o travesti-transgénero-transexual.	1,68	1,028	223

Al ser consultados directamente sobre personas LGTB en su lugar de trabajo, en general tienen una postura que demuestra tolerancia, o por lo menos una intención de no parecer renuentes o con rechazo hacia estas personas.

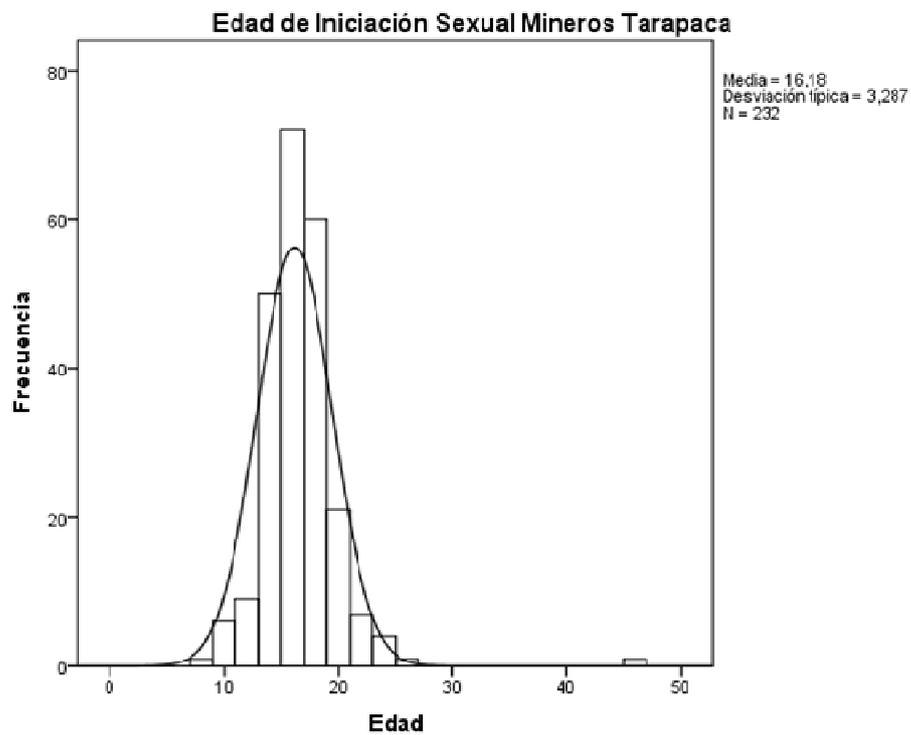
En general, se muestran en desacuerdo frente a enunciados que dan cuenta de un rechazo o animadversión contra homosexuales. El ítem que menos rechazo presenta, es la pregunta sobre cuán correcto consideran ellos, la exposición de diferencias de orientación sexual en el ambiente de trabajo, con una media de 2.57, asimismo, es el ítem que presenta una mayor variación con respecto a los otros, con una desviación estándar de 1.456. Punto importante a destacar, son las desviaciones estándar que presentan cada uno de los ítems, esto da cuenta de que existen diferencias en el tipo de respuesta presentado, que está más allá de las categorías de empleo, edad o educación que hemos revisado.

Esto claramente nos describe un cuadro más o menos definido del mundo de los mineros entrevistados en Iquique, que parcialmente podemos aventurarnos a describir. En su mayoría son hombres jóvenes y con experiencia en su rubro, que demuestran tener (mayoritariamente) una idea de los derechos de las personas y actos perseguidos por la legislación. La gran mayoría declara no tener contacto o antecedentes que puedan dar cuenta de una relación fluida en su mundo laboral, con personas LGTB. Sin embargo, al ser consultados sobre sus percepciones ante una hipotética relación, la mayor parte de los entrevistados declara una alta tolerancia, tanto a mantener relaciones laborales horizontales con población homosexual, como relaciones verticales. Lo anterior puede resultar contradictorio, si consideramos que existe una fijación en la denigración, burla o comentario lesivo contra personas homosexuales. Quizás estas contradicciones, hablen más de las contradicciones propias entre la autodefinición y el comportamiento efectivo, transversales a la condición humana, que a una característica particular de los Mineros en Iquique.

### **3. Comportamiento Sexual**

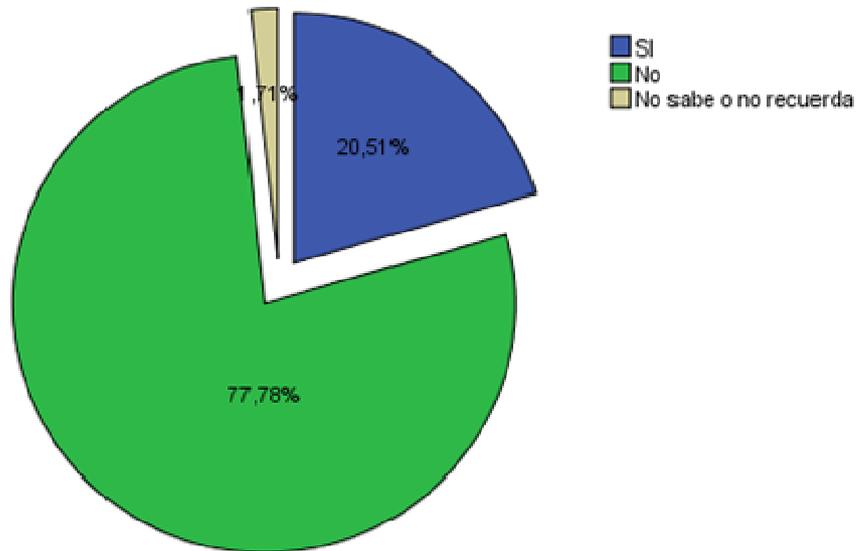
La edad de iniciación sexual de los mineros entrevistados, está concentrada en un 62.1% en el tramo de 15 a 19 años, siendo la media de edad de 16,18 años. El segundo tramo de mayor representatividad, con un 28.4% de las respuestas, es que el comprende a menores de 14 años.

Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta



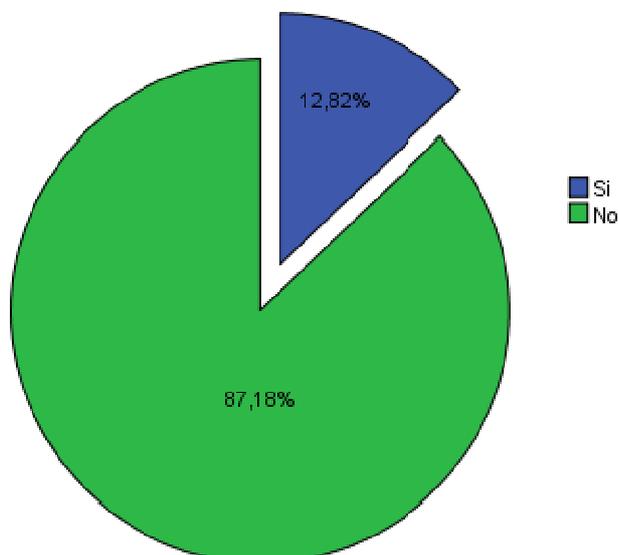
En su gran mayoría, declaran no haber hecho uso de preservativo en su primera relación sexual, como lo describe el Cuadro 16, con un 77,78% de las respuestas.

### Uso de condón o preservativo en primera relación sexual Mineros Tarapaca



El uso de preservativo entre los mineros entrevistados es bajo. También encontramos que en la última relación penetrativa el no uso de condón se reafirma con un 87,18% y sólo el 12,82% afirma haberlo usado. Esto demuestra que no hay ni uso del condón, ni consistencia en su uso, ni tampoco se puede observar que hayan habido diferencias sustanciales en el uso del condón desde la primera relación sexual a la última.

### Uso de condón o preservativo en el última relación sexual penetrativa Mineros Tarapaca

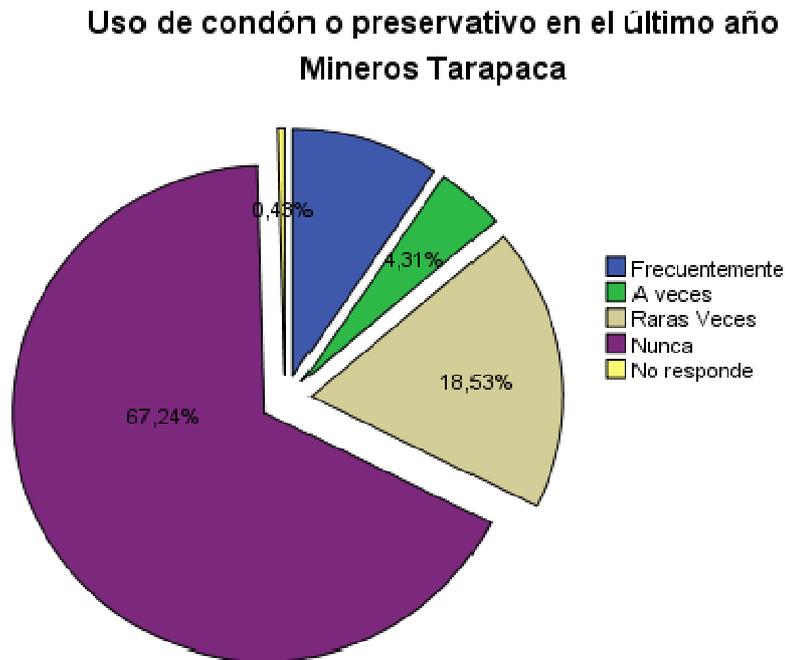


En el siguiente cuadro, se han cruzado las respuestas en torno al uso de preservativo en la última relación sexual coital, con las respuestas en torno “con quien” ha mantenido relaciones sexuales en la misma instancia. La mayor parte de quienes responden no haber hecho uso de preservativo, son quienes declaran que las relaciones sexuales coitales fueron con su pareja 72.5%. La mayor parte de quienes respondieron esta pregunta, declaró que su última relación sexual coital fue con su pareja 79%, pero del restante 20% sólo un 6% declaró su uso, y un 14% no lo utilizó.

Uso de preservativo en ultima relación sexual según tipo de pareja							
	Con su pareja estable	Con un/a recién conocido/a	Con un/a amigo/a	Con una ex pareja	Algún Familiar	Otro	Total
Si	6,4	1,3	3,4	0	,9	,9	12,9%
No	72,5	1,3	6,0	1,3	4,3	1,7	87,1%
Total	79,0	2,6	9,4	1,3	5,2	2,6	100,0%

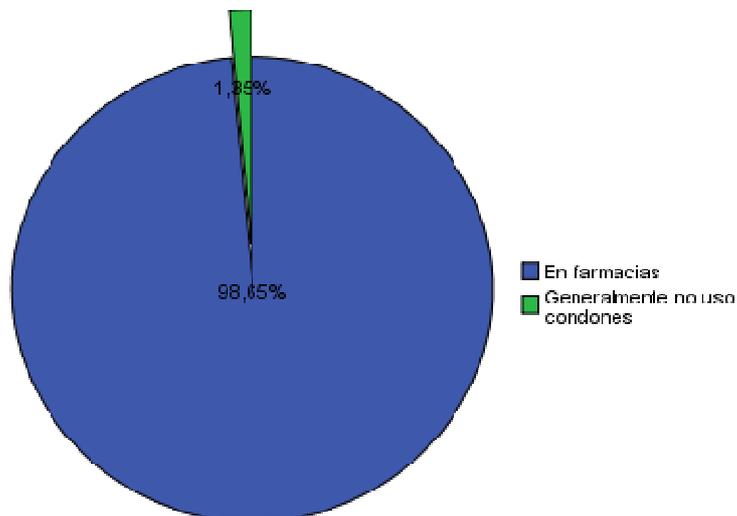
**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

El uso del preservativo, es una práctica poco frecuente entre los entrevistados, el 85,1% declaró que durante el último año, pocas, a veces o nunca utilizó preservativo con sus parejas sexuales.



En este caso a diferencia de la población de transportistas, sólo se identifica la farmacia con un 96,65% como único proveedor obviando otras alternativas como los hospitales. Esto es preocupante siendo una población minera alejada de grandes ciudades muestra una baja accesibilidad al condón.

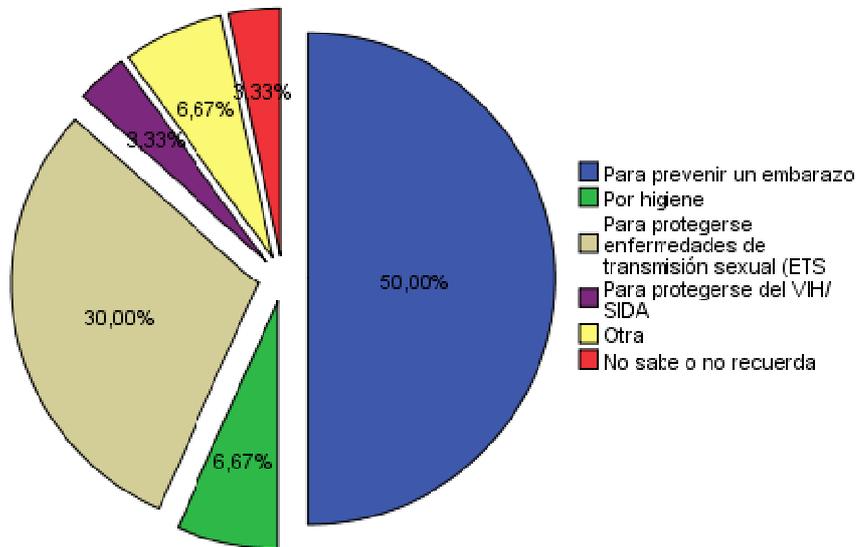
### Dónde consiguen condones o preservativos Mineros Tarapaca



Entre las razones que se dan para el uso del condón, resalta como primera, la prevención de embarazos no deseados con un 50% y la segunda razón mencionada es la protección frente a ITS con un 30%. Si se analiza en concreto la prevención del VIH vemos que sólo un 3,33% refiere uso de condón para protegerse de él, lo que demuestra que no es una enfermedad que se tiene presente, es decir, en la población de mineros estudiada, no existe percepción de riesgo frente al VIH/SIDA.

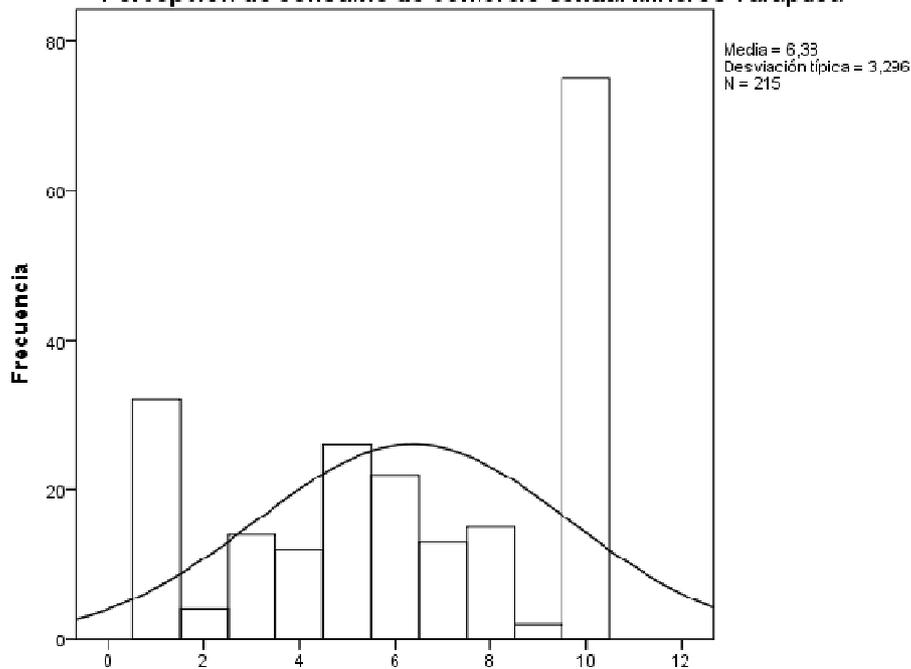
### Razón de uso de condón o preservativo

#### Mineros Tarapaca



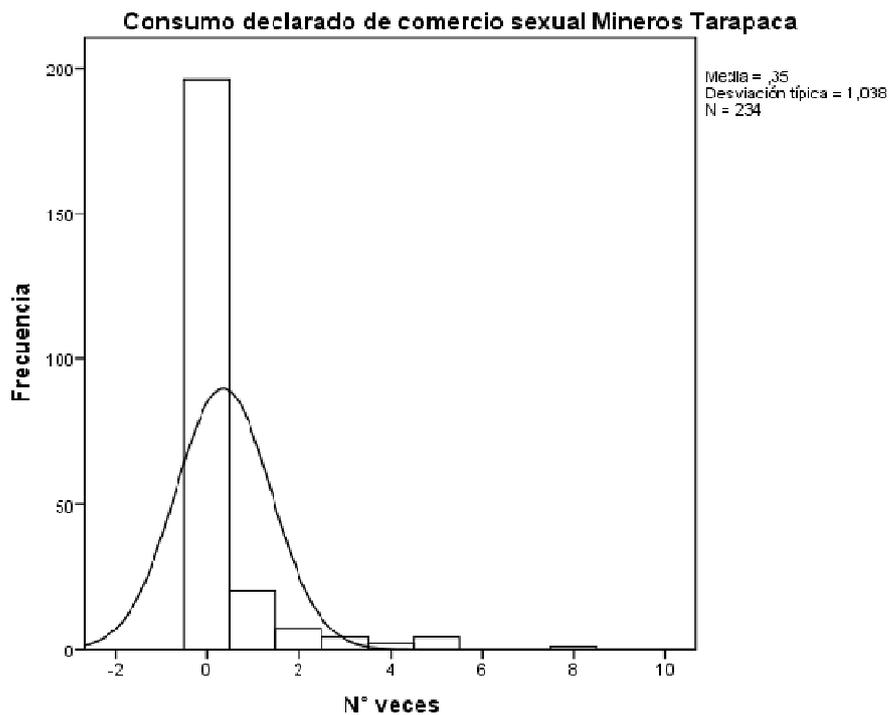
Lo anterior, resulta preocupante si consideramos, que más del 70% de los entrevistados, declaró que en su ámbito de trabajo, existe una alta frecuencia de consumo de comercio sexual.

#### Percepción de consumo de comercio sexual Mineros Tarapaca



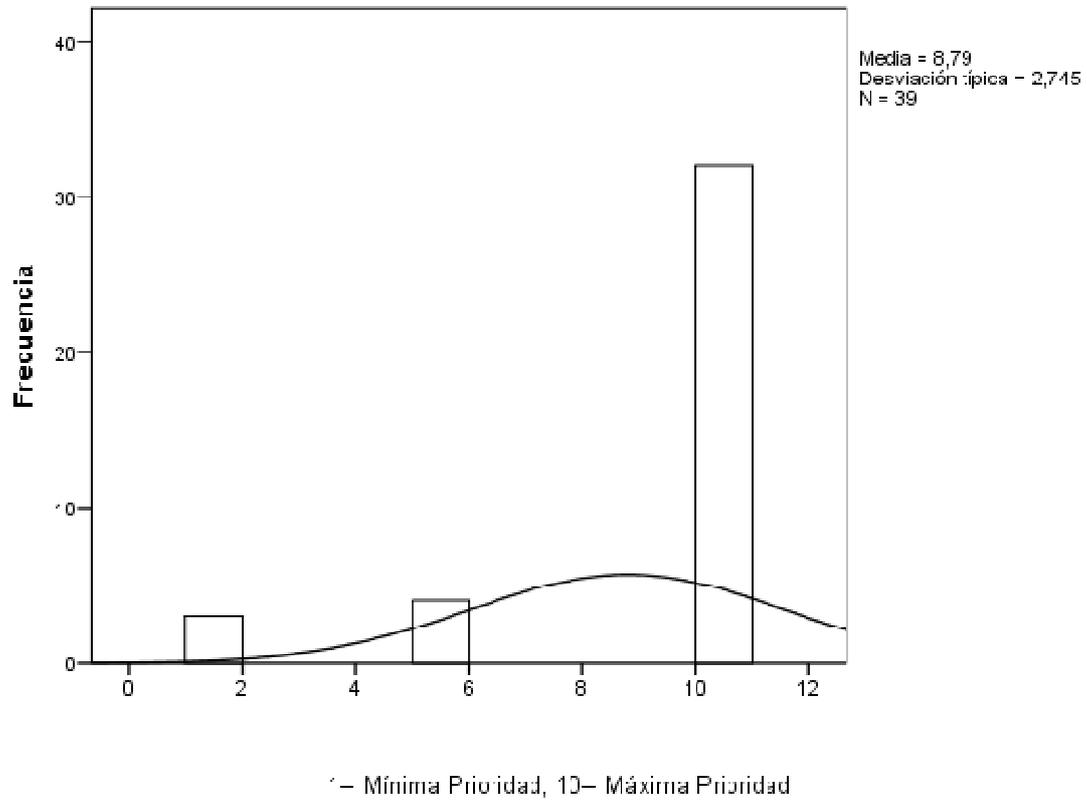
**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

La alta proporción de declaración de consumo de comercio sexual en su rubro, se contrapone a lo observado cuando la pregunta se centra en la órbita personal dado que el 83.8% de los entrevistados declara no tener relación alguna con el tema. Esto es frecuente cuando se realizan preguntas que conjugan compromiso de la identidad, señalando la distancia entre las percepciones personales y las sociales.



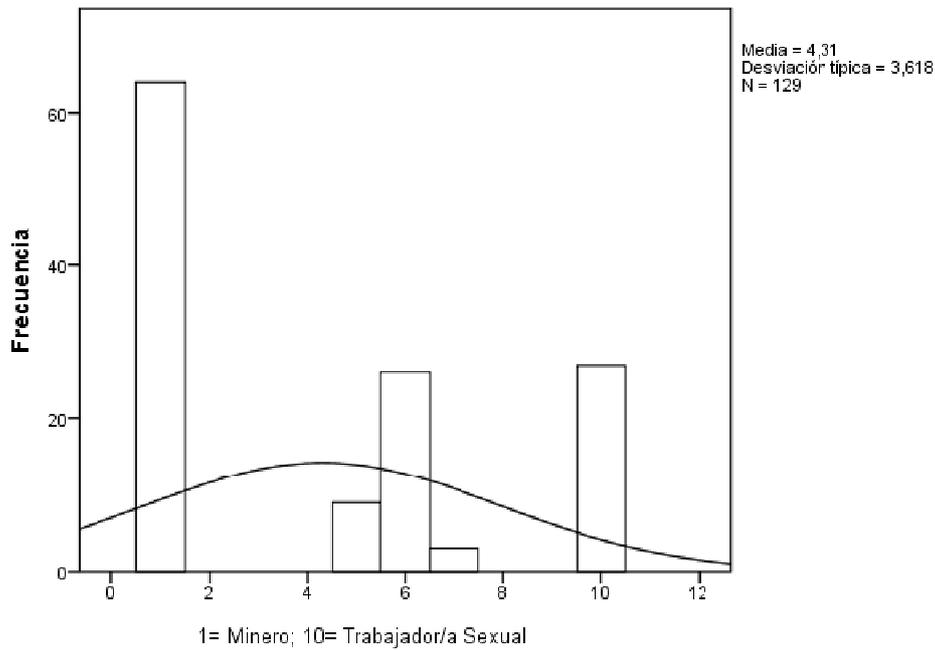
Entre quienes si declaran haber tenido consumo de comercio sexual, en su mayoría también declara haber usado preservativo, la mayor parte de las ocasiones. El gráfico detalla la relación entre consumo de comercio sexual y frecuencia en el uso de preservativo, la cual se sitúa como media en un 8,79 dentro de una escala del 1 al 10.

### Uso de preservativo en relación con comercio sexual Mineros Tarapaca



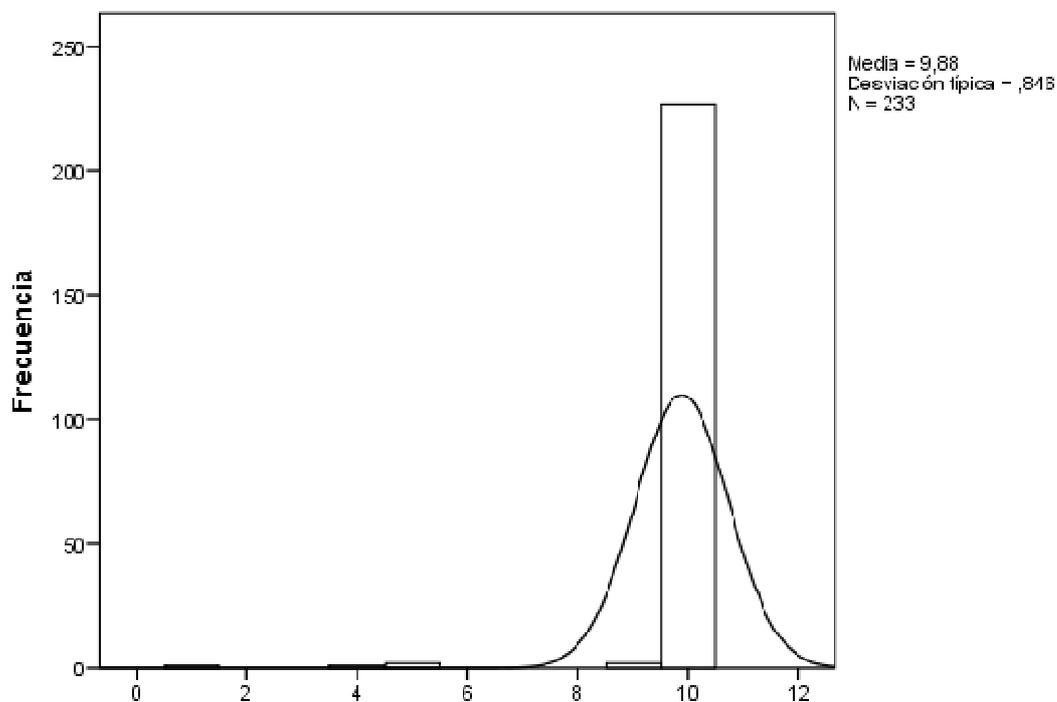
Así también, quienes declaran consumir comercio sexual, declaran que son ellos quienes han tenido la responsabilidad de porte y uso de preservativos, dato que resulta contradictorio con las respuestas en otros ítems.

**Responsabilidad de porte y uso de preservativo en comercio sexual  
Mineros Tarapaca**



Vale la pena señalar una vez más, que la relación existente entre quienes señalan mantener más de una pareja sexual durante el último año, y quienes reportan uso de preservativos, no guarda relación ni simetría.

### Prioridad de uso de preservativo en comercio sexual Mineros Tarapaca



1- Mínima Prioridad, 10- Máxima Prioridad

La evaluación de la importancia del uso del condón en relaciones sexuales dentro del contexto de comercio sexual tiene una media de 9,88 es decir es evaluada como de máxima prioridad que en este caso es un dato más próximo al uso real que se señalado en gráficas anteriores.

En el cuadro 22 se muestra la percepción de riesgo asociado a prácticas sexuales sin preservativo. Las prácticas que son mencionadas como de menor nivel de peligrosidad, son las asociadas a sexo oral. Tanto el realizar como el recibir sexo oral, concentran la menor percepción de riesgo, con un 19.7% y un 17.1% respectivamente, pero no llegan a ser la percepción mayoritaria.

Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta

Percepción de Riesgo asociado a prácticas sexuales.						
Nivel de riesgo	Penetración Vaginal	Recibir Penetración Vaginal	Recibir Sexo Oral	Realizar Sexo Oral	Realizar Penetración Anal	Recibir Penetración Anal
1 – Bajo Riesgo	3,4	2,6	19,7	17,1	3,0	3,4
2	3,0	2,1	12,4	12,8	1,7	1,7
3	6,0	4,3	22,6	21,4	4,3	4,3
4	4,3	4,7	5,6	5,6	5,6	3,8
5 – Alto Riesgo	82,1	83,8	32,5	36,3	80,3	81,6
No responden	1,3	2,6	7,3	6,9	5,2	5,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

En general, existe conciencia que las prácticas sexuales sin preservativo, especialmente aquellas que implican penetración, son altamente riesgosas. Tanto recibir como realizar algún tipo de penetración, ya sea anal o vaginal, tienen una alta percepción de riesgo, por sobre un 80%. El sexo oral presenta una distribución más matizada, y la percepción de máxima peligrosidad no alcanza más de un 40%.

#### 4. Conocimientos y creencias sobre VIH-SIDA

El 98.3% de los entrevistados afirma haber oído hablar de VIH en su entorno más próximo, y un porcentaje de un 20.5% declara conocer a algún familiar o amigo con el virus. Al ser consultados si conocen a alguien, ya sea un amigo o familiar que haya muerto a causa del virus que provoca el SIDA, un 16.3% contesta afirmativamente. Según declaran, la mayoría ha conversado del tema junto a su pareja durante el último año (65.2%), y prácticamente la mitad de los entrevistados da cuenta que el tema se ha conversado con algún compañero de trabajo o jefe (50.2%).

Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta

<b>VIH y entorno</b>				
	SI	NO	NS/NR	Total
¿Ha oído hablar del VIH/SIDA?	98,3	0,9	0,9	100
¿Conoce a alguien, o tiene algún familiar o amigo que viva con el VIH?	20,5	79	0,4	100
¿Conoce a alguien, o tiene algún familiar o amigo que haya muerto a causa del virus que provoca el SIDA??	16,3	83,3	0,4	100
¿Ha hablado sobre VIH/SIDA con su pareja, familia o alguien cercano a usted en los últimos 12 meses?	65,2	34,8	0	100
¿Ha hablado sobre VIH/SIDA con algún compañero de trabajo o jefe en los últimos 12 meses?	50,2	49,4	0,8	100
¿Ha recibido por parte de su empleador información o capacitación sobre cómo prevenir el VIH/SIDA?	25,8	74,2	0	100
¿Ha recibido por parte de su sindicato o alguna organización con la que se encuentre laboralmente relacionado, información o capacitación sobre cómo prevenir el VIH/SIDA?	12	87,1	0,8	100
¿Sabe dónde acudir en caso de que Usted o algún/a compañero/a de trabajo tuviera un resultado positivo de VIH?	46,1	53,9	0	100

La mayoría de los mineros, no ha recibido información o capacitación sobre el tema por parte de sus empleadores (74.2%), ni tampoco por parte de sus asociaciones gremiales o sindicales (87.1%). Cuando son consultados si saben dónde acudir, en caso de resultado positivo en un test de VIH, sólo un 46.1% contesta de manera positiva.

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

<b>Prevención VIH y mitología</b>				
	Verdadero	Falso	NS/NR	Total
Puedo prevenir el VIH/SIDA Escogiendo cuidadosamente a su pareja	66,7	30,8	2,6	100
Teniendo una pareja única mutuamente fiel y ninguna tener el virus del VIH	88,9	9	2,1	100
Teniendo relaciones sexuales solo con personas de las que se está enamorado	23,9	73,1	3	100
Usando preservativo o condón en las relaciones sexuales	91,5	6,8	1,7	100
Retirando el pene antes de la eyaculación (si no uso condón)	3,8	94	2,1	100
Haciéndose el test para el VIH regularmente	41,5	56,8	1,7	100
Lavándose después de cada relación sexual	12	85,9	2,1	100
Puede una persona de aspecto saludable tener VIH?	90,6	8,1	1,3	100
Una persona puede contraer VIH por picadura de un mosquito	29,1	47	23,9	100
Aumenta la posibilidad de contagio de VIH al compartir alimentos con alguien contagiado.	8,5	84,6	6,8	100

Los niveles de tematización del VIH presentan gran nivel de contraste cuando se les pregunta sobre la mitología asociada al virus. Un 66.7% de los mineros encuestados declara que se puede prevenir el VIH escogiendo bien a sus parejas, un 23.9 % declara que es posible prevenir el VIH manteniendo relaciones sexuales sólo con personas con las que se está enamorado, y un 41.5% de los mineros dice que el hacerse el examen regularmente puede prevenir el contagio. En este punto, es altamente preocupante y puede estar influenciado por las últimas campañas preventivas emprendidas por el Ministerio de Salud, que podría haber creado algún grado de distorsión en las percepciones y mitos relacionados con la prevención en los participantes de este estudio.

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

Los resultados señalados, muestran a un trabajador que tiene vagas nociones del VIH, que tematiza la problemática en sus espacios de desenvolvimiento privado, y que un porcentaje significativo de ellos, sabe que el resultado final en ausencia de tratamiento, es la muerte.

Los niveles de mitologización del virus resultan preocupantes al seguir explorando en este ámbito. Un 12% de ellos declara que el aseo genital post-coital, es un efectivo método de prevención, mientras que un 29.1% de los encuestados declara que es posible contraer el virus del VIH a través de una picadura de mosquito.

Existe claramente, una brecha importante entre los niveles de problematización y tematización del VIH que tienen los mineros encuestados. Los datos arrojan una preocupación y una experiencia próxima con el tema, pero esa cercanía no da cuenta de un sujeto con información veraz, a la cual pueda recurrir para conducir su conducta o disminuir sus factores de riesgo.

<b>Percepción sobre orientaciones sexuales</b>			
	Media	Desv. Tipica	N
La homosexualidad masculina (el sexo entre varones) es pecado	1,89	1,378	223
La homosexualidad femenina (el sexo entre mujeres) es una enfermedad	1,87	1,295	223
La homosexualidad (el sexo entre varones o entre mujeres) es una enfermedad	1,91	1,331	223

Finalmente, los datos asociados a mitos y prejuicios hacia comportamientos de la diversidad sexual, abordados tanto de forma genérica, como de forma específica en sus mundos laborales, se resumen en el cuadro de más arriba que señala los ítems seleccionados luego de las pruebas de confiabilidad asociados al test Alfa de Cronbach.

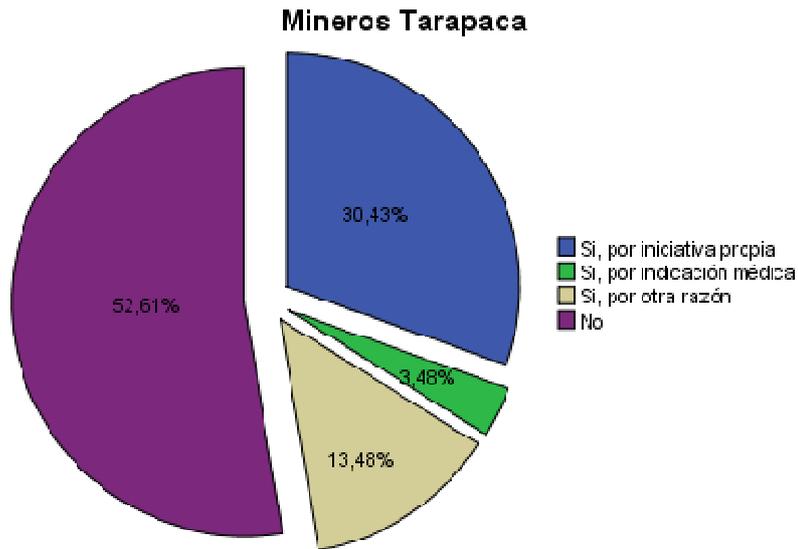
En torno a los aspectos genéricos, al igual que en los otros puntos analizados, las percepciones en torno a las condiciones homosexuales, dibujan un cuadro de bajo rechazo, a pesar de las altas desviaciones que se evidencian.

## **5. Examen de VIH**

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

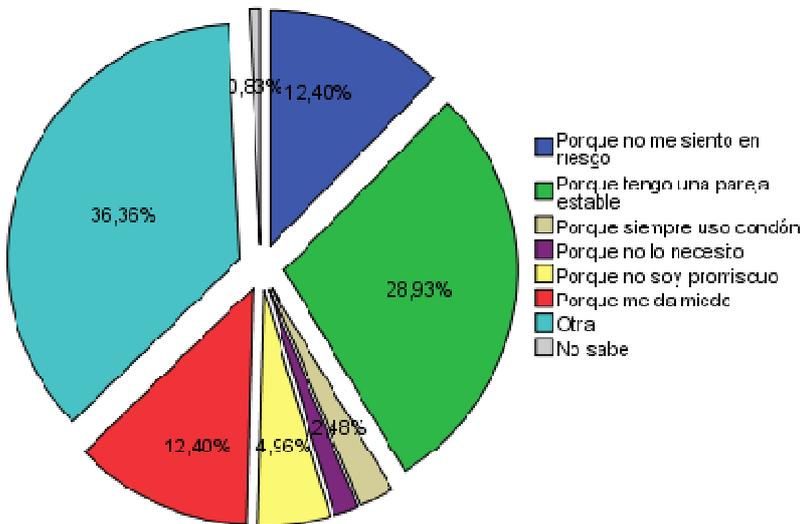
En relación al antecedente de haberse realizado el test de detección de VIH, el 48% de los mineros entrevistados lo ha hecho en alguna oportunidad. En su mayoría, se lo han realizado por iniciativa propia (29.9%) o por alguna otra razón no detallada (13.2%).

**Realización de examen de VIH en su vida**



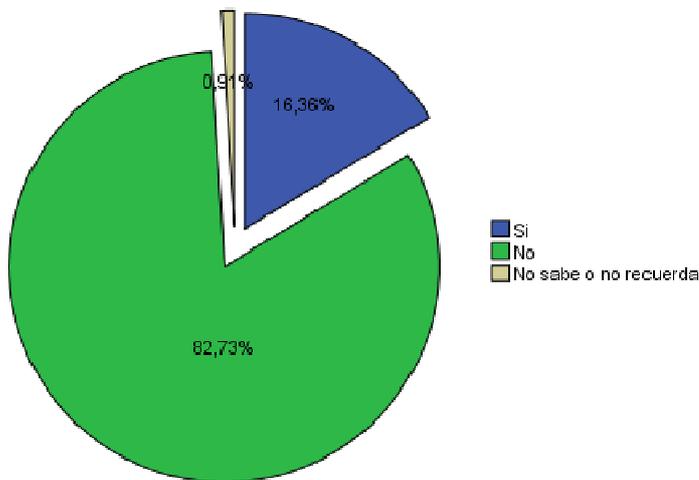
Quienes nunca se han realizado el examen representan un 51.7% de la mineros entrevistados, de ellos, la mayoría refiere no haberlo hecho porque tienen pareja estable (28,93%) o por alguna otra razón que no detallan en sus respuestas (36,36%).

**Razón de no realizarse examen de VIH  
Mineros Tarapaca**



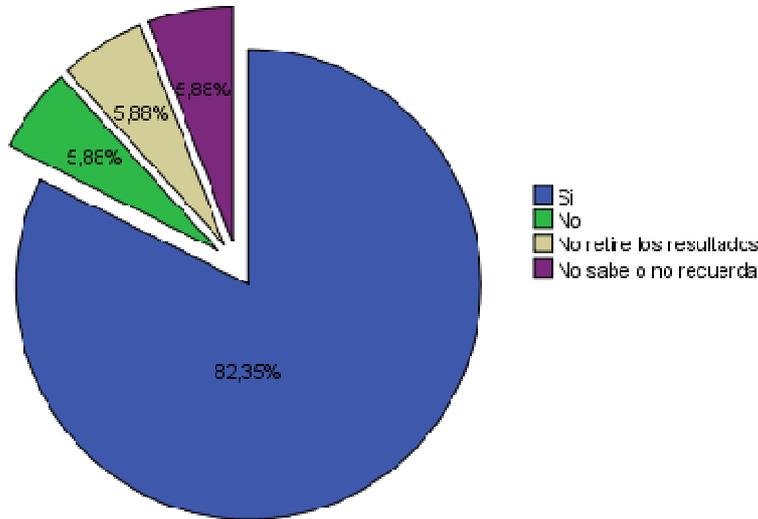
Sólo un 7.7% de los entrevistados que se han realizado el examen alguna vez en su vida, lo ha hecho durante los últimos de 12 meses previos a este estudio.

**Realización de examen de VIH en los últimos 12 meses  
Mineros Tarapaca**



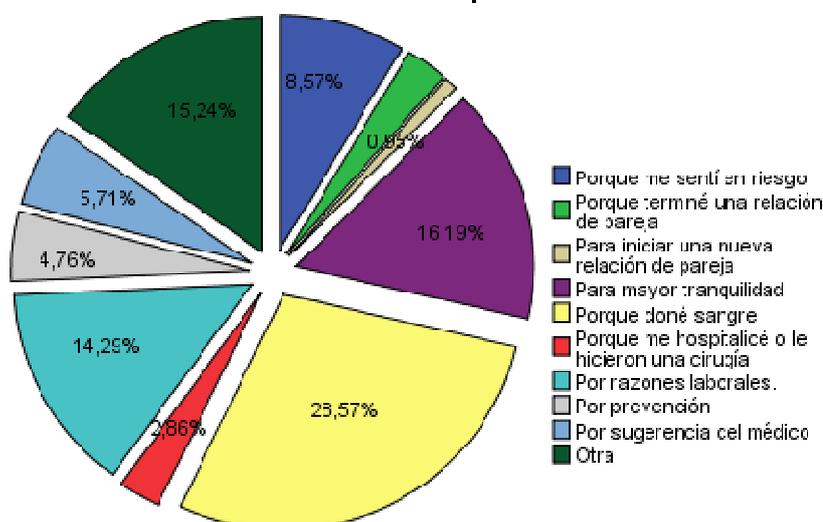
En su mayoría, conocen los resultados del test 82,35%, y sólo un porcentaje muy marginal, alrededor de un 10%, declara que no los conoce o no los fue a retirar.

**Conocimiento de resultados examen de VIH  
Mineros Tarapaca**



Entre quienes se han realizado el examen, una baja proporción declara que se lo ha realizado porque se sienten en riesgo (8,57%), a la inversa, una alta proporción se ha testeado porque ha donado sangre (28,57%) o por razones laborales (14,29%). Vale la pena hacer mención, que un porcentaje no menor, declara que se ha realizado el examen con la intención de “mayor tranquilidad” (16,19%). Esta “mayor tranquilidad”, puede ser la expresión de una preocupación particular asociada a conductas de riesgo, por tanto es importante asociar este resultado con los mostrados en el ítem de comportamiento sexual y consumo de comercio sexual.

**Razón por la que se realizó examen de VIH  
Mineros Tarapaca**



## 2.2. Resultados metodología cualitativa

Como se mencionó anteriormente, el equipo de investigación decidió realizar una adaptación metodológica para el enfoque cualitativo, debido al tipo de población objetivo y de acuerdo a la experiencia y conocimiento de los profesionales de la SEREMI de Salud de Tarapacá, proponiendo como lo más adecuado, la realización de entrevistas en profundidad a diferentes perfiles de mineros, para favorecer una diversidad amplia de perfiles y características. Como se ha señalado, toda metodología investigativa se adapta a su contexto, es habitual que según el proceso de trabajo de obtención de información teórica secundaria y la correspondiente al trabajo de campo, puedan ajustarse los instrumentos de recolección de información, a fin de obtener un mayor conocimiento del objeto del estudio y sus características.

Por ello se analizaron los perfiles a entrevistar, llegando así a un total de 5 entrevistas. Los perfiles que se definieron se concretaron según las siguientes variables (conocimiento sobre VIH/SIDA, edad, lugar de residencia, estabilidad familiar), resultando los siguientes perfiles:

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

- Un minero con conocimiento sobre el VIH/SIDA, definiendo como conocimiento que haya realizado un mínimo de una capacitación formal.

- Los otros mineros, cuatro en total, no deben disponer de conocimiento formal sobre el VIH/SIDA, pero se diferencian según las restantes 3 variables: edad, lugar de residencia y estabilidad familiar.

- Dos mineros entre 40 y 60 años, con familia estable (casados y con al menos un hijo), pero que se diferencia en que uno reside con su familia en la misma región de Tarapacá y otro fuera de la región.

- Dos mineros entre 20 y 40 años, uno con familia estable (dentro o fuera de la región) y otro sin familia (referida a mujer e hijos).

	CONOCIMIENTO VIH		EDAD		LUGAR DE RESIDENCIA		ESTABILIDAD FAMILIAR	
	SÍ	NO	40 a 60 años	20 a 40 años	En la región	Fuera de la Región	Con familia (Mujer e hijos)	Sin familia
<b>Minero 1</b>	X							
<b>Minero 2</b>		X	X		X		X	
<b>Minero 3</b>		X	X			X	X	
<b>Minero 4</b>		X		X			X	
<b>Minero 5</b>		X		X				X

El diseño de las entrevistas se realizó en función de la pauta de *Focus Group* que se diseñó con anterioridad, ya que ahí están concentrados los temas relevantes para este estudio y que fueron

aprobados por el Programa Nacional de Prevención y Control de VIH/SIDA. La pauta de las entrevistas es la siguiente:

### **Características personales**

- Una presentación básica (sin nombre, edad, familia, lugar de residencia, experiencia como minero, tiempo trabajando en esa minera, función laboral, tipo de turno...)

*Notas entrevistador/a: Asegurarse del perfil solicitado en la entrevista, es importante que se defina en función a los parámetros de selección.*

### **Tiempos de trabajo y descanso**

- ¿Qué actividades realiza en su tiempo libre en la mina y cómo se relaciona con sus compañeros?
- Durante las bajadas de la mina a su casa, ¿qué recorrido hace?, ¿con qué transporte viaja?, ¿viaja con compañeros?, ¿qué paradas hace? ¿Las paradas que hacen algunos de los mineros para qué son?
- ¿Qué actividades hace los días que está de descanso fuera de la mina?

*Notas entrevistador/a: Obtener información sobre ciertas conductas de riesgos identificables en relación a la transmisión de VIH/SIDA.*

### **Seguridad Laboral**

- ¿Ha recibido usted capacitación por parte de su empleador, sindicato, u organización social o laboral, sobre el VIH/SIDA?
- ¿Usted cree que el VIH/SIDA se tiene en cuenta dentro de la seguridad laboral en el rubro de la minería? ¿Y cómo cree que se debería incluir el trabajo del VIH/SIDA en la seguridad laboral?
- ¿Usted cree que por el tipo de labor que desarrollan los mineros están más expuestos al VIH?

*Notas entrevistador/a: Cómo identifica el VIH/SIDA en relación a la seguridad laboral del rubro de la minería.*

### **VIH/SIDA**

- ¿Qué cree que es el VIH/SIDA?
- ¿Cómo cree que se puede prevenir el VIH/SIDA?

*Notas entrevistador/a: Averiguar conocimientos, mitos y prejuicios del VIH/SIDA, como lo identifica y su percepción de riesgo.*

### **Uso del condón**

- Sabiendo que el condón es una de las formas de prevención ¿qué mitos, prejuicios y beneficios ve usted?
- ¿Qué accesibilidad tienen ustedes a los condones en la minera y/o en las bajadas, ya que quizás el ambiente propicia más la actividad sexual debido a cuestiones como la soledad o la afectividad que todo el mundo necesita?

*Nota entrevistador/a: Determinar uso y consistencia del condón en relación a la prevención del VIH/SIDA.*

### **Discriminación**

- ¿Usted cree que habría discriminación hacia personas que tienen el VIH en el rubro? ¿Y por qué?
- ¿Qué opina usted sobre los dichos “macho probado es el que lo probó y no le gustó “ o “el que lo pone no es maricón”?
- *(Si no responde: ¿usted cree que hay mineros que tienen relaciones sexuales con hombres?)*
- Y hacia personas homosexuales y travesti, ¿qué tipo de discriminación hay por parte de los mineros?

*Nota entrevistador/a: Profundizar en la discriminación a población homosexual, transexual y PVV, además de indagar sobre prácticas sexuales de HSH.*

Las cinco entrevistas fueron realizadas en faena, a partir de voluntarios que se ofrecieron a contestarla y bajo la firma de un consentimiento informado que resguarda la confidencialidad y el anonimato, todas tuvieron una duración aproximada de 45 a 60 minutos, en donde el entrevistado respondía ampliamente las preguntas que se le proponían.

A diferencia de la metodología cualitativa de la región de Arica y Parinacota, en este caso existe una predeterminación de las categorías a analizar, éstas son: Discriminación, Uso del condón, VIH/SIDA, Seguridad Laboral, Tiempos de Trabajo y Descanso. Además, debido a los 5 perfiles definidos se realizaron análisis cruzados para determinar diferentes imaginarios sociales que representan a la diversidad de los mineros en función de las variables: edad, conocimiento VIH, lugar de residencia y familia que ayudan a dar un espectro amplio hacia la temática de VIH.

### **Análisis por categoría**

#### *Discriminación:*

Respecto a esta categoría encontramos similitudes con la población de transportistas ya que las actitudes discriminatorias son ocultadas bajo dichos informales como las “tallas” o bromas como por ejemplo, comenta uno de ellos: “con la talla no es que los estés discriminando...”. Tampoco se identifica, por lo general, discriminación dentro del ambiente de trabajo entre compañeros, pero sí se reconoce que en el imaginario social existe discriminación hacia diferentes grupos sociales como son las mujeres y sobre todo hacia el colectivo homosexual afirmando que la cultura minera es homofóbica de por sí. Pero se puede encontrar una contradicción bien marcada frente a esta postura, ya que varios de los entrevistados sostienen que hay relaciones homosexuales dentro del espacio de trabajo. A pesar de la discriminación hacia homosexuales se normalizan las relaciones clandestinas entre hombres.

Dentro de la discriminación se puede observar que se discrimina menos al colectivo homosexual que al transexual, mediante un binomio de género muy marcado que se identifica en la separación de sexos: espacios para mujeres y espacios para hombres.

Por otro lado, se considera que gran parte de la discriminación que existe en el trabajo es causada por parte de la empresa a partir de sus normas y reglamentos que regulan de forma estricta, actitudes y comportamientos y los exámenes preocupacionales y ocupacionales que son vistos como un filtro para acceder al trabajo minero. Además, en relación a personas que viven con VIH, no sólo sería difícil de aceptar por los mismos compañeros, sino que se considera que actualmente las empresas del rubro discriminan, ya que no están preparadas para la aceptación de

trabajadores o trabajadoras que viven con VIH: “Y las empresas tampoco están preparadas para recibir a personas que tienen VIH, que también sería una discriminación desde el punto de vista de darle trabajo a esa persona o si necesitan algún tipo de cuidado...”

A pesar de la discriminación que se puede encontrar en este colectivo, mediante experiencias personales que los propios mineros tienen con su entorno social más próximo se reduce el nivel de discriminación hacia personas que viven con VIH u homosexuales. Es decir, a nivel macrosocial la discriminación sigue estando presente en el imaginario social, pero a nivel microsociales, ésta se reduce en la medida que la población objetivo tiene un acercamiento a personas discriminadas.

#### *Uso del condón:*

Como se ha podido obtener a partir de las encuestas, el uso del condón es muy reducido en la población minera, lo que se pudo corroborar mediante las entrevistas, dado que el condón se focaliza en el trabajo sexual, pero no así entre pareja estable y otras parejas sexuales que tienen continuidad o no pero no están ligadas al comercio sexual. También su uso se ve como un tema cultural y generacional, atribuyendo que las generaciones más maduras no tienen presente el condón debido a que en su época la presencia de éste era más bien escasa y tiene una fuerte carga negativa a partir de mitos y prejuicios como que el uso del condón en las relaciones sexuales disminuye el placer o no es efectivo porque puede romperse.

A todo esto se le añade que no hay conciencia de la prevención de enfermedades por el uso del condón, sino más bien está enfocado hacia la prevención del embarazo no deseado: “mi cabro chico se puso a pololear, compré por no ser abuelo, no es por el sida.”

Existe además una baja accesibilidad a los condones fuera de las farmacias, las cuales se identifican como el único vendedor o proveedor, y la compra está cargada de temores: “A mi me da plancha ir a una farmacia por preservativos... lo he hecho...pero ojalá que la farmacia esté vacía, si hay una mujer atendiendo yo me voy de la farmacia y no compro el preservativo.”

#### *VIH/SIDA:*

Los conocimientos de VIH/SIDA son escasos, el entrevistado con conocimiento sobre el tema, ya que ha recibido alguna capacitación formal desde la SEREMI de Salud en conjunto con la OIT,

identifica las diferencias entre lo que es VIH y SIDA, y que el VIH no es una enfermedad mortal, pero asume que aún le falta más por saber. Aun así, reconoce que existe una alta estigmatización del VIH/SIDA y también miedo ya que el colectivo minero lo asimila a una enfermedad que causa la muerte fulminante.

Por lo general, hay desconocimiento sobre las formas de transmisión del VIH, si bien en Chile la sexual es la vía principal de transmisión, sólo se atribuye a ésta dejando de lado a la transmisión vertical, por uso de drogas inyectables y por transfusión sanguínea, además de lo que se ha podido observar mediante las encuestas en las que se identifican erróneamente otras vías como la picadura de mosquito.

Frente a la prevención se observa que los entrevistados conocen cuales son las conductas de riesgo pero éstas no se evitan en las prácticas sexuales, como se puede ver en la categoría anterior o mediante la abstención y fidelidad. Existen también dos puntos de vista en los entrevistados sobre la prevención, uno de ellos sería la prevención individual, que sugiere el uso del condón como opción personal en las relaciones sexuales además de tener una mayor accesibilidad a éste, el otro se basaría en una prevención colectiva la cual está focalizada a estrategias educativas que fomenten una salud sexual más saludable.

#### *Seguridad Laboral:*

Dentro de la seguridad laboral se identifica claramente la importancia de la salud dentro de este campo, pero no así al VIH/SIDA. Se cree que las capacitaciones recibidas no son suficientes y que es importante ahondar en el tema para llegar a una comprensión mayor, ya que la información recibida sobre el tema la atribuyen básicamente a los medios de comunicación, los cuales no siempre envían la mejor información.

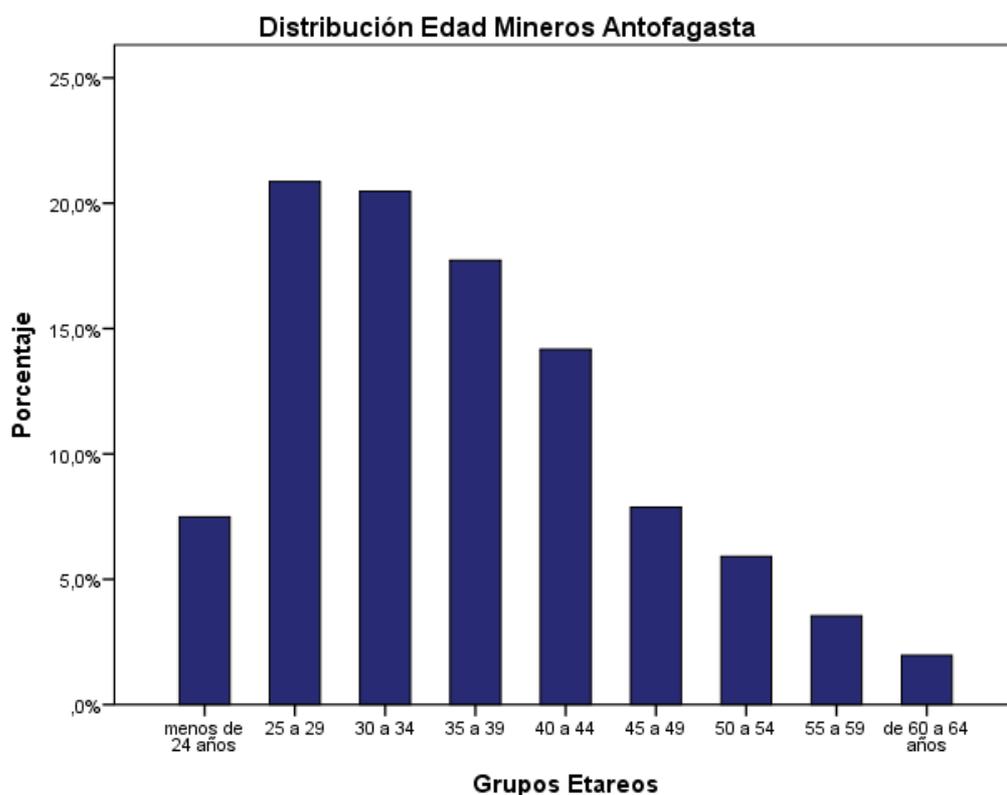
Por otro lado, la población minera tampoco se autoidentifica como población de riesgo y por lo tanto la inserción de la temática en seguridad laboral es más dificultosa, no así como otras enfermedades como por ejemplo las respiratorias, que se las atribuye directamente al oficio.

### 3. II Región de Antofagasta: sector minero

#### 3.1. Resultados metodología cuantitativa

##### 1. Caracterización de entrevistados.

La población estudiada de Mineros en Antofagasta, reportó un total de 255 entrevistas efectivas. El promedio de edad de los entrevistados es de 36,36 años, con una desviación estándar de 9.6. En general, se aprecia una población masculina joven, cuya mediana no se aleja considerablemente de su promedio. Por lo menos un 60% de los mineros entrevistados se encuentran bajo los 39 años de edad. Lo menores de 24 años son apenas un 7,5%, concentrándose mayoritariamente en los trabajadores sobre los 25 años y bajo los 39. Los trabajadores sobre los 40 años representan un 33.3% de los entrevistados, concentrándose mayormente en el tramo entre los 40 y 44 años con un 14,1%.

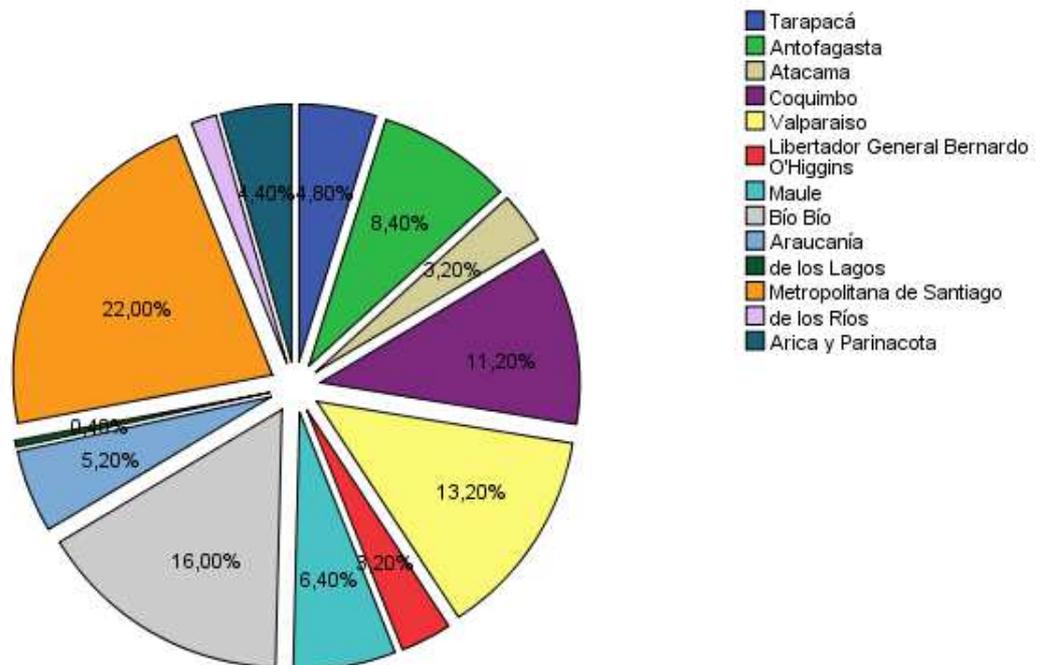


**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

La procedencia ha sido re-codificada en torno a la región en la que declaran tener domicilio. Llama la atención que a diferencia de los distintos grupos analizados, en el caso de la minería en Antofagasta, la mayor parte sea de trabajadores de la Región Metropolitana (22%) y de la Región del Bío Bío (16%). En un estudio de trabajadores móviles, este dato es sumamente relevante, ya que es posible hacer cruces y observar si existen conductas asociadas a la calidad de trabajador “migrante”.

Sólo un 31,1% de los entrevistados declara residencia en alguna de las regiones “nortinas”, regiones que van desde la I a la IV, incluyendo la recientemente creada XV. Por otro lado, si analizamos los trabajadores provenientes de la zona central, definida como las regiones que comprenden desde la V región hasta la VIII, representan prácticamente un 60% de los entrevistados.

**Región Residencia Mineros Antofagasta**



**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

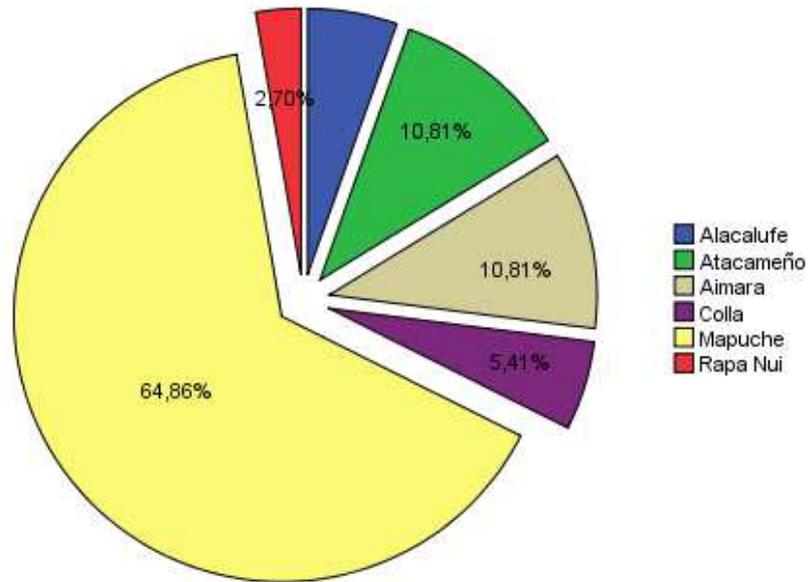
Los mineros de Antofagasta representan la mayor cantidad de trabajadores foráneos a la zona en la cual se desarrollan las faenas asociadas a la minería, si consideramos las procedencias de los otros grupos de trabajadores entrevistados, ya sea Transportistas en Arica o Mineros en Iquique.

Cuando son consultados sobre su adscripción étnica, el mayor porcentaje declara pertenecer a la etnia Mapuche, con un 9.4% de los entrevistados. Este dato no es de extrañar, si se considera que una parte significativa de los entrevistados declara domicilio en las regiones donde se da mayor concentración de esta etnia, como es la Región Metropolitana, Región del Bío-Bío y la región de la Araucanía, quienes representan un 41,2% de los entrevistados.

Como se ha señalado anteriormente, los mineros de Antofagasta, concentran de mayor manera domicilio fuera de las zonas en las cuales se realiza la faena, y puede ser un dato explicativo del bajo número de adscripción étnica que existe con pueblos de la zona. Quienes declaran tener identificación Atacameña son apenas un 1.6%, lo mismo que Aimaras o Collas.

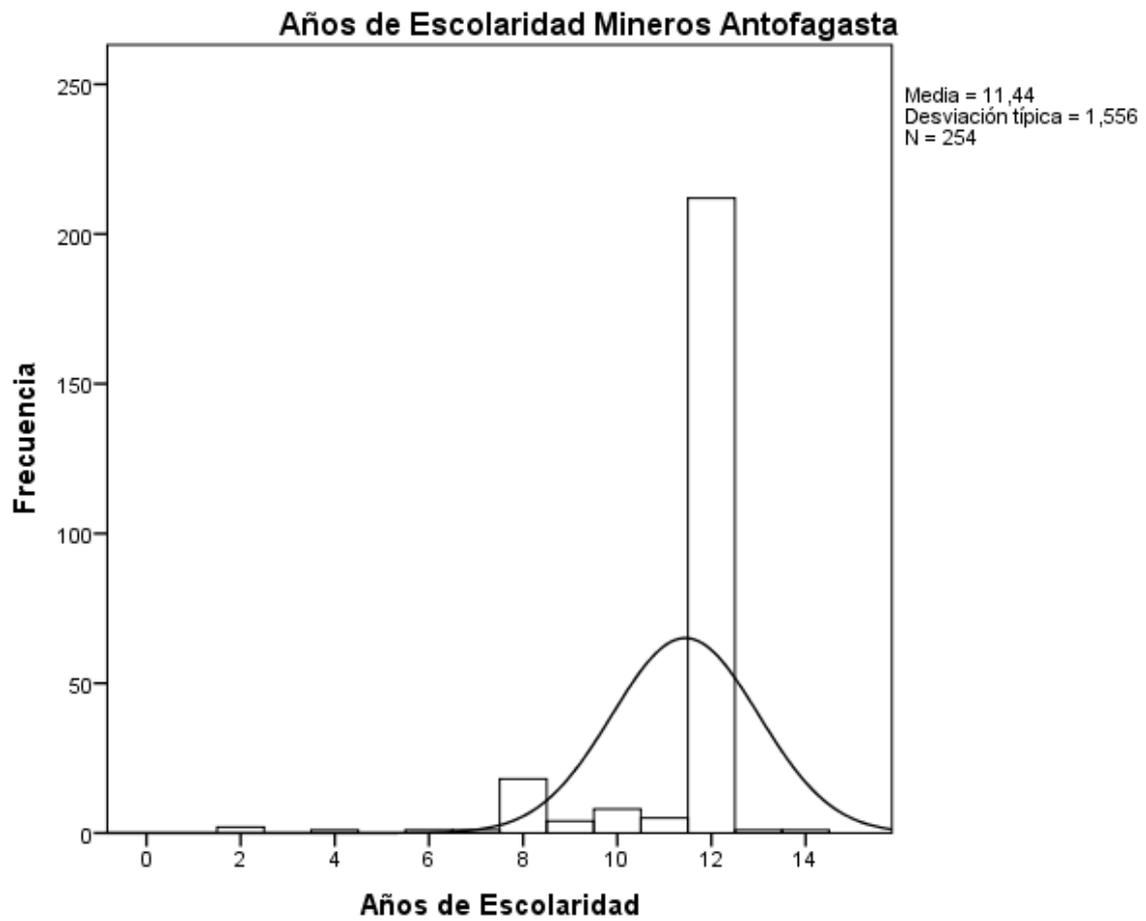
Otro dato que es importante hacer mención es el número importante de quienes declaran “otra”, en vez de restarse de la identificación étnica. Es probable que sientan o se identifiquen con algún ascendente, el cual no está particularizado en alguna de las opciones que se despliegan en el cuestionario.

### Identificación Étnica Mineros Antofagasta



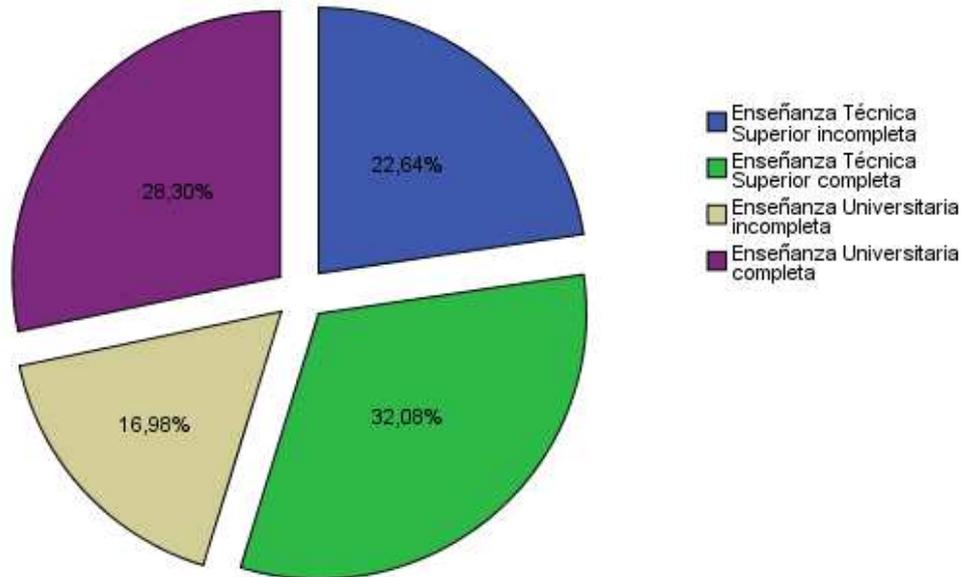
Al serles consultados sobre sus años de escolaridad, el 83% de los entrevistados declara tener una formación promedio de 12 años de escolaridad, lo cual es coincidente con el nivel de educación que reportan otros mineros considerados en este estudio. Quienes declaran tener menos de 8 años de escolaridad no representan más de un 10% de los casos, igual proporción se observa entre quienes reportan educación secundaria incompleta.

Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta

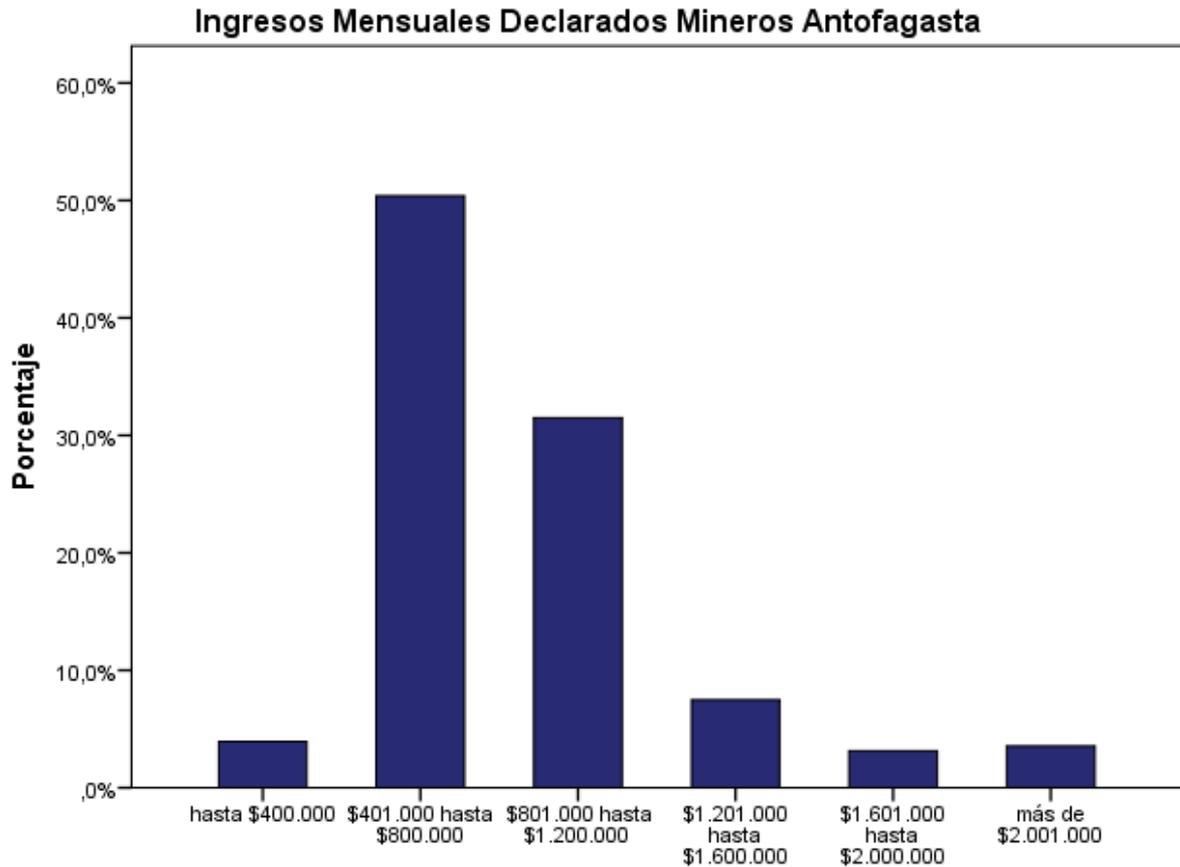


Un 41,4% declara tener algún grado de educación superior, siendo la Enseñanza Técnica Superior Completa la primera en representación con un 32,06% y la Enseñanza Universitaria completa la segunda con un 28,30% del total de personas que declaran haber cursado educación superior.

### Educación Superior Mineros Antofagasta

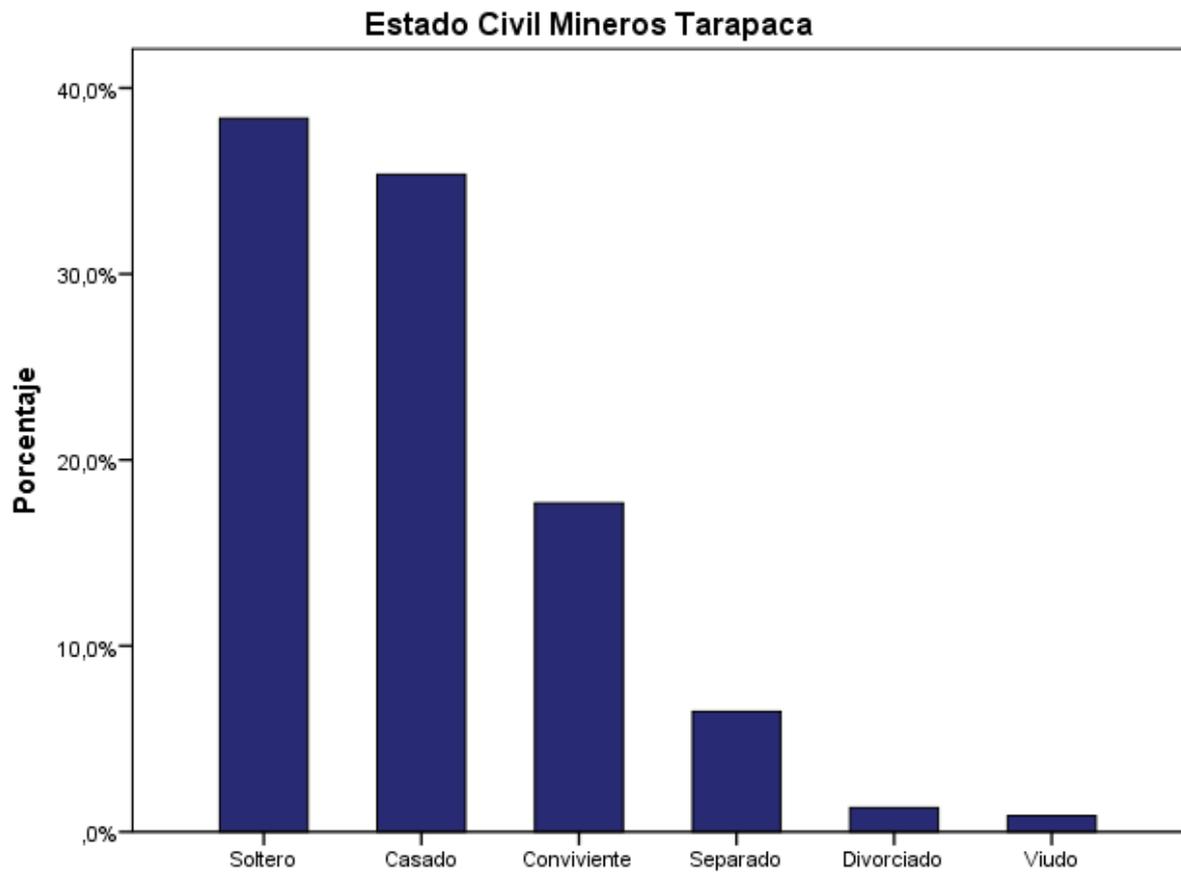


Los ingresos reportados por los propios trabajadores, en su mayoría están concentrados en los tramos de \$400.000 a \$800.000 con un 50.2%, y de \$801.000 a \$1.200.000 con un 31.4%. Estos datos se deben considerar dentro del marco de la información entregada y permiten inferir que los ingresos de la muestra estudiada, se encuentran por sobre el promedio de rentas nacionales, según otros estudios consultados.



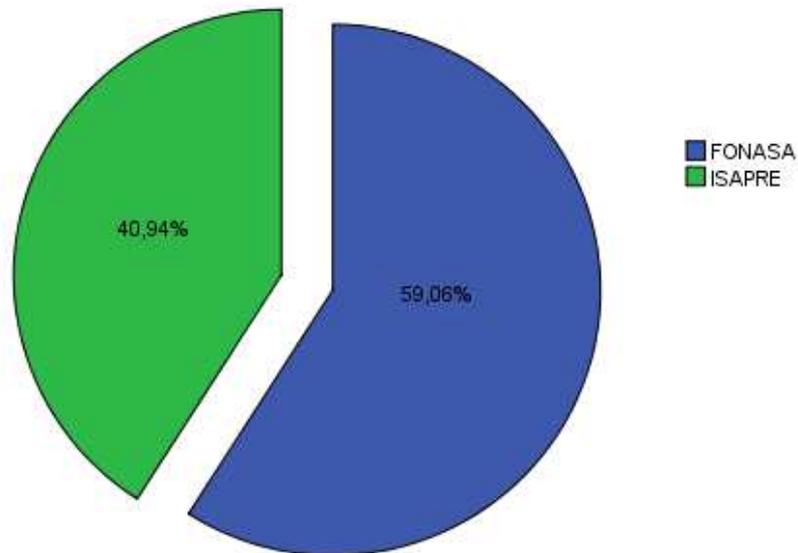
Cuando son consultados por su estado civil, el número de Casados y Solteros es mayoritario 78,8%, teniendo una mayor presencia de quienes se reportan como solteros (42%). Quienes se encuentran en situación de convivientes alcanzan un 12,9% y los separados o divorciados son minoría, con un 7,1%.

Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta



En su mayoría se encuentran afiliados a alguna de las variantes del sistema de salud, estando un 58,06% de ellos asociados al sector público, a través de FONASA, y un 40,94% al sistema privado de ISAPRES.

### Sistema de Salud Mineros Antofagasta



## 2. Discriminación y prejuicios en relaciones laborales.

El cuadro siguiente ha sido elaborado para todos los trabajadores del estudio y trata de señalar la diferencia que existe entre la edad de los participantes y sus años de experiencia en el rubro estudiado. Este dato es importante a la hora de tener en cuenta sus impresiones sobre el contexto laboral en el cual se desempeñan.

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

<b>Relación entre Edad y Años de experiencia en el rubro Minería</b>					
	Experiencia Laboral				Total
	hasta 1 año	2 a 4 años de experiencia	5 a 10 años de experiencia	más de 11 años de experiencia	
hasta 29 años	2,8	15,9	5,6	0,5	24,8%
de 30 a 39 años	6,1	12,1	15,4	4,2	37,9%
de 40 a 49 años	0,9	4,7	8,9	9,8	24,3%
de 50 a 59 años	0,5	0,	3,7	5,6%	10,7%
mayores de 60 años	0,5	0	0,5	1,4	2,3%
<b>Total</b>	<b>10,7%</b>	<b>33,6%</b>	<b>34,1%</b>	<b>21,5%</b>	<b>100,0%</b>

Lo primero que se observa es que se trata de un sector consolidado, en términos de experiencia, sin importar la edad de los encuestados. En su mayoría son trabajadores con más de dos años de experiencia laboral en el rubro de la minería, un 70% tiene entre 2 a 10 años de experiencia. Si bien son trabajadores jóvenes quienes representan menos de un año de experiencia, son minoría 10.7%.

<b>Según su conocimiento, las leyes en nuestro país castigan a las personas a causa de...</b>					
	Si	No	No sabe	No responde	Total
Sexo	29	67,2	3,4	0,4	100%
Edad	34,9	58,8	2,1	0	100%
Religión	19,7	78,2	2,1	0	100%
Raza-Etnia	29	69,7	1,3	0	100%
Discapacidad Física	31,9	66,8	1,3	0	100%
Personas que viven con VIH	37,4	56,7	5,9	0	100%
Embarazo	21,0	78,2	0,8	0	100%
Orientación Sexual	31,5	67,2	1,3	0	100%
Identidad de Genero	30,3	67,2	2,5	0	100%

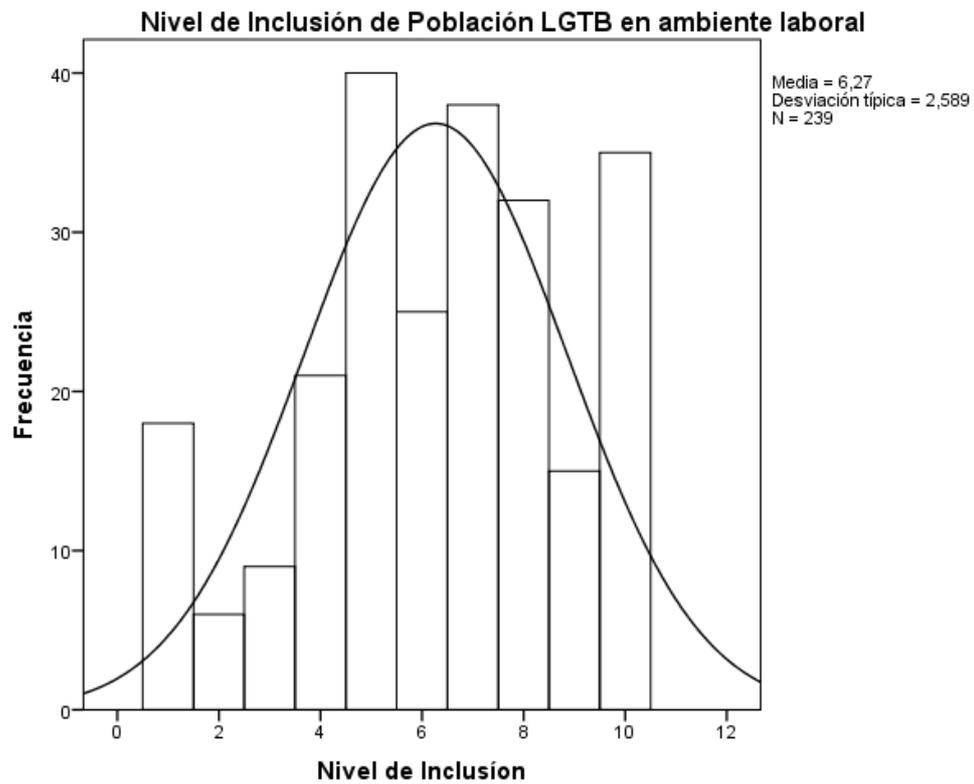
**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

Al ser consultados sobre las condiciones institucionales/políticas de discriminación, llama la atención la identificación que poseen sobre ciertos grupos. Por ejemplo, Según los mineros encuestados, un 34.9% declara afirmativamente que las leyes de nuestro país castigan a las personas a causa de su edad y un 37.4% cree que las leyes del país castigan a las personas que viven con VIH.

Mayoritariamente, en casi todos los ítems presentados, las respuestas son negativas, hay conciencia de que no existe trato persecutorio a nivel institucional de estos grupos, o por lo menos, que sus conductas no se encuentran castigadas. Pero llama la atención que un 30% aproximadamente declare que sí existe sanción para los grupos etiquetados como Identidad de Género o por diferencias de Orientación sexual.

En relación a la valoración general que hacen los mineros en función a la inclusión del colectivo LGTB al sector laboral, se puede observar que el 16% de los encuestados puntúa con un 5, siendo la media de inclusión una puntuación de 6,27.

Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta



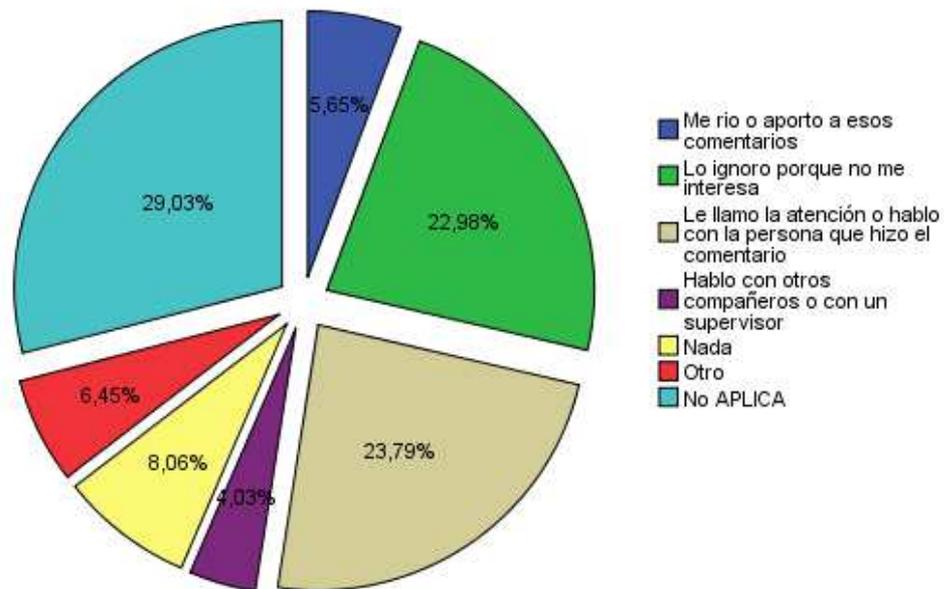
En su ambiente laboral se escuchan comentario, burlas o actitudes denigratorias hacia personas...						
	Frecuentemente	A veces	Raras veces	Nunca	NS/NR	Total
Lesbianas	13,4	17,4	25,7	43,5	0	100
Hombres GAY	28,9	19	17,4	34,8	0	100
Extranjeros	12,3	17,4	21,3	49	0	100
Transgénero, Travesti-Transexuales	9,9	10,3	10,3	69,6	0	100
Mujeres	12,4	10,4	13,9	63,3	0	100
Personas que vive con VIH	1,6	2,4	6,7	89,3	0	100
Indígenas	5,6	5,6	10,3	78,6	0	100
Discapacitados	1,6	3,2	7,9	87,3	0	100

Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta

Al ser consultados sobre el trato denigratorio que se le da a los distintos grupos de personas por los cuales se les preguntó, en su totalidad reconocen que el ambiente es hostil, aunque existe un mayor nivel de ensañamiento hacia realidades particulares. Las Lesbianas y Hombres Gay, son el foco principal de burlas o tratos denigratorios según relatan, lo cual también es una constante en las otras poblaciones estudiadas.

Sin embargo, cuando son consultados por su propia actitud frente las burlas o actitudes denigratorias, un 23,79% declara que “le llamó la atención o habló con la persona que hizo el comentario” y un 22,96% se reconocen ausentes o no participes de esas acciones, pero cabe señalar, que al menos un 29,03% de los entrevistados se declara en “No aplica”.

**Comentarios, burlas o actitudes denigratorias Mineros Antofagasta**



**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

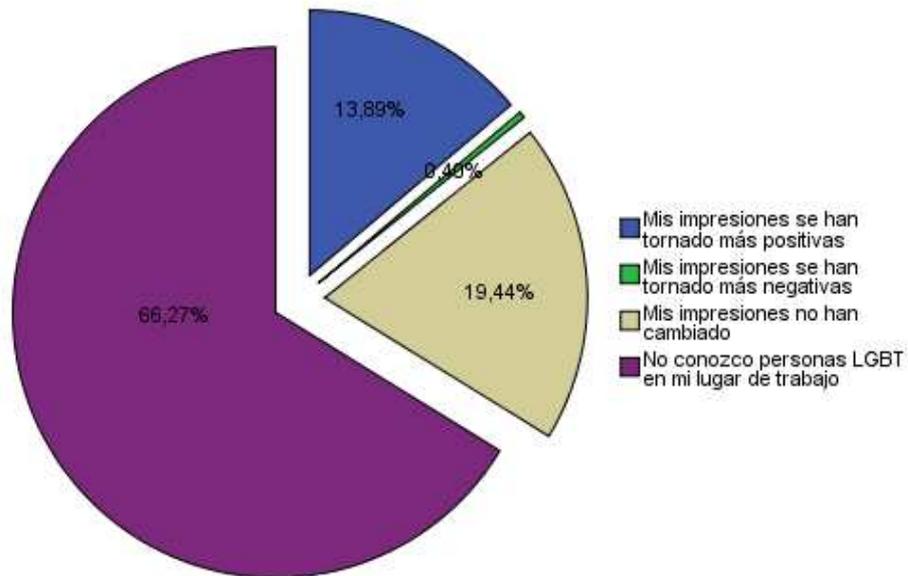
Ambas variables en las cuales se explora sobre el trato denigratorio a ciertos grupos particulares, muestran una disonancia entre la identificación de las actitudes personales y las del medio. Se puede afirmar que los entrevistados no desean ser señalados como discriminadores, pero reconocen que el ambiente se encuentra imbuido de una alta homofobia.

Como se puede ver en el siguiente cuadro, la mayor parte declara no tener relación con población homosexual en su ambiente laboral, aunque al analizar pormenorizadamente, declaran en general, tener contacto con Hombres Homosexuales en un 25% y en un con Lesbianas 16.3%.

<b>¿De las siguientes orientaciones sexuales, conoce personalmente compañeros/as de trabajo que sean abiertamente...?</b>				
	Si	No	NS/NR	Total
Lesbianas	16,3	80,5	3,2	100
Hombres GAY	25,2	71,6	3,2	100
Bisexual	6,8	87,6	5,6	100
Transgénero, Travesti-Transexuales	2,4	95,6	2	100

En su mayoría reconocen no tener trato con población LGTB (66,27%), pero quienes si han tenido, reconocen que el contraste entre sus impresiones o prejuicios no se ha visto alterado al compartir con ellos (19.2%). Sólo un 13.7% de quienes declaran tener algún grado de relación en el mundo laboral, dice haber cambiado hacia una impresión positiva.

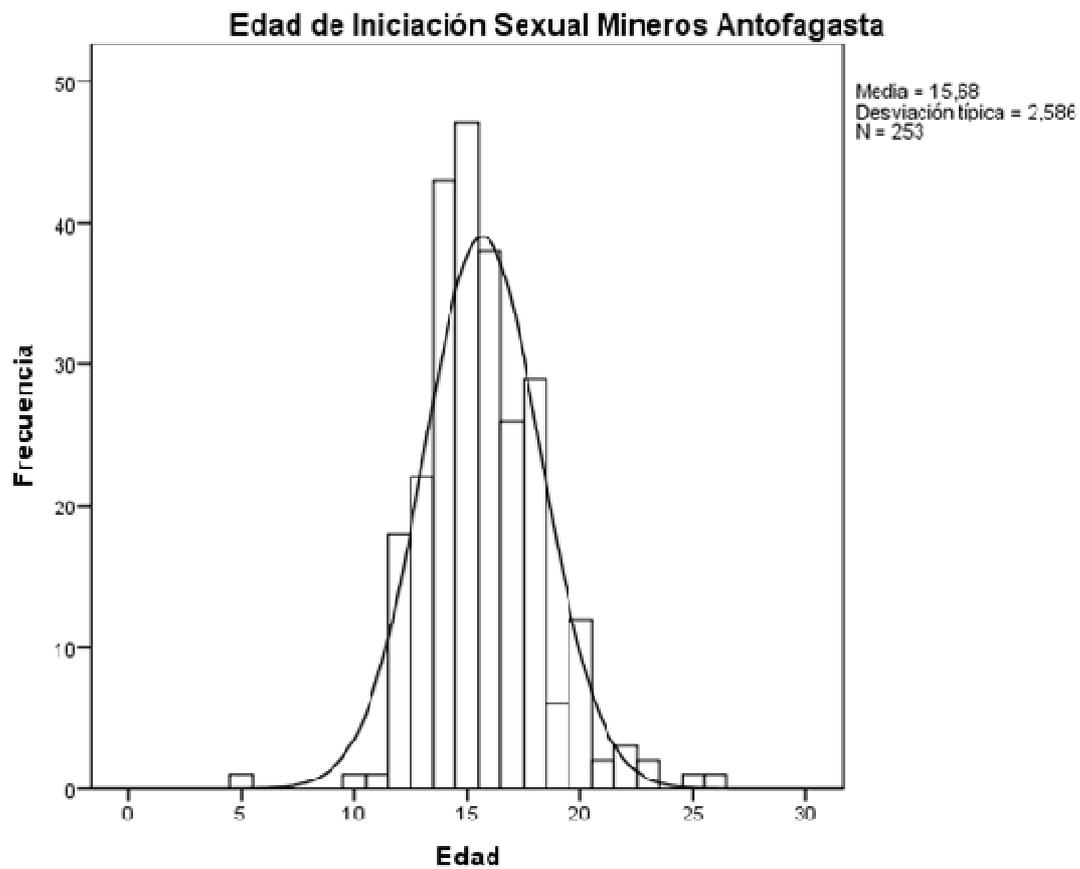
### Impresiones hacia población LGTB en Ambiente Laboral Mineros Antofagasta



### 3. Comportamiento Sexual

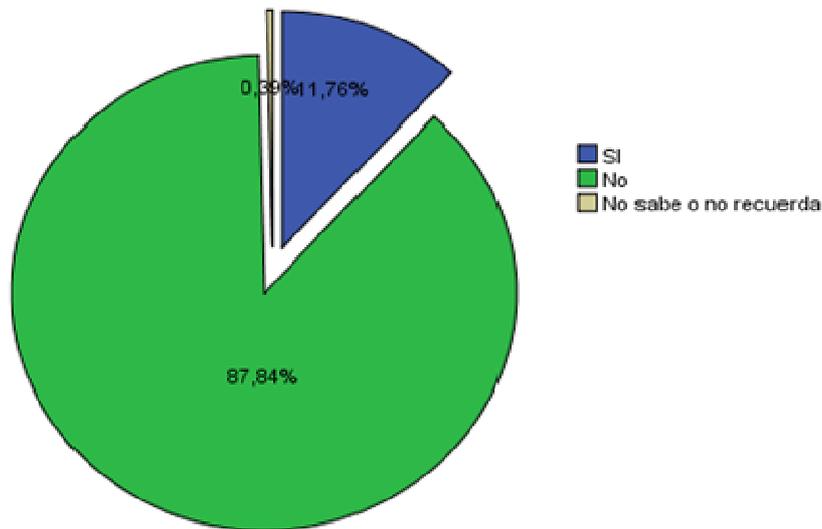
La edad de iniciación sexual de los entrevistados está concentrada entre los 15-19 años de edad, con un 57.3%, cifra que es concordante con lo observado en las otras poblaciones de este estudio, siendo la media de edad los 15,68 años. El segundo tramo de mayor peso, es el de menores de 14 años, el cual concentra un 33.7% de los casos de estudio.

Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta



En su mayoría, la iniciación sexual no ha estado asociada al uso de preservativo, lo cual se expresa en que un 87.8% de los encuestados, declara que no usó condón en el momento de iniciar su vida sexual.

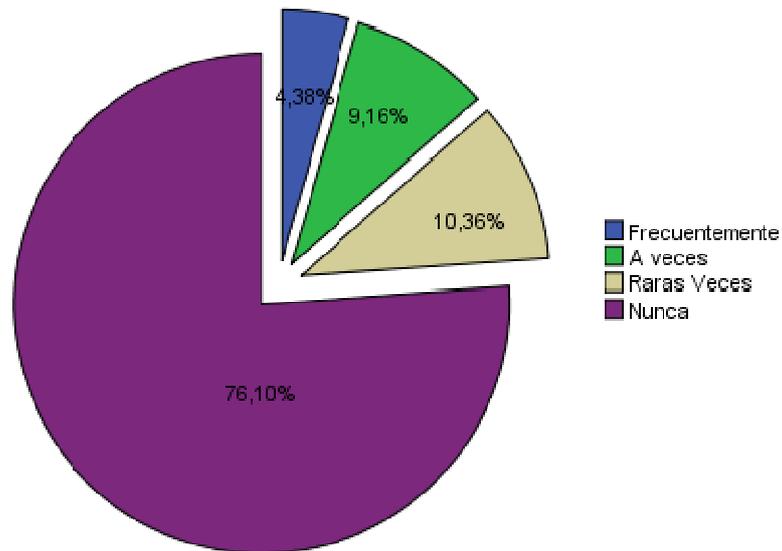
### Uso de condón o preservativo en primera relacion sexual Mineros Antofagasta



El dato anterior, sólo muestra la relación que existe entre uso de preservativo e iniciación sexual, pero cuando son consultados sobre su uso en forma consistente, se observa que el comportamiento no cambia en el tiempo, en el último año un 76,1% no ha usado el condón en las relaciones sexuales. No existe un uso del preservativo asociado a prácticas sexuales, ya sea de quienes declaran tener pareja estable o parejas ocasionales.

### Uso de condón o preservativo en el último año

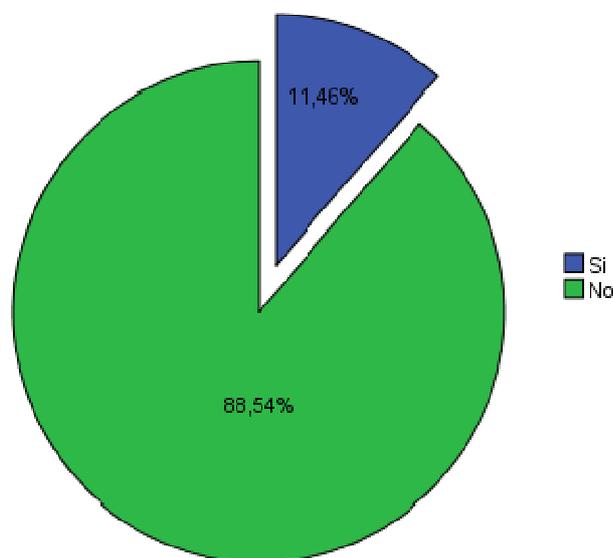
#### Mineros Antofagasta



Para profundizar en la conducta asociada a uso de preservativo, se les consultó si en su última relación sexual coital utilizaron condón. En términos generales, el 88,54% de los entrevistados declaró no haberlo usado, independientemente de esa relación sexual fue con su pareja estable o no.

### Uso de condón o preservativo en el última relación sexual penetrativa

#### Mineros Antofagasta

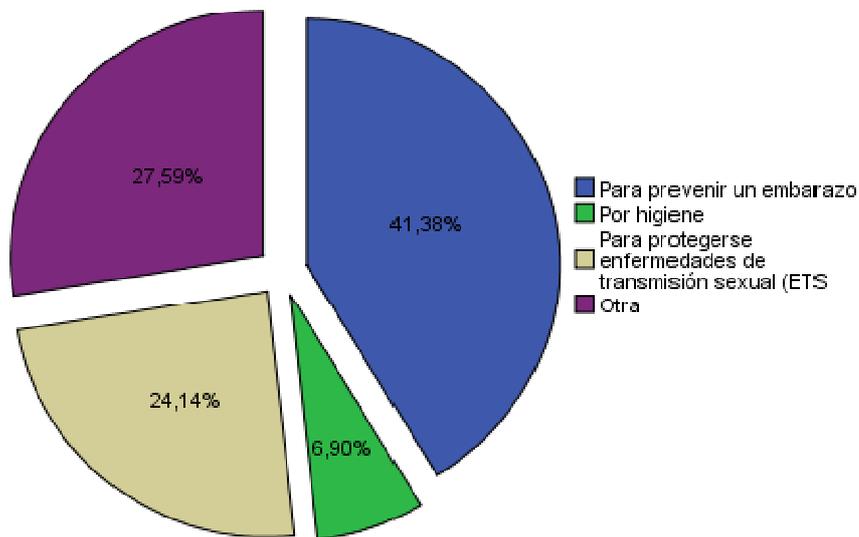


Cuando el uso de condón en el último encuentro sexual se desagrega según la relación existente con la persona con la que se tuvo esa última relación sexual y sin considerar a quienes declararon que fue con su pareja estable, el no uso de preservativo es mayoritario entre quienes tuvieron sexo con amigo/as, ex pareja, otro familiar o recién conocido.

Cuadro : Uso de preservativo en ultima relación sexual							
	Con su pareja estable	Con un/a recién conocido/a	Con un/a amigo/a	Con una ex pareja	Algún Familiar	Otro	Total
Si	5,2	1,6	2,8	0	0,8	0,8	11,2%
No	76,3	1,6	4,4	0,4	2,4	3,6	88,8%
Total	81,5	3,2	7,2	0,4	3,2	4,4	100,0%

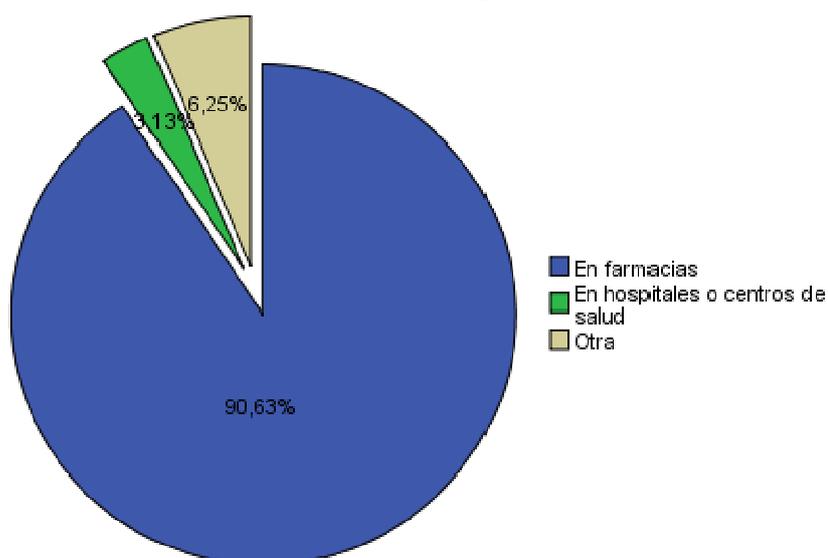
Cuando se les preguntó sobre la razón principal del uso del condón, declaran en un 41,38% que la principal es la prevención del embarazo y se obvia totalmente el uso del condón en la prevención del VIH/SIDA, ya que ninguno de los participantes señaló esta razón.

### Razón de uso de condón o preservativo Mineros Antofagasta



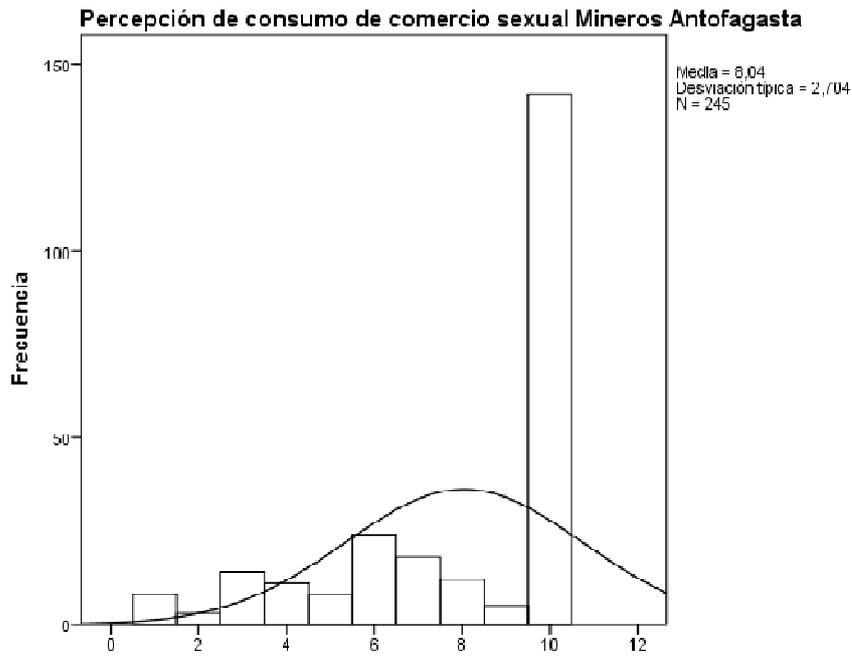
Al preguntarles sobre donde conseguir condones, se la identificación de las farmacias como proveedor principal alcanza al 90,63% del total. Al igual que en la población de mineros de Iquique, existe una escasa accesibilidad a los condones, debido a las condiciones de aislamiento laboral y alejamiento de grandes ciudades.

### Dónde consigue condones o preservativos Mineros Antofagasta



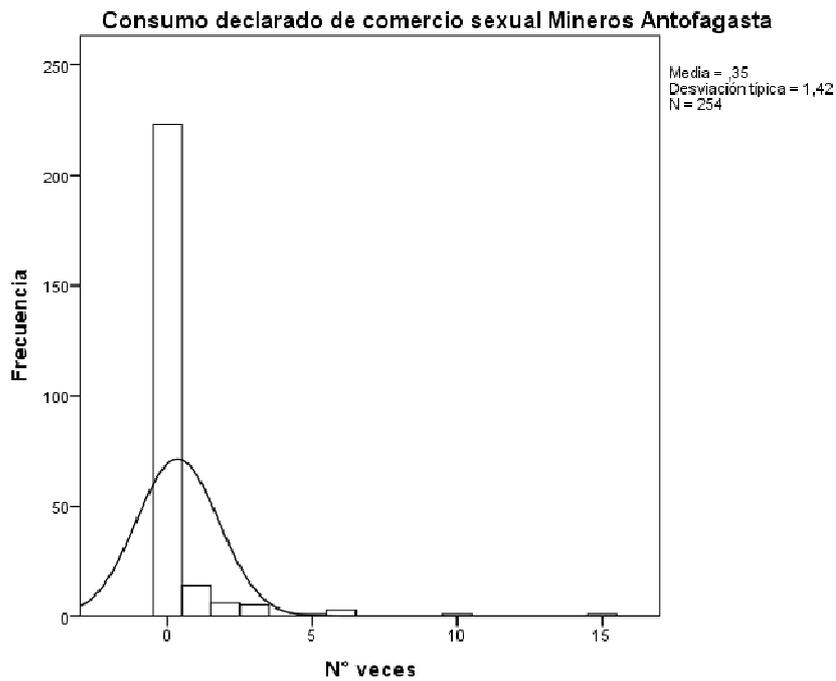
**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

Otro de los ítems considerados dentro de las características del comportamiento sexual fue la vinculación del comercio sexual con el rubro laboral estudiado. Un 62.4% de los entrevistados reconoce que el consumo de comercio sexual en su ambiente laboral es frecuente.



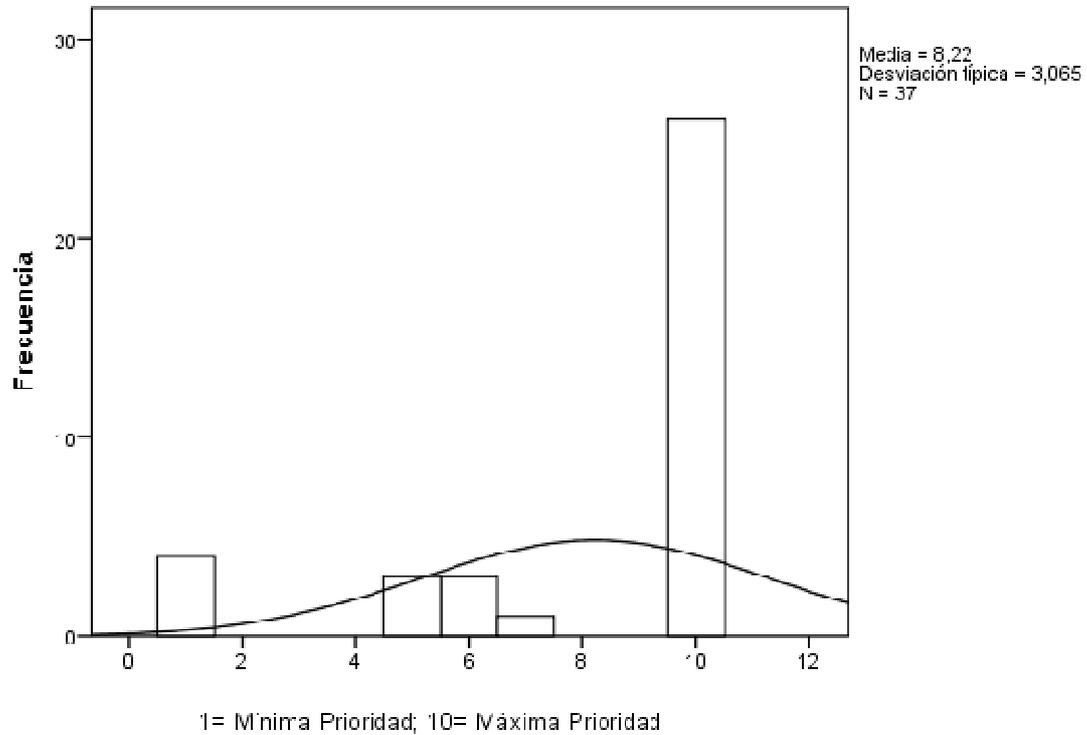
La diferencia es notoria cuando se les consulta sobre sus propios comportamientos asociados a comercio sexual. El 87.5% de los entrevistados declara no haber estado relacionado con comercio sexual durante el último año.

Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta



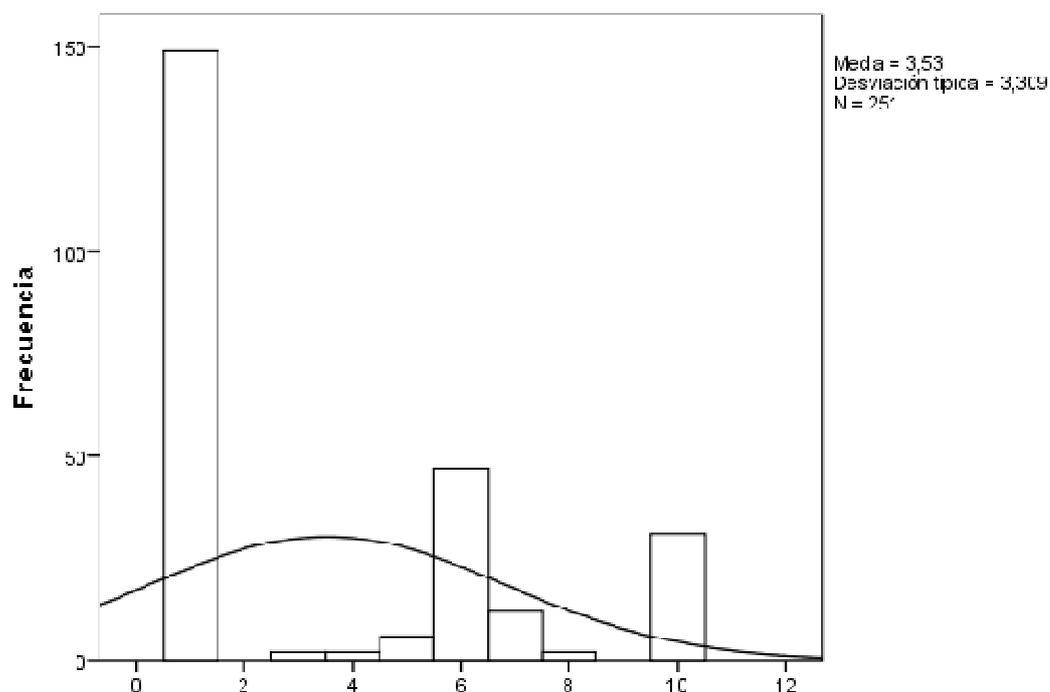
De quienes sí declaran haber pagado por comercio sexual (menos de un 12% de los entrevistados), en su mayoría reportan el uso del preservativo con frecuencia. Los casos en los cuales es menos frecuente, representan menos de un 3% de los entrevistados. La media obtenida en este ítem es de 8,22, evidenciándose alto uso de condón cuando se trata de comercio sexual.

### Uso de preservativo en relación con comercio sexual Mineros Antofagasta



El siguiente cuadro es el resumen de respuesta cuando son consultados sobre quien ha tenido principalmente la responsabilidad del uso y porte de preservativo.

### Responsabilidad de porte y uso de preservativo en comercio sexual Mineros Antofagasta

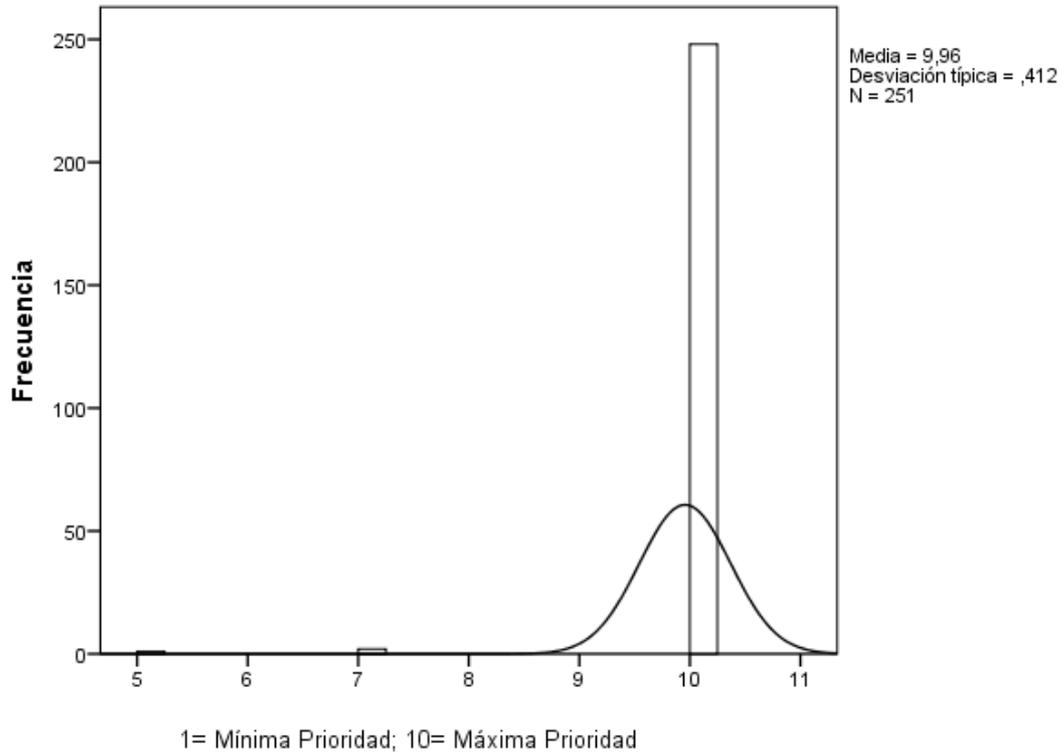


1= Minero; 10= Trabajador/a Sexual

El dato arrojado no deja de ser interesante, ya que la tasa de respuesta es mayoritaria, considerando que al serles consultados sobre si han pagado por sexo en el último año, la gran mayoría ha reconocido que no. En este ítem la cantidad de no respuestas o casos perdidos es escasa y mayoritariamente, los mineros de Antofagasta reconocen que es responsabilidad del cliente el uso y porte del preservativo. Este dato es sumamente contradictorio si se analizan las respuestas, tanto las asociadas a comercio sexual, como las asociadas a uso de preservativo.

Cuando se pregunta al total de participantes sobre cómo evalúan la importancia del uso del condón en las relaciones con personas que ejercen comercio sexual, se puede observar que obtiene la máxima prioridad teniendo una media de 9,96.

### Prioridad de uso de preservativo en comercio sexual Mineros Antofagasta



Cuando son consultados por el nivel de riesgo de sus prácticas sexuales sin preservativos, en general tiene asociadas todas las prácticas coitales al alto riesgo, en promedio por sobre el 80%, tanto en la penetración anal como vaginal. No existe una conciencia del riesgo asociada a recibir o dar penetración, prácticamente se encuentran indiferenciadas. Donde se muestra una menor percepción de riesgo es en las prácticas de sexo oral. Quienes consideran que es una actividad de alto riesgo el realizarlas sin preservativos, se acerca a un 30% de promedio.

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

<b>Percepción de Riesgo asociado a prácticas sexuales.</b>						
Nivel de riesgo	Penetración Vaginal	Recibir Penetración Vaginal	Recibir Sexo Oral	Realizar Sexo Oral	Realizar Penetración Anal	Recibir Penetración Anal
1 – Bajo Riesgo	1,6	1,2	25,5	21,6	3	2,7
2	0,8	1,2	10,6	8,6	1,7	2
3	6,3	3,1	14,5	15,3	4,3	1,6
4	4,3	5,1	8,6	10,2	5,6	3,9
5 – Alto Riesgo	85,5	87,1	27,5	31,8	80,3	80
No responden	1,6	2,4	13,3	12,5	5,2	9,8
Total	100	100	100	100	100	100

**4. Conocimientos y creencias sobre VIH-SIDA**

El 96.1% de los entrevistados afirma haber oído hablar de VIH en su entorno más próximo y un porcentaje de un 22% declara conocer a algún familiar o amigo con el virus. Al ser consultados si conocen a alguien, ya sea un amigo o familiar que haya muerto a causa del virus que provoca el SIDA, un 14.5% contesta afirmativamente. Según declaran, la mayoría ha conversado el tema junto a su pareja durante el último año (62%), y prácticamente la mitad de los entrevistados da cuenta que el tema ha sido conversado con algún compañero de trabajo o jefe (51%).

<b>VIH y entorno</b>				
	SI	NO	NS/NR	Total
¿Ha oído hablar del VIH/SIDA?	96,1	3,9	0	100
¿Conoce a alguien, o tiene algún familiar o amigo que viva con el VIH?	22	77,3	0,8	100
¿Conoce a alguien, o tiene algún familiar o amigo que haya muerto a causa del virus que provoca el SIDA??	14,5	85,1	0,4	100

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

¿Ha hablado sobre VIH/SIDA con su pareja, familia o alguien cercano a usted en los últimos 12 meses?	62	38	0	100
¿Ha hablado sobre VIH/SIDA con algún compañero de trabajo o jefe en los últimos 12 meses?	51	49	0	100
¿Ha recibido por parte de su empleador información o capacitación sobre cómo prevenir el VIH/SIDA?	14,1	85,5	0,4	100
¿Ha recibido por parte de su sindicato o alguna organización con la que se encuentre laboralmente relacionado, información o capacitación sobre cómo prevenir el VIH/SIDA?	3,5	96,5	0	100
¿Sabe dónde acudir en caso de que Usted o algún/a compañero/a de trabajo tuviera un resultado positivo de VIH?	34,9	65,1	0	100

El 85,5% de los mineros participantes del estudio, declara no haber recibido información o capacitación sobre el tema por parte de sus empleadores, mientras que el 96,5% señala tampoco se ha informado ni capacitado a través de sus asociaciones gremiales o sindicales.

Cuando son consultados si saben dónde acudir en caso de resultado positivo en un test de VIH, sólo un 34.9% contesta de manera positiva.

<b>Prevención VIH y mitología</b>				
	Verdadero	Falso	NS/NR	Total
Puedo prevenir el VIH/SIDA Escogiendo cuidadosamente a su pareja	70,8	28,5	0,8	100
Teniendo una pareja única mutuamente fiel y ninguna tener el virus del VIH	94,5	5,5	0	100
Teniendo relaciones sexuales solo con personas de las que se está enamorado	37,8	60,2	2	100
Usando preservativo o condón en las relaciones	3,5	94,5	2	100

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

sexuales				
Retirando el pene antes de la eyaculación (si no uso condón)	5,9	89,8	4,3	100
Haciéndose el test para el VIH regularmente	42,9	56,3	0,8	100
Lavándose después de cada relación sexual	9,1	85,4	5,5	100
Puede una persona de aspecto saludable tener VIH?	94,9	3,5	1,6	100
Una persona puede contraer VIH por picadura de un mosquito	34,6	42,1	23,2	100
Aumenta la posibilidad de contagio de VIH al compartir alimentos con alguien contagiado.	8,7	82,7	8,7	100

En el ámbito de la mitología asociada al virus, un 70.8% de los mineros encuestados declara que se puede prevenir el VIH escogiendo bien a sus parejas y un 94.5% refiere que es posible prevenir el VIH manteniendo relaciones sexuales sólo con personas con las que se está enamorado. Un 42.9% de los mineros dice que el hacerse el examen regularmente puede prevenir el contagio.

<b>Percepciones sobre orientaciones sexuales</b>			
	Media	Desviación típica	N
44.a La homosexualidad masculina (el sexo entre varones) es pecado	1,76	1,483	252
44.b La homosexualidad femenina (el sexo entre mujeres) es una enfermedad	1,54	1,209	252
44.c La homosexualidad (el sexo entre varones o entre mujeres) es una enfermedad	1,58	1,268	252
44.f -Un chofer/trabajador de la minería perdería el respeto de sus compañeros si tuviera relaciones sexuales con una travesti.	3,44	1,589	252
44.i Muchos de mis compañeros de trabajo son infieles	4,6	0,8	252

Finalmente, tenemos los datos asociados a mitos y prejuicios hacia comportamientos de la diversidad sexual, abordados tanto de forma genérica, como de forma específica en sus mundos laborales. El Cuadro de más arriba es un resumen de los ítems seleccionados, luego de las pruebas de confiabilidad asociados al test Alfa de Cronbach. En general se muestra una baja percepción discriminatoria, aunque sigue repitiéndose el hecho de que se separen las preguntas asociadas a opiniones personales, de las de su medio. La gran mayoría asume que en el medio existe una alta frecuencia de infidelidad, pero a la hora de juzgar comportamientos particulares asociados a homosexualidad o VIH, se desprende una alta actitud discriminatoria.

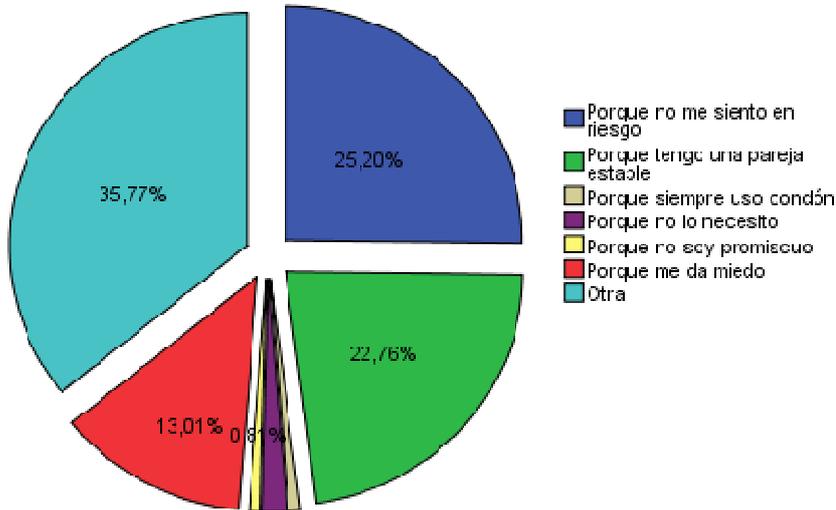
### 5. Examen de VIH

Al consultarles sobre si alguna vez se han realizado el examen de VIH, el 40,39% de los mineros entrevistados se ha realizado el examen en alguna oportunidad. En su mayoría, se lo han realizado por iniciativa propia (20.4%) o por alguna otra razón no detallada (8.6%).



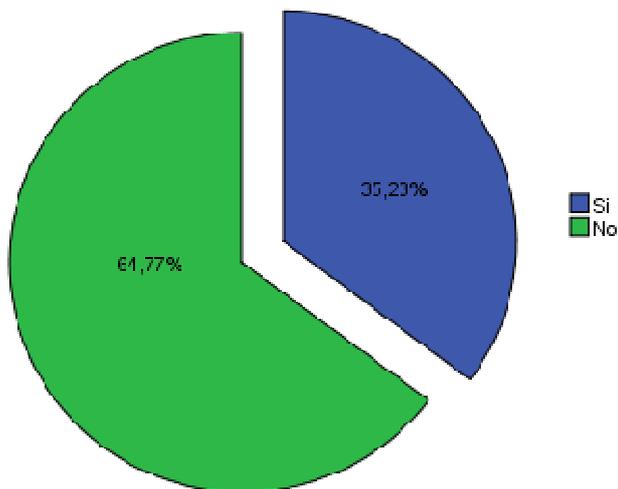
Quienes nunca se han realizado el examen representan un 65.5% de los participantes. De ellos, un 22,76% no se lo ha realizado aduciendo a que tienen pareja estable y un 13,01% reportan que no lo han hecho porque sienten miedo. Sin embargo, la mayor proporción de razón por la que no se han testeado, se ubica en la alternativa "otra razón", la que alcanza a un 35,77% de las respuestas.

**Razón de no realizarse examen de VIH  
Mineros Antofagasta**



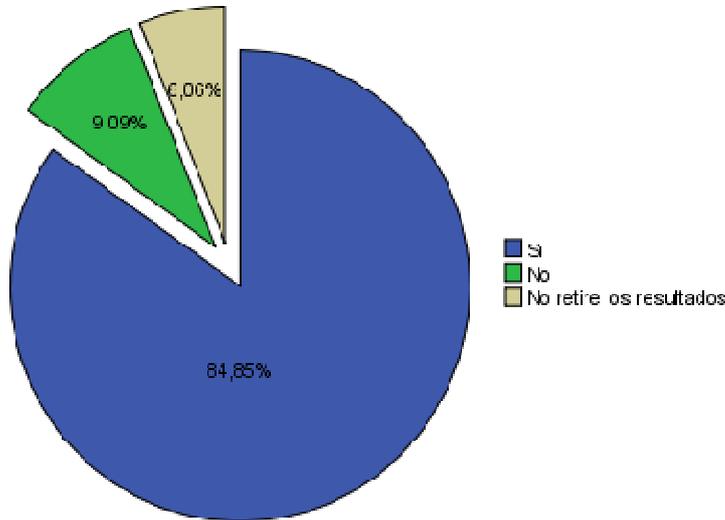
Durante los últimos 12 meses previos a este estudio, sólo un 12.2% de los entrevistados que se han realizado el examen. La mayoría de los encuestados sigue sin hacerse el examen (64,77%).

**Realización de examen de VIH en los últimos 12 meses  
Mineros Antofagasta**



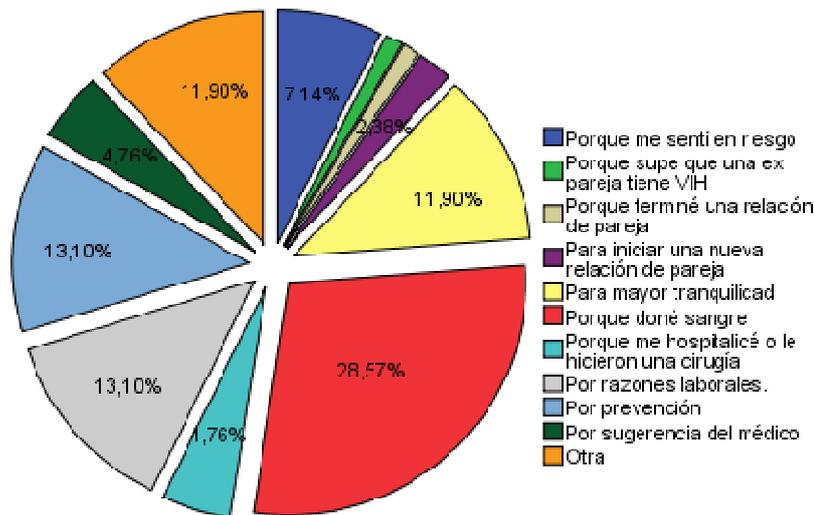
En su mayoría, conocen los resultados del test (84,85%), y un acumulado de aproximadamente el 15% no los conoce o no los ha retirado.

**Conocimiento de resultados examen de VIH  
Mineros Antofagasta**



Cuando son consultados sobre el por qué se hicieron el examen, mayoritariamente reconocen que fue por donación de sangre (28,57%), por razones laborales y por prevención, en un 13,1% en ambos casos. En general, la realización del examen ligada a algún tipo de riesgo asociado a sus prácticas sexuales, es de muy baja frecuencia.

**Razón por la que se realizó examen de VIH  
Mineros Antofagasta**



### 3.2 Resultados metodología cualitativa

En el caso de Antofagasta se siguió la metodología señalada para el caso de Tarapacá, realizándose las entrevistas, guidas por la pauta ya presentada, pero con inclusión de una nueva categoría, que está presente en los relatos de las cinco personas entrevistadas. Las categorías que conforman este análisis son: Uso del condón, VIH/SIDA, seguridad laboral, discriminación y conductas sexuales.

Otra diferencia respecto a lo descrito en el caso de Tarapacá, fue la inclusión de una mujer dentro del grupo de entrevistados, ya que la empresa minera tiene un plan de inserción de mujeres como política institucional, lo que hace que sea una condición a considerar en este caso. Además, su perfil profesional, ligado a la tecnología médica ahonda en aspectos de la salud y el VIH/SIDA interesantes a recopilar.

#### **Análisis por categoría**

##### *Uso del condón:*

Tal y como se ha podido observar en las otras dos poblaciones, en los mineros encuestados de Antofagasta también se asocia el uso del condón a la prostitución, remarcando que la responsabilidad primera cae en la trabajadora sexual, a diferencia de las relaciones sexuales no ligadas a esta campo donde su uso es muy bajo, sobre todo en las que se consideran más estables: *“Obviamente cuando estás con la pareja no vas a usar condón, se siente más rico...digo yo”*. Además el condón sigue teniendo mitos y prejuicios sobre el placer en las relaciones sexuales *“...usar condón según mi opinión es como no sentir nada...”*

Contrariamente, se observa la postura de uno de los entrevistados, el cual tiene un perfil concreto ya que es homosexual y en el pasado ejerció el trabajo sexual, que reafirma que todas las relaciones sexuales deben realizarse con condón: *“con condón, siempre condón”*. Esta posición se le atribuye al empoderamiento que hay por parte de trabajadoras/es sexuales hacia el uso del condón y al colectivo homosexual, mucho más próximo a la temática debido al imaginario social de asociar VIH/SIDA y homosexualidad.

*VIH/SIDA:*

En relación al VIH/SIDA existe un gran desconocimiento en general, se evalúa como una enfermedad mortal y fulminante sin posibilidad de afrontarla: *“Para mí es un virus que te va a matar, no sé si hoy en día habrá algún remedio para esto pero es malo, peludo...”*. Esto va ligado a la baja información que tiene la población objetivo, que la asocia por lo general a los medios de comunicación masivos, aceptando que la poca información que han podido recibir en su entorno cotidiano han sido algunos de los afiches que se han repartido durante el trabajo de sensibilización para este estudio. Además, a diferencia de la población minera de Tarapacá, no hay personal que haya recibido una capacitación concreta sobre VIH/SIDA, ni desde lo público, ni desde lo privado, es decir por iniciativa propia de la empresa.

Por otro lado, una de las entrevistadas que trabaja en el policlínico donde se ejecutó el trabajo de campo, asegura que hay personal minero que ha referido que vive con VIH frente algún problema de salud, pero también afirma que la propia infraestructura de éste, basado en box abiertos, no facilita la confidencialidad necesaria para el tratamiento de este tema, como tampoco ayuda a crear un clima de confianza al paciente que está siendo asistido en ese momento: *“es una sala con la persona que ingresa, igual se atienden en box, pero igual están separados por cortinas, yo creo que cualquier persona, hasta yo si fuera VIH positivo tampoco lo diría.”*

*Seguridad Laboral:*

Como se ha indicado anteriormente, no hay personal que tenga conocimiento sobre el VIH/SIDA y esto hace que el tema no esté posicionado dentro de la estrategia de seguridad laboral que tiene la empresa, la cual es muy estricta en otros sentidos. Lo que sí se puede visualizar en las entrevistas es que existe una demanda por parte de los trabajadores de incluir el tema del VIH/SIDA dentro de la seguridad laboral, asumiéndolo como un tema más a tener en cuenta, tanto en la parte de capacitación e información que reciben los empleados, como también en acciones a tomar por parte de la empresa: *“Desde el punto de vista de la seguridad ellos también deberían tomar este tipo de tema, al igual que están preocupados de que te pongas guantes....y si vas a tener una relación en faena, ponte el condón”*.

*Conductas sexuales:*

Esta categoría pretende dar cuenta de los relatos sobre cómo se vive la sexualidad dentro del ambiente de faena, donde se prohíben totalmente las relaciones sexuales, además de matrimonios y *pololeos* entre trabajadores/as, como también las proximidades que hay por parte de la minería hacia el trabajo sexual.

Primeramente, la cultura minera se asocia con la compra de servicios sexuales como algo intrínseco e identitario: *“Todos los viejos del Curso “O daños” si o si van a ir a maraquear, si tu trabajas en la (empresa) y no vas a Antofagasta no eres un minero...”* Incluso dentro de los campamentos en faena, se afirma que hay prostitución y es un secreto a voces que, al parecer, implica a los diferentes estamentos laborales: *“porque acá sí o sí hay prostitución, en todas las mineras hay, de que hay, hay”*.

Por otro lado, también se afirma que hay relaciones sexuales en los campamentos, esquivando así las normas y reglas que prohíben este tipo de conductas. Así, la vivencia de la sexualidad en la minería forma parte de lo cotidiano dentro de la faena y también se pueden encontrar diferentes orientaciones sexuales: *“llegan cambio de sábanas y la cuestión, y en los pasillos se empiezan a escuchar quejidos, risas y la cuestión, y aquí han pillado hasta viejos entre hombres...”*.

Lo que es interesante a destacar es que los diferentes entrevistados han dado un panorama de normalidad en relación a este tipo de relaciones y conductas sexuales como cotidianas en los campamentos, pero al plantearles la accesibilidad de los condones mediante dispensadores de condón dentro de la misma faena, todos ellos afirman que la instalación de estas máquinas daría a entender que hay permisividad sexual por parte de la empresa: *“si tu colocas un dispensador de condón quedaría la embarrá porque sería como un permiso de que se puede tener sexo”*. Se puede observar que el sexo y la sexualidad sigue siendo algo moral y destinado a vivenciarlo en la privacidad, sin ser un tema a hablar clara transparentemente porque esto implica en el imaginario social, que se están fomentando las relaciones sexuales y alentando a la “promiscuidad”.

*Discriminación:*

A diferencia de las otras dos poblaciones estudiadas, ésta declara varias discriminaciones hacia diferentes colectivos, a pesar de que las normas y reglas de la propia empresa multan y restringen de forma importante este tipo de actos y acciones, y se reconoce que muy pocos hacen valer esas normas: *“claro, en el papel suena bonito, suena bonito cuando lo leen, pero no es así, no es así...”*

Por un lado, la discriminación hacia la mujer está en la cotidiano, haciéndola sentir desprotegida dentro de la faena: *“hay trabajadores que si po, que gritan cosas, que te pueden decir cosas o solamente el hecho de tener un grupo de 10 hombres tu vai caminando y te miran, te miran, te miran, eso igual es como intimidante en cierta forma, sí, eso sí”*. Aunque también las normas de la empresa amparan a las mujeres que sienten discriminación: *“no existe el acoso laboral o sexual no existe acá, está penado por la ley que nadie puede acosar a nadie y eso le pasó a esta niña...”*

Por otro lado, la discriminación hacia el colectivo homosexual se vislumbra bajo las bromas, “tallas”, y comentarios que se realizan: *“burlas sí, las tallas, pa que estamos con leseras, ya este maricón, le gustan los caballos y tal por cual, pollo de campo”*, y a pesar del alto reconocimiento de relaciones sexuales entre hombres dentro del campamento, no hay un campo abierto para la vivencia de diferentes orientaciones sexuales, según lo relatado por el entrevistado homosexual: *“es que nadie sabe acá po, yo aquí soy una persona de respeto, no doy lugar a nada, o sea yo no ando mirando culos, paquetes...”*

Dentro del ámbito de discriminación ninguno de los entrevistados ha hablado de personas que viven con VIH, ya que es una realidad lejana por lo que no se identifica al interior de las poblaciones que eventualmente podrían ser discriminadas.

## PARTE III: Conclusiones finales

### 1. Conclusiones generales

La primera conclusión general que aparece a simple vista es que, a pesar de tratarse de dos poblaciones que ejercen actividades laborales distintas, en contextos diferentes, y de diferente procedencia geográfica, presentan sin embargo, bastantes similitudes en relación a los factores sociocomportamentales estudiados. Es decir, si bien existen leves diferencias en las respuestas de acuerdo a las características de cada grupo observado, en lo esencial y en lo trascendental para los fines de este estudio, la percepción sobre VIH, conductas sexuales, riesgo, seguridad laboral y discriminación hacia grupos focalizados es similar.

En este contexto, se confirmaría la hipótesis inicial que plantea a la población estudiada como población de riesgo, ya que los comportamientos sexuales declarados a través de la encuesta demuestran que los trabajadores de ambos rubros no tienen nociones claras sobre prevención de ITS en general y de VIH en particular, que en ambos ámbitos laborales, el recurso al comercio sexual es frecuente y que el uso del preservativo o condón es escaso y no presenta cambios a través de la trayectoria sexual de los entrevistados, es decir, no se observa un cambio en el uso de preservativo al comparar la declaración de uso en la primera y la última relación sexual penetrativa.

Por ello se puede afirmar que se trata de una población en riesgo, que no percibe serlo, lo que dificulta abordar la temática con fines preventivos. Por ejemplo, es relevante como resultado de este estudio, la contradicción entre el conocimiento de la eficacia preventiva del preservativo, con la vergüenza declarada que provoca la carga moral que tiene a nivel de sociedad, influyendo y obstaculizando el acceso a esta tecnología preventiva, lo que es mencionado en particular en el sector transporte. Por otra parte, el que no haya intencionalidad directa de hacerse el examen de VIH es también una demostración de la condición señalada. Un aspecto de gran relevancia son las contradicciones que se observan en función del consumo del comercio sexual y de la discriminación tanto hacia personas LGTB, como a otros grupos (extranjeros, trabajadoras sexuales). En ambas categorías, la otredad es la portadora de las malas prácticas, por lo que se

atribuye “al otro” de manera general, y también particular, los comportamientos que rigen el imaginario social del grupo. Así, la persona encuestada no asume un comportamiento de riesgo autodeclarándose como una excepción. Entonces, cuando se plantea de forma general, se evidencia una fuerte discriminación, principalmente hacia la diversidad sexual, pero cuando se plantea de manera personal, se declara una alta tolerancia. En el caso del consumo de comercio sexual, se observa la misma dinámica; cuando es de manera general, se señala que hay un alto consumo en el ambiente laboral, pero cuando es de manera personal, se muestra una desvinculación con el tema.

A pesar de entender la situación anterior como una realidad generalizada donde se produce contradicción entre la autodefinición y el comportamiento, la alusión a las bromas (“tallas”) para referirse a los tratos denigratorios hacia personas LGTB, especialmente hacia la homosexualidad, se puede entender también como una manera que tienen las poblaciones estudiadas de normalizar la diversidad sexual, para convivir (y trabajar) con ella, lo que explica la alta tolerancia manifiesta hacia la homosexualidad en particular. Además, se observa que hay menos discriminación cuando hay más acercamiento con personas homosexuales o PVV. Esto no quiere decir que se considere “normal” que existan estas prácticas denigratorias, burlas o comentarios lesivos, sino que se puede entender como una forma equívoca de abordar la diferencia, resultado de un legado cultural machista, pero en un ambiente laboral en transformación.

En cuanto a la discriminación hacia PVV, se manifiesta que ésta sería más bien de tipo institucional, es decir a través de la legislación chilena o por parte de las empresas, que recurrirían a la desvinculación por este motivo, pero, la autodeclaración, a la inversa, manifiesta tolerancia hacia PVV.

Otro aspecto preocupante es el desconocimiento general sobre el VIH, a pesar de que para la mayoría es un tema que se habla y con el cual declaran tener cercanía en su entorno más próximo, ya que los tres grupos reconocen tener familiares o conocidos que viven con VIH. Específicamente, existe confusión sobre las formas de transmisión del VIH, sin embargo se observa en ambos rubros que las prácticas asociadas a la penetración en las relaciones sexuales, son más riesgosas. Y en este sentido, es preocupante que los encuestados de los dos rubros declararon que no han recibido capacitación ni información suficiente sobre VIH por parte de sus empleadores, así como tampoco por parte de organizaciones gremiales o sindicales.

Existe desconocimiento además, sobre los diferentes estados de la infección, asociando VIH directamente con SIDA, pensando que se trata de una enfermedad “mortal” y “fulminante”. En este mismo sentido, se desconoce dónde recurrir en caso de que el resultado de un examen sea positivo, así como la cobertura sanitaria y el tratamiento que actualmente ofrece el estado.

También es importante resaltar la creencia de la transmisión de VIH a través de la picadura de mosquitos y la seguridad que otorgaría como medida de prevención, el hecho de tener relaciones sexuales con personas de las que se está enamorado.

Además es relevante la atribución que dan al testeo regular como medida preventiva. Ello, puede estar influenciado por las últimas campañas emprendidas por el Ministerio de Salud, creando distorsión en las percepciones de prevención y una falsa seguridad en los participantes de este estudio.

Por último, el VIH no está considerado dentro del ámbito de la seguridad laboral, lo que se aleja de todas las recomendaciones y directrices de los organismos internacionales que regulan esta materia. En el caso de los transportistas, la salud, en su concepción amplia, no forma parte de los temas que se abordan en el sector, a diferencia de la minería, que ha establecido políticas, estrategias y programas, que contribuyen a una mejor salud de sus trabajadores.

## 2. Recomendaciones

- 1) En primer lugar, con el fin de obtener la prevalencia de VIH en un grupo de población determinado, se debiese revisar la actual legislación que regula los protocolos relativos al VIH/SIDA, buscando la manera de modificar la condición de voluntariedad principalmente, pero también de confidencialidad, para fines de estudios epidemiológicos, ya que este impedimento no permite lograr una muestra aleatoria y representativa de un grupo en particular.
- 2) Para dar un marco a las actividades de prevención de VIH y promoción de la salud en el lugar de trabajo, es necesario desarrollar una política específica por sector, con el fin de identificar cómo tratar el tema del VIH/SIDA (así como los prejuicios de género y sexuales, y la homofobia y transfobia), consensuada por todos los actores involucrados, del sector público, sector privado y la sociedad civil.
- 3) Es urgente involucrar al sector empresarial en eventuales programas de prevención, promoción de la salud, incluyendo la provisión de materiales informativos e insumos como los preservativos. Esto, en el marco de la Responsabilidad Social que tienen las empresas.
- 4) La producción de materiales escritos y audiovisuales puede incluir aspectos generales de seguridad laboral y derechos, así como específicos en materia de VIH y de no-discriminación, adaptado a las realidades socioculturales de cada sector.
- 5) Deben distinguirse las particularidades de cada sector donde se requiere implementar intervenciones, para adecuar las acciones en función de los horarios, las condiciones ambientales y climáticas, entre otras características particulares.
- 6) Es necesario crear vínculos entre los trabajadores y los servicios de salud, para que se facilite el acceso a servicios y prestaciones disponibles, como examen VIH, terapia antiretroviral, consejería, entre otros.
- 7) En lo específicamente relacionado con la exposición al riesgo y con la prevención de la transmisión:

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**

Asegurar el acceso a condones (sin costo o por un costo reducido) para los trabajadores de ambos rubros; en el caso de los camioneros, es recomendable la existencia de distribuidores en los lugares de descanso y estacionamiento; y, en el caso de los mineros, que el acceso a preservativo y la promoción del uso, sea incluido en las políticas de seguridad laboral, instalando, por ejemplo, distribuidores en las faenas.

**Prevalencia de VIH asociada a factores sociocomportamentales en trabajadores del sector transporte y minería de las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta**